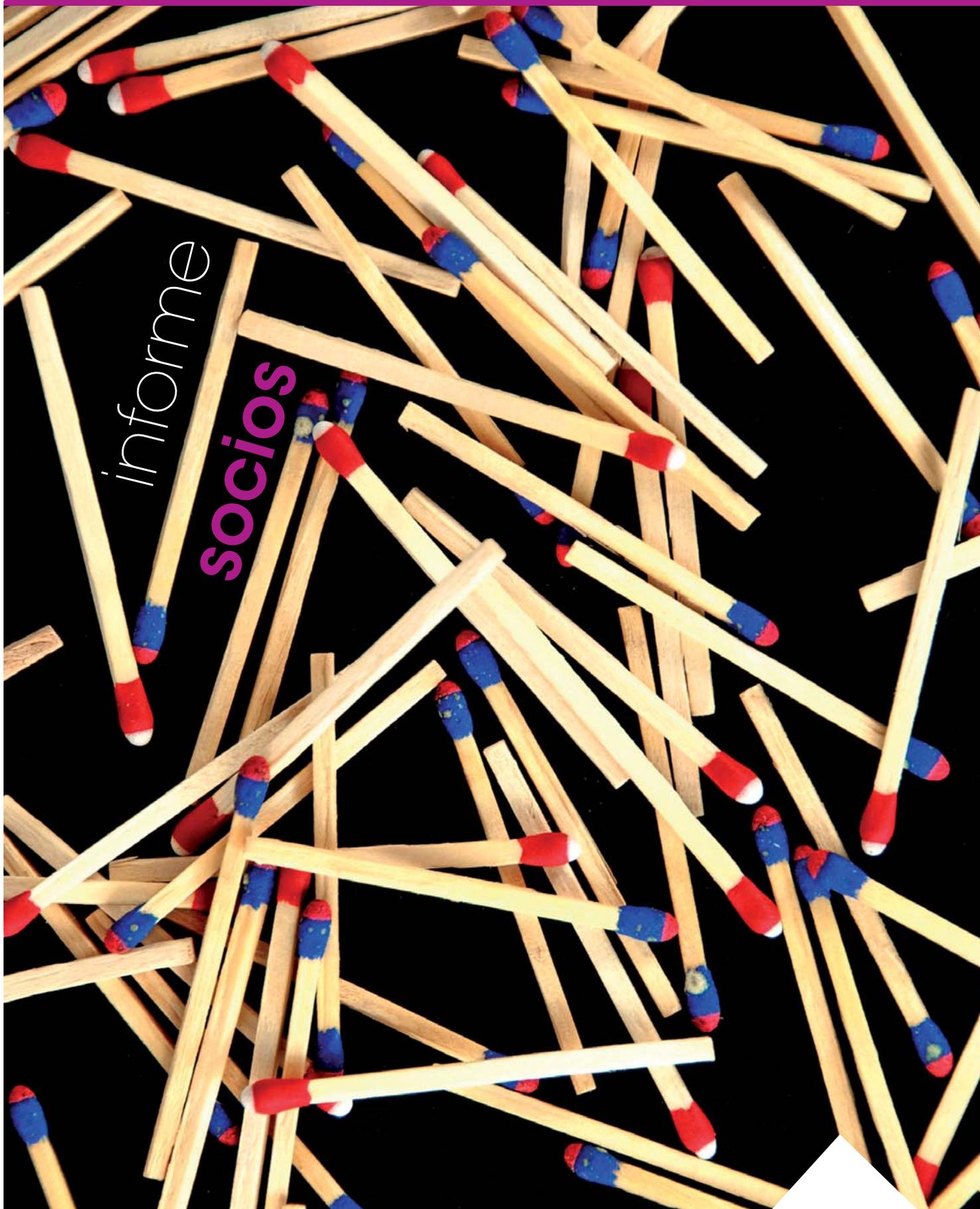


informe

socios



“Innobasque exchange”

Innovación colaborativa

¡Difunde tu búsqueda
de colaboración por la
plataforma de innovación
de Euskadi!



Si una organización socia de Innobasque tiene una idea o propuesta de proyecto innovador, y quiere buscar partners, para desarrollarlo en su totalidad o en alguna de sus fases, Innobasque pone a su disposición toda la potencialidad y el know-how de su red de socios y expertos para facilitar la cooperación y creación de alianzas que contribuyan al enriquecimiento y ejecución de dicho proyecto.

Para ello, la organización promotora deberá comunicar de forma detallada y específica qué tipo de colaboración se busca y en qué condiciones, las características de la organización y su valor añadido, y qué se solicita al posible socio colaborador.

Rellena una ficha con la información más relevante del proyecto y envíala a:

comunicacion@innobasque.com

Innobasque difundirá esta ficha a través de sus canales, entre todas las organizaciones pertenecientes a la red de socios.

FICHA

- Título
- Descripción
- Objetivos de la colaboración
- Sectores de actividad
- Qué se solicita:
 - _ tipo de colaboración / participación
 - _ perfil del socio
 - _ requisitos
 - _ rol y actividades a desarrollar
- Descripción de las ventajas que la organización promotora puede ofrecer a un colaborador
- Fecha límite recepción de solicitudes
- Datos de contacto

Índice

Innobasque, gero eta gehiago. Guillermo Ulacia	4 - 5
En 2 minutos: resumen del informe	6 - 7
I. Potenciación Alianza Público-Privada	8 - 11
<ul style="list-style-type: none"> > Junta Directiva de Innobasque > Berritzaileen Topaketa > Innovación abierta en las políticas clave 	
II. Alineándonos con el entorno	12 - 21
<ul style="list-style-type: none"> > Dinámica Economía Ecoinnovadora > Dinámica Sociedad Efsaludable y Calidad de Vida > Dinámica Aceleración de Empresas > Dinámica Cuarto Sector > Entornos: desarrollando colaboraciones 	
III. Compromiso con una Euskadi eficaz	22 - 26
<ul style="list-style-type: none"> > Internacionalización del Sistema de I+D+i (INSIDI) > Dinamización de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación > Diplomacia innovadora > Innocampus 	
IV. Socialización de la innovación	27 - 31
<ul style="list-style-type: none"> > Documentos colaborativas > Nueva web del Topagunea > First Lego League Euskadi: escuela de innovación > Un minuto para la innovación > Jornada "¿Hacia una Ciudad Vasca? Benchmarking territorial comparado desde la Innovación Social" > Taller de Robótica de Servicio > Martes de Innobasque 	
ANEXOS	32 - 41
"La innovación no vive en una burbuja", por Guillermo Ulacia	
"Con el PCTi 2015 estamos impulsando un nuevo modelo de crecimiento basado en la ciencia, la tecnología y la innovación", entrevista a José Manuel Salinero	
"¡Cleantech en Euskadi significa negocio!", por Stephen Marcus	
"Las empresas sociales del cuarto sector, una realidad en Euskadi", por Txema Franco	
"En 2039 habrá ya entidades inteligentes no biológicas", entrevista a Claus Risager	
"HIB: Laboratorios con identidad", por Sonsoles Zubeldia	
"Dentro de la Corporación tenemos multitud de agentes que pueden aportar mucho en la innovación", entrevista a Eduardo Beltrán de Nanclares	
"La regeneración de Bilbao ha sido un ejemplo", entrevista a Richard Youngman	
Compartiendo el conocimiento:	42 - 47
Publicaciones del trimestre	
Publicaciones recibidas	
Presentaciones	



Innobasque, gero eta gehiago

Ghandi dijo que “casi todo lo que realice será insignificante, pero es importante que lo haga” y con este espíritu me gustaría compartir con vosotros algunos de los hechos más relevantes de estos 2 últimos años.

Hemos acompañando a las empresas vascas en su internacionalización, por encargo del departamento de Industria, Comercio, Turismo e Innovación en el VII Programa Marco europeo. Los resultados obtenidos ascienden a 196 millones de euros de retorno, frente a un objetivo de 180 millones de euros que se plantearon en el I Cuaderno Estratégico de la I+D+i Vasca.

Hemos activado procesos de innovación abierta en la elaboración de pactos sociales y planes. Se ha trabajado en 14 planes, integrando nuestra acción con 7 departamentos del Gobierno Vasco (Educación, Empleo, Industria, Lehendakaritza, Medio Ambiente, Sanidad, Vivienda). Citaré 2 casos recientes que deben ser finalizados en el próximo ciclo:

El Pacto por la Inmigración, impulsado por el departamento de Asuntos Sociales y Empleo, contiene los mimbres para desembocar en un compromiso estratégico por la convivencia, un modelo consensuado que integre una sociedad diversa.

Destaco la oportunidad que constituye para el empleo la edificación sostenible, que se va a desarrollar en un Plan de Rehabilitación de Vivienda Sostenible –en pleno proceso de ejecución–, en el que participan los departamentos de Vivienda, Medio Ambiente, Empleo e Industria, y que incorpora las mejores prácticas y da acceso a nuevas fuentes de financiación.

Además, nuestro fondo de capital intelectual generado por 43 i-Taldes, ha supuesto más de 28.100 horas de trabajo, donde participaron 1.333 personas entre 2008 y 2009. Ellos han sido fundamentales para obtener esta cifra significativa de

colaboración y aportación de propuestas a los diferentes planes institucionales.

Hemos establecido un núcleo de comunidades colaboradoras y co-creadoras: las Dinámicas de Transformación. En todos los lugares del mundo desarrollado hay un gran interés por buscar soluciones compartidas. En base a las últimas prospecciones, asistimos al comienzo de una nueva era en la que se presentan unos desafíos comunes relacionados con el medio ambiente, la gestión de los recursos, el clima... que no pueden ser resueltos de forma individual, sino fusionando e integrando capacidades y habilidades individuales, enfoques en beneficio de la comunidad. Los avances tecnológicos, Internet, las tecnologías de información y comunicación amplifican y refuerzan nuestras capacidades conectoras y relacionales aumentando nuestra inteligencia individual, facilitando que emerja una inteligencia colectiva.

En Innobasque hemos aceptado este desafío. Nuestra respuesta está basada en el modelo de gestión OPENTRIC, abierto a las personas, empresas, instituciones, de alcance local e internacional que trabajan conjuntamente en temas focalizados en nuestras oportunidades y necesidades. Así hemos creado las 4 Dinámicas de Transformación: Eco-innovación, Efi-salud, Cuarto Sector y Aceleración de Empresas de Presencia Global.

Estas dinámicas están soportadas por el análisis de las megatendencias mundiales que, sin duda, serán relevantes en los próximos 10 años. La selección de las dinámicas se realizó en función de nuestras fortalezas y capacidades, así como sobre la posibilidad de crear nuevas sendas de crecimiento económico y de empleo. La principal característica de este modelo es la co-creación, que a diferencia de la cooperación, se apoya en la posibilidad de

descubrir lo que cada uno quiere hacer en comunidad y cómo utilizar los recursos de la manera más eficaz. Se trata de una nueva línea de trabajo que quiere equilibrar el reconocimiento individual con nuestra contribución a los objetivos comunes. No es fácil, pero Innobasque está explorando este camino que puede reunir personas y agentes significativos por su peso socio-económico, cuya aportación de conocimiento y compromiso se concreta en la propuesta de forma conjunta de soluciones sostenibles a los principales retos y necesidades de Euskadi.

Las dinámicas disponen de una metodología de trabajo que facilita la eficacia del proceso, estableciendo objetivos, identificando los agentes clave del sistema que deben componer los i-Taldes de trabajo, y asignando recursos y monitorizando el cumplimiento de los objetivos. La aplicación de este método, teniendo en cuenta el carácter estratégico de las iniciativas, clasifica los proyectos en base a su retorno y/o rentabilidad socio-económica.

Cada una de las dinámicas está dando ya sus frutos. Una vez más, citare lo más reciente.

- Eco-Innovación.

Esta dinámica trabaja para posicionar Euskadi como polo de eco-innovación en el Sur de Europa, para los mercados de LATAM (Latinoamérica) y MENA principalmente. En octubre organizamos el I Cleantech Day donde mostramos las capacidades de investigación, tecnológicas y empresariales de Euskadi, así como 18 proyectos de futuro en materia de tecnologías limpias a inversores y empresas relevantes del sector a nivel mundial.

Ahora vamos a presentar Euskadi como Cleantech hub en el Europe Cleantech Forum de Munich, como una iniciativa público-privado, por la existencia de



Guillermo Ulacia
Presidente de Innobasque

corporaciones y tejido industrial vasco con fuerte especialización en los tres vectores de crecimiento: energía limpia, ecodiseño en equipamientos y movilidad sostenible.

En el Comité de Expertos de Eco-innovación participan ya 17 empresas líderes del sector, siendo el responsable de la validación de la hoja de ruta y la evaluación de los resultados obtenidos.

- Efi-Salud.

Se ha diseñado Kronikoen Sarea - Comunidad vasca de Pacientes Crónicos, liderada por el departamento de Sanidad con la colaboración de Innobasque y un i-Talde de pacientes crónicos. Es la primera red basada en la gestión emocional, que pone el acento en la persona que tiene la enfermedad y no en la enfermedad que tiene la persona.

Se ha lanzado el proyecto Katilu, liderado por el departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca para innovar en la comercialización de productos alimentarios, contribuir a la salud y calidad de vida y respetar el medio ambiente favoreciendo la salud territorial.

Además, en el marco de la celebración del Año Internacional del Envejecimiento Activo trabajamos en un exigente programa de actividad que va a contribuir a posicionar la sociedad y las empresas vascas como referente internacional en la materia.

- Cuarto Sector

Goldman Sachs prevé que el 49 % del PIB mundial en 2020 será generado por los países del área BRIC. Al mismo tiempo, 1,6 millones de personas de estos países se integrarán en la llamada clase media, aquella que dispone de un nivel de renta de más de 6.000 dólares. Puesto que los patrones de consumo cambian cuando el nivel de prosperidad es superior a los 3.000 \$, se añade a las necesidades básicas el deseo de adquirir nuevos bienes. Esta década va a estar marcada por la

incorporación de este nuevo segmento de población, que puede crecer a un ritmo de 70 millones al año, por lo que deducimos que nuevos clientes requieren de nuevas estrategias y modelos empresariales.

Las empresas del denominado Cuarto Sector pueden atender la demanda social y además, desarrollan productos y servicios que satisfacen las necesidades de los clientes contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de los consumidores, creando empleos y generando prosperidad.

Además, en Innobasque hemos analizado las oportunidades para las empresas vascas en la Base de la Pirámide y en febrero vamos a celebrar el Seminario Internacional del Cuarto Sector, en el que se presentará un estudio realizado con investigadores de las tres universidades vascas. Los primeros resultados confirman el potencial y la viabilidad de revitalizar nuestro tejido empresarial con esta orientación, a medio y largo plazo.

- Aceleración de Empresas de Presencia Global

Los estudios realizados en Reino Unido señalan que un reducido número de empresas con alto potencial de crecimiento son las responsables de la mayoría del nuevo empleo y prosperidad. Un elemento intrínseco a todas ellas es su capacidad de innovación. Destaca el hecho de que centran los esfuerzos en áreas con potencial y promueven la excelencia en la gestión como claves del éxito de sus políticas empresariales. En estos dos años, Innobasque ha trabajado en el desarrollo de proyectos y empresas con ambición global e innovadora. Actualmente 2 empresas, HIB y VIRTUALWARE, están en la zona de lanzamiento para acelerar su crecimiento con Innobasque.

- Socialización de la innovación

Nuestras neuronas siguen activas e integrando más agentes que nunca. Ahí

están la First Lego League que se ha constituido en una auténtica "escuela de innovación"; el reciente Minuto por la Innovación que ha contado con la participación de 80 organizaciones; el éxito del I Global Innovation Day; el alto impacto de nuestras redes sociales que reúnen a más de 14.000 innovadores; o una línea editorial que a ritmo de publicación mensual posiciona la innovación vasca dentro y fuera de Euskadi.

Por último, no puedo dejar de citar nuestra contribución al proceso de elaboración del PCTI 2015, facilitando un análisis innovador y tan exhaustivo como compartido, además de contrastado con las mejores prácticas internacionales aplicables a nuestra dimensión, para integrar y profundizar en las capacidades que dispone nuestro sistema con objeto de permanecer como fuente de creación de empleo de mayor valor añadido, generador de riqueza y bienestar para el conjunto de la sociedad.

Tras este intenso periodo puedo afirmar que Innobasque es un modelo rompedor de contribución y compromiso con la sociedad vasca. Es diferente por los miembros que la componen, sus colaboradores y aliados, su enfoque, su modelo de gestión, su proceso de comunicación, por la creación de valor y finalmente por cómo impacta en todos sus grupos de interés, su público objetivo. Por todo ello, mantengo una convicción profunda, la propia de quienes sentimos este País y creemos que no estamos para despilfarrar las cosas buenas, extraordinarias diría, que a veces emergen, como Innobasque.

Me habéis dado la oportunidad de participar en este proyecto y con enorme agradecimiento quiero invitaros a compartir esta experiencia. Os propongo que a lo largo de 2012 la hagáis más vuestra todavía intensificando vuestra participación.

El 4^{er} trimestre de 2011 en dos minutos



- > El Consejo del Gobierno Vasco aprueba el PCTI 2015
- > Lanzamiento del Pacto Social por la Inmigración en Euskadi
- > 200 participantes en el 2º Berritzaileen Topaketa de Gipuzkoa Berritzen
- > 100 organizaciones y 16 inversores internacionales en el I Cleantech Day en Euskadi
- > 200 asistentes en el lanzamiento de Gosasun, movimiento por unos hábitos de vida más saludable



- > Hib y Virtualware reciben el sello del Acelerador de Empresas de Innobasque
- > Firma del acuerdo de adhesión al Bilbao Labs Summit 2012
- > Las principales herramientas y estándares de la RSE en una publicación
- > 150 asistentes en la presentación de las convocatorias ERA-NET 2012
- > 2 M € y 32 nuevos investigadores en la RVCTI a través de las becas de la Fundación Iñaki Goenaga
- > 97 organizaciones y 170 personas en el Consorcio de Inteligencia Emocional



- > Suka proyecto ganador de "The Ten Million Project"
- > Convenio entre CRISES (Universidad de Montreal), la Universidad de Deusto e Innobasque
- > **10.178 personas movilizadas este trimestre**
- > 34 equipos participan en el torneo First Lego League Euskadi
- > 79 organizaciones aportan 8.523 ideas innovadoras a través de la iniciativa "Un minuto para la innovación"



- > Seguimos creciendo en presencia en las Redes Sociales:
 - 4.500 seguidores en twitter
 - 5.133 seguidores en linkedin
 - 10.865 seguidores en facebook
 - Open ideiak: 4.511 personas registradas
- > 8,5 M € es el valor del impacto público acumulado a lo largo de 2011
- > Editadas 5 nuevas publicaciones

I. Potenciación de la Alianza Público-Privada

¿Qué es la Alianza Público-Privada?

Es una de las aportaciones singulares para el proceso de transformación de Euskadi e imprime a Innobasque una personalidad potente y única.

La plataforma público-privada es el terreno natural para dinamizar y acelerar la transformación de nuestro país. Desarrollar al máximo el potencial de la red público-privada es una necesidad para nuestra sociedad, porque permite vehicular la participación y una visión compartida de todos los agentes concernidos en los diferentes proyectos e iniciativas vinculadas a la transformación. Por nuestra composición, Innobasque es el lugar de encuentro propicio para el desarrollo de iniciativas que implican directa o indirectamente a agentes sociales de diversos sectores, a personas expertas en los ámbitos de trabajo, y a las instituciones que lideran los proyectos.

Junta Directiva de Innobasque

Celebración de la tercera reunión de Junta Directiva en 2011, con la asistencia del 93% de sus miembros, presentes o representados, y en la que se informó del proceso de renovación de la Junta, que tendrá lugar en la próxima Asamblea, en cumplimiento de los estatutos de la Asociación.

Durante el encuentro, se compartieron las conclusiones del documento de la Comisión de Trabajo de la Junta Directiva que se creó para reflexionar sobre lecciones aprendidas y prioridades para el próximo ciclo de Innobasque 2012-2016. Esta comisión está formada por 6 personas de reconocido prestigio, por su conocimiento de la realidad vasca, su participación en el Consejo Asesor del Lehendakari para Asuntos Socioeconómicos, y su compromiso con Innobasque: José Ignacio Arrieta, José M^o Aldecoa, Alejandro Echevarria, Iñaki López de Gandásegui, Josu Jon Imaz y José Luis Larrea.

Asimismo, Manuel Salinero, miembro de la Junta y Secretario General de Lehendakaritza, que ha liderado la elaboración del Plan de Ciencia Tecnología e Innovación 2015, in-

formó sobre la misión y objetivos estratégicos asignados a Innobasque en dicho plan, que tienen una alta concordancia con las conclusiones de la Comisión de la Junta. Además, informó que el Lehendakari ha aceptado la Presidencia de Honor de Innobasque.

Finalmente, se repasó el cumplimiento de los objetivos establecidos en el plan 2010-2011. [17 de noviembre de 2011]





Berritzaileen Topaketa

Gipuzkoa Berritzen celebró en el Palacio Kur-saal el segundo Berritzaileen Topaketa del año. El acto se inició con la Asamblea de la red, en la que se informó de los proyectos llevados a cabo durante 2011 y la ejecución del presues-

to, además de servir como espacio de presentación de la memoria 2010 - 2011.

A continuación, en el acto público, se dieron a conocer algunos de los proyectos en los que la red de Gipuzkoa Berritzen está trabajando:

- Proyecto PIBx2, Innovación en PYMEs
- Indicador de la Propiedad en las empresas industriales de más de 70 trabajadores, en el que se han analizado un total de 147 em-

presas. La conclusión principal: a más participación, más riqueza territorial

- Propuesta del pack fiscal-financiero. Como próximos pasos, se pretende atraer y sumar a empresas que quieran implementar el proyecto, esto es, extender la propiedad a los trabajadores
- The 10 Million Project entregó el premio al proyecto ganador: Suka [Donostia, 29 de noviembre de 2011]

Innovación abierta en las políticas clave

PLAN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 2015

El PCTI 2015 fue presentado y aprobado por el Consejo del Gobierno Vasco en el mes de diciembre, tras la presentación en noviembre al Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación (CVCTI), y una vez incorporadas sus aportaciones.

De esta forma se ha cerrado la cuarta y última fase del proceso de elaboración del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2015, que ha contado con la participación de más de 350 personas en representación de empresas, universidades, centros de investigación y otros agentes del sistema vasco de innovación. Todos ellos han contribuido con sus aportaciones a lo largo de las más de 30 reuniones de trabajo y foros de contraste desarrollados a lo largo del proceso.

La labor fundamental de Innobasque en el proyecto ha consistido en suministrar las metodologías que han permitido trasladar las orientaciones estratégicas iniciales recibidas del CVCTI y transformarlas en un plan, con sus objetivos, programas e instrumentos. Todo ello teniendo en cuenta las mejores prácticas internacionales en materia de políticas de ciencia, tecnología e innovación.

El nuevo PCTI 2015 establece como objetivo último revitalizar el crecimiento económico, el empleo y el bienestar de Euskadi impulsando actividades que generen mayor valor añadido a través de la ciencia, la tecnología y la innovación. Y para ello el plan se organiza en los siguientes apartados:

1. Un Plan Interinstitucional volcado en la generación de riqueza y bienestar
2. Interpretando los elementos de entorno para poder entender, anticipar y planificar
3. Posicionamiento de nuestro Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación
4. Las apuestas de focalización (5 mercados y 3 capacidades transversales)
5. Arquitectura Estratégica (9 objetivos y 22 líneas estratégicas, con sus correspondientes programas e instrumentos)
6. Avanzando en la implantación de un modelo de gobernanza multinivel
7. Un compromiso presupuestario para alcanzar el 3% de gasto en I+D sobre el PIB en 2015



PACTO SOCIAL POR LA INMIGRACIÓN

El pasado mes de diciembre se celebró en el Palacio Euskalduna de Bilbao la jornada de lanzamiento del Pacto Social por la Inmigración en Euskadi impulsada por la Dirección de Inmigración de Gobierno Vasco. Innobasque ha contribuido en el establecimiento del diagnóstico compartido sobre los retos y oportunidades que el fenómeno de la inmigración plantea para Euskadi.

En este acto, en el que se dio inicio a un proceso participativo, se presentó a las principales entidades del sector, así como a otro tipo de agentes de la CAPV, el documento base del Pacto, que parte del convencimiento de que la Euskadi de mañana será una socie-

dad más diversa de lo que ya es actualmente.

La diversidad se ve como una oportunidad para la sociedad vasca, lo que en opinión de los redactores del documento base, debe hacer cambiar la perspectiva sobre la inmigración, por tratarse de una realidad estructural y no de un fenómeno transitorio. Por lo tanto, el esfuerzo social e institucional deberá centrarse no tanto en la acogida como en la gestión de la diversidad y, sobre todo, en la integración del colectivo inmigrante y de las segundas generaciones, éstas últimas, fundamentalmente, a través de la educación. [Bilbao, 14 de diciembre de 2011] [INNOVACIÓN SOCIAL]

UNIÓN EUROPEA: PROGRAMA PARA EL CAMBIO Y LA INNOVACIÓN SOCIALES

Colaboración con el Gobierno Vasco en las aportaciones a la Comisión Europea sobre el Programa de la Unión Europea para el Cambio y la Innovación Sociales (PCIS) con vistas a la elaboración del Dictamen del Comité de Regiones (CDR) sobre Europa 2020.

El PCIS se presenta como un instrumento de apoyo al empleo y a las políticas sociales y formará parte de la propuesta de la Comisión en materia de política regional, social y de empleo de la UE para el período 2014-2020.

El programa respaldará la coordinación de políticas, la puesta en común de las mejores prácticas, el desarrollo de capacidades y el ensayo de políticas innovadoras, con el ánimo de potenciar las medidas que han cosechado mayor éxito con apoyo del Fondo Social Europeo. [INNOVACIÓN SOCIAL]

PROYECTO COEDUCA

El Basque Center on Cognition, Brain and Language (BCBL) y el Colegio Sagrado Corazón Carmelitas, presentaron en la sede de este último, el proyecto COEDUCA que reúne a científicos destacados en un programa de investigación innovador e interdisciplinar, diseñado para estudiar el desarrollo de dos habilidades cognitivas capitales para la educación, la lectura y la atención, centrándose particularmente en los mecanismos de adquisición de la lectura, la comprensión de textos y el modo en que estas habilidades son reguladas por los mecanismos atencionales y emocionales.

Este estudio longitudinal en el ámbito educativo deriva de la publicación "Conocer el cerebro para la excelencia en la educación" presentado en 2010. El estudio ofrecerá resultados que permitirán, en el futuro, contar con una base científica experimentada de los hallazgos en relación con la Neuroeducación. [Vitoria-Gasteiz, 13 de octubre de 2011] [INNOVACIÓN SOCIAL].



CONGRESO INTERNACIONAL DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA

Innobasque ha coordinado y dinamizado las jornadas de trabajo enmarcadas en el Congreso Internacional de Aprendizaje a lo largo de la Vida, convocadas por el Departamento de Educación, Universidades e Investigación de Gobierno Vasco, con el objetivo de situar la educación como eje central de competitividad para el país.

Las aportaciones de los participantes, que fueron presentadas durante el cierre del congreso, se recogerán en una publicación editada por Gobierno Vasco. [Donostia, 7 - 9 de noviembre de 2011] [INNOVACIÓN SOCIAL]



MUJERES EN EL ÁMBITO RURAL

Colaboración activa en diversos encuentros, promovidos por la Comisión de Mujeres Rurales y la Dirección de Gabinete del Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca de Gobierno Vasco, con el objetivo de lograr que las mujeres rurales de la CAPV cuenten con un marco para facilitar el derecho al desarrollo, a la salud y al bienestar, así como al reconocimiento de su trabajo.

Fruto de esta colaboración, se celebró la VIII edición del Día Internacional de las Mujeres Rurales en Euskadi, bajo el título "Participación y aportación económica de las mujeres en el medio rural". El acto contó con la ponencia especializada de Yolanda Jubeto, profesora de la UPV/EHU y experta en economía feminista, centrando el hilo de la jornada en la participación y aportación económica de las mujeres en el medio rural.



Las aportaciones de todas las personas participantes en el encuentro se recogerán en un documento de conclusiones que estará disponible en el primer trimestre de 2012. [Ordizia, 15 de octubre de 2011] [INNOVACIÓN SOCIAL]

Líneas de trabajo abiertas

- Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2015
- Hacia una Ley de Aprendizaje a lo Largo de la Vida en Euskadi
- Proyecto Europeo de Aprendizaje a lo largo de la Vida - LABS2LEARN
- Consejo Asesor del Lehendakari
- Estrategia de Empleo
- Municipios Siglo XXI
- EcoEuskadi 2020
- Pacto Social por la Inmigración
- Mujeres en el ámbito rural
- Innovación y participación ciudadana en las políticas públicas locales
- E-Inclusión

RESULTADOS

- Asamblea de Gipuzkoa Berritzen y 2º Berritzaileen Topaketa [Donostia, 29 de noviembre de 2011]
- Lanzamiento del Pacto Social por la Inmigración en Euskadi [Bilbao, 14 de diciembre de 2011]
- Aprobación por el Consejo del Gobierno Vasco del Plan 2015 de Ciencia, Tecnología e Innovación [diciembre de 2011]

SERÁ NOTICIA

- Presentación del documento de conclusiones del Taller Visión Municipio XXI
- Presentación de los resultados de las encuestas sobre valores para una sociedad innovadora
- Presentación al Consejo de Gobierno y Parlamento Vasco de la Ley de Aprendizaje Permanente para su aprobación
- Publicación de las conclusiones de la VIII edición del Día Internacional de las Mujeres Rurales en Euskadi "Participación y aportación económica de las mujeres en el medio rural"

II. Alineándonos con el entorno - LAE

Líneas de Acción
Estratégica 2010-2012

¿Qué son las dinámicas de transformación?

Nuestros retos son los de todas las sociedades avanzadas que orientan su futuro hacia un modelo de desarrollo y crecimiento sostenible, coherente con sus aspiraciones de apoyar y proteger la aportación de su industria, aumentado la competitividad y presencia mundial. La vía en la que se aplica este objetivo genérico pasa por la innovación, tanto en Euskadi como

en el resto del mundo, porque en la innovación pueden residir las claves de este proceso. En este camino, con la Transformación en el horizonte, estamos trabajando para desplegar la red innovadora vasca y aplicarla a sectores clave.

Con este objetivo de activación nos alineamos con 5 macro-tendencias globales, 5 dominios en los que Innobasque ha venido trabajando desde su inicio:

- > Desarrollo social
- > Desarrollo Económico

- > Sostenibilidad
- > Salud y Calidad de vida
- > Nuevos Escenarios

El resultado actual del cruce de estos 5 dominios nos ha permitido definir cuatro grandes dinámicas de transformación que consideramos decisivas y sobre las que estamos centrando nuestros esfuerzos en 2010/2011: Economía Ecoinnovadora, Aceleración de Empresas, Desarrollo e internacionalización del Cuarto Sector (economía social), y Sociedad Efi-saludable y Calidad de Vida.





DINÁMICA Economía ECOINNOVADORA

Propósitos de la dinámica

- > Crear una marca de liderazgo tecnológico competitivo
- > Buscar el equilibrio entre crecimiento económico - empleo y el impacto medio ambiental (desarrollo sostenible)
- > Mejorar los márgenes y la rentabilidad sobre el capital invertido



ECO-FINANCIACIÓN - CLEANTECH DAY

- > Celebración del I Cleantech Day en Euskadi, organizado por Innobasque y la Universidad de Deusto, con el objetivo de promover el desarrollo del sector de las tecnologías limpias en Euskadi. Este foro de inversores, grupos empresariales, empresas, emprendedores, instituciones públicas y diversos agentes vinculados a la ecoinnovación, se dieron cita en el Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia para conocer de primera mano el gra-

do de desarrollo del sector vasco de las tecnologías limpias, así como un conjunto de proyectos concretos en forma de startups o empresas en crecimiento. El I Día de las Tecnologías Limpias constó de dos jornadas complementarias: la reunión semestral del Europe Cleantech Advisory Board y la celebración de la final de la Competición Global de Ideas, Spain Cleantech Open. Ambos encuentros contribuyeron a la mo-

vilización de los agentes del ecosistema de ciencia, tecnología, innovación y empresa de Euskadi relacionados con las tecnologías limpias, dando un paso más en la construcción de un sector con gran potencial actual y futuro, y haciendo visibles proyectos concretos en las distintas etapas del ciclo de vida (ideas, startups, Pymes y empresas consolidadas).

Se ha publicado un documento que recoge las conclusiones de las jornadas Cleantech, hace un seguimiento de los primeros resultados obtenidos, y ofrece un avance de los próximos pasos. [3 - 4 de octubre de 2011]

- > Cleantech Forum Europa 2012: acuerdo de Innobasque con Cleantech Group para posicionar Euskadi como plataforma de desarrollo en tecnologías limpias del sur de Europa (Cleantech HUB), que permitirá la participación de empresas vascas en el Forum de Munich de 2012
 - Comité de expertos de Ecoinnovación: celebración de la segunda sesión del Comité para establecer el enfoque de participación del Cleantech HUB e incorporación de nuevas organizaciones: Sener, CIE Automotive, Gestamp y Artech [13 de diciembre de 2011]
 - Apertura a empresas y emprendedores del proceso de solicitud para la presentación de proyectos empresariales ecoinnovadores al "Entrepreneur Showcase Application Process" de Cleantech Group

- > Il Premios PERSEO (Innovación Tecnológica en Energías Renovables). Innobasque colabora con Iberdrola en la promoción del acto de entrega, en la nueva sede de la Torre Iberdrola [30 de noviembre de 2011]



EDIFICACIÓN SOSTENIBLE

- > Presentación del informe de conclusiones de la encuesta sobre la situación de la oferta de productos y servicios en el ámbito de la edificación sostenible existente en la CAPV [diciembre de 2011]
- > Colaboración con Building Performance Institute Europe (BPIE). Participamos en la presentación de diversos estudios, entre los que se encuentra la Hoja de Ruta para 2050 para la mejora de la eficiencia energética en la edificación
- > Elaboración del diagnóstico de las necesidades de formación y capacitación de profesionales en el ámbito de la edificación sostenible en la CAPV, que permitirá la realización de un plan de acción que garantice la adecuada capacitación de los profesionales de los sectores implicados en este ámbito (construcción, arquitectos e ingenieros, fabricantes, gestores de residuos, etc.), y que pueda ser incluido en el Plan de Empleo que se está elaborando desde el Gobierno Vasco para el año 2012 y posteriores



- > Búsqueda de fuentes de financiación europeas para la Edificación Sostenible a través del Banco Europeo de Inversión (BEI)

ACCIONES PARA EL FOMENTO DE LA ECOINNOVACIÓN EN LA CAPV

- > Casos de éxito en ecoinnovación, desarrollados con el objeto de posicionar Euskadi como un referente en Ecoinnovación:
 - II Seminario de Formación sobre la metodología para la elaboración del estudio temático de ecoinnovación, dirigido a reductores e investigadores de las 3 universidades vascas [7 de octubre de 2011]
 - Redacción del I Caso de "Cooperación para el desarrollo e implementación de un modelo innovador de gestión de residuos en Euskadi" con CIE Automotive, EKONOR y la Dirección de Calidad Ambiental de Gobierno Vasco
 - Puesta en marcha de los casos de Eroski (ecodiseño en marcas propias), ZIV (SmartGrids), Fagor (ecodiseño en bienes de consumo), IDOM (edificación sostenible) y ABG Biotech (ecodiseño con biotecnologías)
 - Identificación de un nuevo caso: Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz (Plan de Movilidad Sostenible de la European Green Capital 2012)
- > Inversión privada en I+D+i verde: finalización de la encuesta para la obtención de los datos de inversión



- > Ciudad Eco-inteligente:
 - Participación, junto con el Ayuntamiento de Bilbao, en el encuentro sobre innovación en ciudades con el Ayuntamiento de Barcelona [1 de diciembre de 2011]
 - Colaboración con Tecnalia, Fundación Metrópoli y Ayuntamiento de Bilbao, en la jornada "The Knowledge Revolution Singapur+Bilbao" [17 de noviembre de 2011]

RESULTADOS

- I Cleantech Day en Euskadi: participación de 100 empresas y 16 fondos de inversión internacionales [3 - 4 de octubre de 2011]
- II Seminario de formación sobre una metodología para la elaboración del estudio temático de ecoinnovación [7 de octubre de 2011]
- 1º Caso de "Cooperación para el desarrollo e implementación de un modelo innovador de gestión de residuos en Euskadi"
- Encuentro sobre innovación en ciudades con el Ayuntamiento de Barcelona [1 de diciembre de 2011]
- Informe sobre la situación de la oferta de productos y servicios en el ámbito de la edificación sostenible en la CAPV [diciembre de 2011]

SERÁ NOTICIA

- Hoja de Ruta para la Edificación Sostenible en la CAPV
- Gestión de la presencia de Euskadi en el Cleantech Forum Europe 2012: panel de expertos, stand, showcase, representación institucional y "business match"
- Identificación de proyectos que participarán en el "Entrepreneur Showcase Application Process" [febrero de 2012]
- Informe sobre Ecoinnovación
- Casos de éxito en Ecoinnovación



DINÁMICA

SOCIEDAD EFISALUDABLE Y CALIDAD DE VIDA

¿Qué es?

Una acción simultánea y coordinada en 4 ámbitos de actuación (alimentación, envejecimiento activo y saludable, cronicidad, y desarrollo del sector de tecnologías sanitarias), que activa la mayor parte de la constelación de valor de la salud, y permite avanzar de manera significativa en la consecución de 3 objetivos:

- > Vivir más y mejor
- > Generar valor económico en el entorno
- > Contribuir a la sostenibilidad del sistema sociosanitario

PAPEL DE INNOBASQUE

- > Promover entornos donde organizaciones públicas y privadas, personas y comunidades colaboren en la definición, desarrollo e implantación de iniciativas innovadoras en cooperación
- > Trabajar entre y a través de las fronteras entre los diferentes agentes que conforman la constelación de valor de la salud
- > Promover el acercamiento entre agentes con diferentes perspectivas, para captar y acelerar la puesta en marcha de nuevas ideas y nuevos enfoques

ALIMENTACIÓN Y HÁBITOS DE VIDA

> Lanzamiento de GOSASUN

GOSASUN es un movimiento socioeconómico que tiene como objetivo fomentar hábitos de vida más saludable en alimentación, actividad física y gestión emocional.

Para que se produzca un cambio en la sociedad no solo es necesario que las personas se comprometan con cambios a título individual, sino que es imprescindible que nuestros entornos (educativos, laborales, municipales, ...) se impliquen para facilitar y promover dichos cambios. En GOSASUN se buscan ambos tipos de compromiso.

Este movimiento va a ser, además, fuente de desarrollo y beneficio en nuestro tejido económico a través de la generación de nuevos productos, servicios o negocios, mejoras competitivas, etc.

A lo largo del último trimestre de 2011 se han realizado 2 encuentros para el lanzamiento de GOSASUN:

- I Taller de Conexión de agentes, al que acudieron 52 personas representando a organizaciones públicas y privadas que trabajan en los 3 ámbitos: alimentación, actividad física y gestión emocional. El objetivo del encuentro fue, no solo presentar y contrastar la idea con los participantes, sino también buscar su colaboración para completarla y mejorarla, comenzar a tejer la red de agentes, y buscar un compromiso de continuidad [29 de noviembre de 2011]

- Presentación, en colaboración con el Ayuntamiento de Bilbao y Alhóndiga Bilbao, con la asistencia de más de 200 personas. En el acto participaron Lola Elejalde, Responsable de la dinámica de Sociedad Efisaludable de Innobasque; Oihane Agirregoitia, Concejala de Salud y Consumo del Ayuntamiento de Bilbao; Jon Zuazagoitia, Subdirector de Salud Pública del Departamento de Sanidad y Consumo del Gobierno Vasco; Txemi Mera, Director de Relaciones Externas de Eroski; José Antonio González, Fundador y Presidente de Sycom Training y Promotor del Consorcio de Inteligencia Emocional; Bharat Yogacharia, de la Escuela de Risa Inteligente y maestro de meditación y yoga, y Dionisio Horrillo de Frutas Dioni. [Bilbao, 18 de diciembre de 2011]



> Aktibili

Elaboración del Plan Vasco de Actividad Física, Aktibili -promovido por el Gobierno Vasco- dentro del grupo de expertos "Toda la sociedad" y al que se han sumado las 3 diputaciones, los ayuntamientos de las 3 capitales vascas y Eudel.



> Programa TAS

Innobasque ha colaborado con la Fundación Alícia (www.alicia.cat) en el Programa TAS, "Tú y Alícia por la Salud", promoviendo la participación de colegios vascos en este programa que tiene como objetivo conocer mejor los hábitos alimentarios y de actividad física de los estudiantes de secundaria, y ayudar a que sean ellos mismos quienes diseñen y elaboren estrategias de mejora.

> Reinventando hábitos de bienestar y salud en Bilbao

Colaboración en la reflexión estratégica de la Comarca de Bilbao de Osakidetza "Reinventando hábitos de bienestar y salud en Bilbao". Más información: <http://estomedavidilla.wordpress.com/>

> KATILU

Diseño y elaboración de la estrategia Katilu 2012, identificación y selección de dinámicas y metodologías que se utilizarán y diseño del espacio colaborativo de la comunidad Katilu, ubicado en Neiker, Arkaute (Álava). Para ello se ha contado con la colaboración de las empresas del departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca del Gobierno Vasco, IKT, Itsasmendikoi, Kalitatea y Neiker, en virtud de un acuerdo de colaboración firmado con Innobasque.



DESARROLLO SECTORIAL DE TECNOLOGÍAS SANITARIAS

La comarca de Goierri ha iniciado el análisis de sus competencias, entendiendo por competencia la combinación entre tecnología, activos y resultados, y haciendo hincapié en la necesidad de combinar la identificación de las mismas con su cuantificación y /o cualificación, de cara a facilitar la diversificación empresarial.

Se han mantenido contactos con Vinnova, Agencia de Innovación de Suecia, la Universidad de Nápoles, el Danish Technological Institute, Smart-homes (Holanda) para la "Creación y aprovechamiento de una red nacional e internacional".



ENVEJECIMIENTO ACTIVO

Ponencia "Euskadi envejece", en la que se presentaron las líneas de actuación en Envejecimiento desarrolladas por Innobasque dentro de la jornada "Innovación para un Envejecimiento Activo y Saludable", organizada por SPRI. En el acto participaron cerca de medio millar de expertos que compartieron experiencias y opiniones sobre las oportunidades de negocio y de riqueza que se ofrecen ante el paulatino envejecimiento de la población. [Bilbao, 2 de diciembre de 2011]



CRONICIDAD

Alineándonos con la Estrategia para abordar el reto de la cronicidad en Euskadi del Departamento de Sanidad y Consumo del Gobierno Vasco, Innobasque ha colaborado con Osakidetza en la identificación de contenidos prácticos para la plataforma Osarean-Osakidetza en red, y la conceptualización de "sanidad híbrida".

RESULTADOS

- Lanzamiento de GOSASUN: 50 agentes adheridos y más de 200 personas comprometidas
- Participación de centros educativos vascos en el programa TAS de la Fundación Alícia
- 6 nuevos nodos en la red nacional e internacional

SERÁ NOTICIA

- Plan de Salud del Gobierno Vasco
- Identificación de nuevos proyectos para colaborar en la implantación de la "Estrategia para abordar el reto de la cronicidad en Euskadi" del Departamento de Sanidad y Consumo del Gobierno Vasco
- Caso "Claves del éxito de una historia de cooperación entre competidores: el caso de siete grandes cocineros vascos" en las XXII Jornadas luso-españolas de gestión científica [Vila Real - Portugal, 1 - 3 de febrero de 2012]
- Acuerdo de colaboración con agencias de desarrollo comarcal para el desarrollo del sector de tecnologías sanitarias.



DINÁMICA ACELERACIÓN DE EMPRESAS

SITUACIÓN DE LOS PROYECTOS EN MARCHA

Empresas en la fase I: proceso de aceleración

- > **Hib:** 4 acuerdos cerrados con Ulma Construcción, Ulma Hormigón Polímero, Virtualware y Lantegi Batuak.
 - Presentado el nuevo prototipo de construcción modular en la Feria Expoquimia [Barcelona, 14 - 18 de noviembre de 2011]
 - Firma del acuerdo de adhesión al Bilbao Labs Summit 2012, en el Centro de Innovación del BBVA [Madrid, 16 de noviembre de 2011]
 - Entrega a Hib de un certificado que la reconoce como la primera empresa EIPG con alto potencial de crecimiento del Acelerador de Empresas de Innobasque [Bilbao, 18 de octubre de 2011]



- > **Virtualware:** contactos y negociaciones con Orza, entidad de inversión directa dedicada a la toma de participaciones en empresas. Firma del acuerdo con Innobasque como segunda empresa EIPG que entra en el Acelerador de Empresas [Zamudio, 13 de diciembre de 2011]



Empresas validadas por el grupo de contraste

- > **Unicorp:** creación de una asociación sin ánimo de lucro ligada al objeto de la empresa
- > **Kera-Coat:** contactos bilaterales con el sector del tubo y proceso de industrialización de diferentes productos
- > **Documents:** contactos bilaterales con diferentes agentes
- > **Intragestión:** primer encuentro de contraste con la participación de 16 asistentes. Inicio de las reuniones bilaterales



Empresas en la fase inicial del proceso

- > **Art-Panel:** ha presentado el plan de negocio. Encuentros bilaterales con agentes de interés como Orona
- > **Dokudea:** preparación de la creación del grupo de contraste para posteriormente celebrar el primer encuentro
- > Contactos con 7 empresas para su incorporación al Acelerador: Xramp, Merkopolis, Urban Intelligent, Inge Innova, Grupo Urbequi, Bitek Telecomunicaciones y Zeinu

RESULTADOS

- Acuerdo de colaboración de Hib con Ulma Hormigón-Polímero y Virtualware
- Entrega del certificado con el Sello del Acelerador de Empresas de Innobasque a Hib y Virtualware [18 de octubre y 13 de diciembre de 2011]
- Firma del acuerdo de adhesión al Bilbao Labs Summit 2012 [Madrid, 16 de noviembre de 2011]

SERÁ NOTICIA

- Presentación del proyecto de Intragestión a las micropymes de Gaia



DINÁMICA CUARTO SECTOR

¿Qué es?

> El objetivo de esta dinámica es desarrollar actividad empresarial con fines sociales, ofreciendo un marco de trabajo global que potencie las capacidades de las organizaciones que actualmente operan en este terreno, con la puesta en marcha de nuevas iniciativas de trabajo globales, y fomentando su internacionalización

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL: DEFINICIÓN MARCO METODOLÓGICO

Continúan los trabajos del marco metodológico para la planificación de una estrategia de RSE, y adicionalmente la asignación de recursos para su implantación por parte de las empresas de la CAPV.

Este marco de referencia, de carácter innovador, ha sido contrastado con 4 organizaciones vascas: Izar Tools, YOR S.A., Engranajes Juaristi y Autobuses Vigiola, y ayudará a avanzar hacia la competitividad sostenible, dando respuesta a tres objetivos:

- Ofrecer a la comunidad empresarial e institucional de la CAPV un marco de referencia para determinar el grado de avance de las empresas en RSE
- Ofrecer un medio para que la empresa analice su posición en sostenibilidad y sus oportunidades de mejora
- Ofrecer a las instituciones y agentes de promoción de la RSE una propuesta de sistema de contraste y reconocimiento de las empresas avanzadas en sostenibilidad

EMPRENDIMIENTO SOCIAL

Finalizado el informe del proceso de CoCreación, cuyo objetivo ha sido definir un modelo de apoyo para la empresa social innovadora. Dicho informe recogerá los antecedentes, objetivos, cronología, acciones desarrolladas, junto con indicadores de proceso y cumplimiento.



¿Te gustaría contribuir en el primer **Cuaderno de trabajo Colaborativo** de Innobasque sobre el **Cuarto Sector** en la CAPV?

CONSORCIO CUARTO SECTOR

El Consorcio del 4º Sector contará con la participación de los principales agentes empresariales, científico-tecnológicos, políticos y sociales que actualmente forman parte de la plataforma de socios de Innobasque.

Este Consorcio se presentará en el Seminario Internacional del 4º Sector que se celebrará en el Palacio Europa de Vitoria-Gasteiz el 28 de febrero de 2012.

Finalizado el trabajo en colaboración con las tres universidades vascas (UPV/EHU, Mondragón Unibertsitatea y Universidad de Deusto) para la redacción del diagnóstico de situación (estado del arte) del 4º Sector en Euskadi. Este documento, disponible en la página web de Innobasque, ha dado pie al inicio de una nueva experiencia que denominamos "inteligencia colectiva" para impulsar el enriquecimiento y la generación de una conceptualización compartida.



BASE DE LA PIRÁMIDE

Innobasque presentó su programa de internacionalización del cuarto sector - Base de la Pirámide en el marco del Curso "Oportunidades para la mayoría: Negocios con la Base de la Pirámide", organizado por IBEREMEPRENDE y EPIC (Escuela de Profesionales de Inmigración y Cooperación), con la colaboración de la Comunidad de Madrid y la Fundación Adecco. En el curso participaron 40 alumnos, en su mayoría inmigrantes de perfil emprendedor. [Madrid, 5-6 de octubre de 2011]

RESULTADOS

- Presentada la línea de actuación de RSE y de la publicación "RSE y competitividad en Euskadi, una aproximación desde la Innovación Social" [Vitoria-Gasteiz, 29 de noviembre de 2011]
- Informe de CoCreación

SERÁ NOTICIA

- Seminario Internacional del 4º Sector [28 de febrero de 2012]
- Open Space sobre Emprendimiento Social en Euskadi [febrero de 2012]
- Finanzas sociales: lanzamiento de un grupo de trabajo
- Presentación de Momentum Project, herramienta de financiación de emprendimiento social [Koopera, Bilbao - 23 enero de 2012]

ENTORNOS: desarrollando colaboraciones

¿Qué es?

> La innovación reside en las personas, y las capacidades que éstas desarrollan constituyen el principal valor de la sociedad. La innovación es, por lo tanto, un proceso extendido, que impacta en empresas, en entidades de todo tipo, en instituciones públicas y privadas, en la cultura, en la vida de las ciudades... Una parte fundamental de nuestro trabajo es contribuir a desarrollar las capacidades de las personas (de la sociedad) para que la Transformación que estamos impulsando se soporte sobre bases reales y perdurables. En este sentido, desarrollamos iniciativas de diversa naturaleza que complementan las dinámicas anteriormente descritas



OPENIDEIAK

Herramienta de colaboración y participación. Esta Comunidad ofrece una plataforma dinámica que Innobasque pone a disposición de todas las organizaciones, públicas y privadas, para fomentar la innovación abierta aplicada a todo tipo de retos en los que, como sociedad y como personas, podemos desarrollar iniciativas relacionadas con el desarrollo económico, social y humano (medioambientales, empresariales, tecnológicas, sociales, culturales). La Comunidad permite dinamizar propuestas de innovación abierta en todas las organizaciones, ya que es una herramienta disponible para todos nuestros socios y se despliega en todas las líneas de acción estratégica. www.openideiak.com

RETOS POR EL BIEN COMÚN

Se ha difundido 1 nuevo reto:

> **CONCURSO DEUSTO EMPRENDE.** Como colofón a la Semana del Emprendimiento, Deusto Emprende 2011, la Dirección de Innovación y Emprendimiento de la Universidad de Deusto ha lanzado un concurso para premiar la mejor idea empresarial. La convocatoria de este concurso está dirigida a toda la comunidad universitaria, en especial, a los estudiantes de Bilbao y Donostia. Las candidaturas deben cumplir los siguientes requisitos: ser innovadoras, tener como objetivo la creación de una empresa, que la idea de negocio provenga de personas pertenecientes a la universidad y tener aplicación en el mercado.

Líneas Abiertas

- > Openideiak
- > Consorcio de Inteligencia Emocional
- > Hizkuntzen Industria
- > Casos de gestión avanzada
- > Foro Itaca
- > Red Esp@

Cumplimos un año desde que iniciamos la sección Co-creando, entrevistas que recogen las experiencias de empresas, iniciativas o proyectos que se han llevado a cabo con el principio de co-creación. Sabemos que co-crear no es fácil pero sí fundamental, y por eso queremos reconocer a todas esas personas que han compartido su experiencia a través de Openideiak. Para ello hacemos un pequeño repaso de esas entrevistas:

<http://blog.openideiak.com/2011/11/un-ano-de-co-creacion/>

HIZKUNTZEN INDUSTRIA

35 personas participaron en la "Jornada empresarial de la Industria de la Lengua 2011", organizada por la Asociación Langune en el Polo de Innovación GARAIA.

Este encuentro se celebró con el objetivo de potenciar la cooperación entre todos los agentes del sector de la industria vasca de la lengua, incluyendo los ámbitos de traducción, enseñanza de idiomas, contenidos y tecnología. [Mondragón, 16 de diciembre de 2011] [GIPUZKOA BERRITZEN]

RESULTADOS

- Openideiak ha alcanzado este trimestre la cifra de 4.340 personas registradas
- 202 grupos de trabajo

CADENA DE RECOMENDACIONES



Proyecto colaborativo que pone en valor el impacto de la creatividad innovadora en la sociedad. Permite conocer y reconocer a personas inquietas de ámbitos muy diversos y en entornos vitales muy diferentes. Innobasque decidió lanzar esta iniciativa para identificar, reconocer y movilizar la actitud innovadora e incorporarla a la Red de Personas.

Se han incorporado 4 nuevos eslabones a las cadenas: Borja Saracho, Miryam Artola, Imanol Apalategui y Joxean Sáez de Okariz.



¿QUÉ ES PARA TÍ LA INNOVACIÓN?

Borja Saracho: "Innovar es crear algo diferente a lo que existía y que llama la atención"

"Es difícil pero apasionante, y cuando encuentras el camino es más fácil innovar que copiar"

Miryam Artola: "Siempre hemos vinculado innovación con cerebro, pero también consiste en usar otras subjetividades"

"Es contar la historia de una forma diferente"

Imanol Apalategui: "Innovar es cambiar en un ambiente de libertad y de negociación con el medio"

"Es imposible innovar si no tienes imaginación, si no estás abierto a otras ideas"

Joxean Sáez de Okariz: "Innovar es estar permanentemente atento a lo que ocurre alrededor"

"Arriesgar por algo"



THE TEN MILLION PROJECT

Finalizada la 3ª edición de la iniciativa The Ten Million Project, en la que cabe destacar su elevada participación. En total se presentaron 36 proyectos que se pueden organizar dentro de los siguientes bloques o ámbitos: socio-sanitario (3), sociedad (4), medioambiente (4), marketing y comunicación (5), cocina-alimentación (4), energía (5), formación (2), logística y transporte (6) y ocio-turismo-deporte (3).

De todos los proyectos presentados, en una primera fase se seleccionaron 9, para posteriormente seleccionar los 3 finalistas, que fueron KBE, Anateusk y Suka. Tras la presentación de sus respectivos proyectos por parte de los promotores, el jurado proclamó

ganador a Suka. Este proyecto liderado por Tecnalia, es la suma del diseño de Basque Culinary Center; de la fabricación de Ameztoti y

finalmente, Arista y TAK firman la comunicación e imagen. Suka tiene vocación de convertirse en una empresa que diseñe platos de alta cocina y los ofrezca al consumidor final para que éste los elabore. [Donostia, 29 de noviembre de 2011] [GIPIZKOA BERRITZEN]



Más información en: www.the10million-project.com

RESULTADOS

- Suka gana el premio "The Ten Million Project" [Donostia, 29 de noviembre de 2011]
- Presentado el informe de la Industria de la Lengua 2011 [Mondragón, 16 de diciembre de 2011]

SERÁ NOTICIA

- Curso monográfico sobre cómo participar en Openideiak a través de los KZGuneas [febrero de 2012]
- Casos de Innobasque: elaboración y difusión de los estudios temáticos de cooperación internacional e intraemprendizaje y de los casos Leroy Merlin, Volvone y First Lego League Euskadi
- Presentación pública del Informe sobre el Sector de la Industria Vasca de la Lengua [febrero de 2012]



CONSORCIO INTELIGENCIA EMOCIONAL (CIE)

emolaboratorio

Celebrados 3 talleres monográficos con la participación de un total de 87 personas:

- Gestión de las relaciones. Música experiencial y diseño humano [20 de octubre de 2011]
- Habilidades de vida y bienestar. La rueda del bienestar subjetivo [24 de noviembre de 2011]
- Cierre del año y nueva etapa. Reflexión CIE y networking [16 de diciembre de 2011]

Además, se celebraron otros 2 talleres, en los que tomaron parte 28 personas, con el siguiente contenido:

- Focus Group "Presentismo y dirección de pequeñas empresas: ¿Qué ganamos perdiendo de vista el tiempo?", enmarcado en el proyecto de investigación-acción participativa "Nuevos enfoques empresariales, nuevos recorridos hacia la igualdad", con la colaboración de Emakunde [28 de octubre de 2011]
- Taller informativo para explorar la participación en el proyecto universidad-empresa "Equipos de innovación, instrumentos de desarrollo organizativo" dirigido a consultores colaboradores en los programas BILGUNE de la Diputación Foral de Bizkaia [16 de noviembre de 2011]

e.factory.coop

> Laboratorio Empresas Delfín (LED), creado para generar nuevo conocimiento en gestión basada en las personas y provocar la transformación organizativa desde las personas y la participación.

El equipo LED continua su colaboración con la Policía Municipal de Vitoria-Gasteiz, e inicia una nueva colaboración con los Servicios Centrales de Osakidetza

> Equipos de innovación (personas y contextos organizativos). 6 nuevas organizaciones han puesto en marcha equipos de innovación, tras recibir la formación de facilitadores. Estas 6 empresas, Fundación Novia Salcedo, Ingema, Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, Iparbit, Artez y Getxo Kirolak, constituyen el segundo panel del proyecto.

Además, en diciembre otras 7 nuevas organizaciones iniciaron la formación de equipos de innovación.

Este proyecto, en colaboración con el departamento de Psicología de UPV/EHU, profundiza en la metodología de formación y funcionamiento de los equipos de innovación

> El equipo Art.e ha diseñado y está desarrollando el ciclo de talleres "Triciclo Experiencial" con la colaboración del área de Innovación Social y Emprendizaje de la Universidad de Deusto.

En este proyecto se unen las artes escénicas con el desarrollo de competencias socioemocionales

Anfiteatro

- > Taller "Innovación basada en las personas" con 80 estudiantes de Comunicación, de la Universidad de Deusto [Donostia, 11 de octubre de 2011]
- > Jornada informativa sobre "La innovación desde la persona y el CIE" con un equipo de estudiantes de Educación Social de la UPV/EHU [2 de diciembre de 2011]
- > Taller "Cómo gestionar tu futuro profesional" con la participación de 33 personas, en la sede del Colegio Vasco de Economistas [Bilbao, 13 de diciembre de 2011]

RESULTADOS

- El CIE cuenta ya con 97 organizaciones y 170 personas
- La presencia del CIE en las redes sociales sigue creciendo de manera destacada: 3.660 seguidores en Facebook, y 441 en LinkedIn

SERÁ NOTICIA

- Publicación "Innovación y participación"

III. Compromiso con una Euskadi eficaz

Internacionalización del Sistema de I+D+i (INSIDI)

ERA-NET

- > Participación en el encuentro del Consorcio EUREKA PRO-FACTORY PLUS, centrado en las tecnologías de fabricación avanzada, para presentar el proyecto MANUNET II y, más en concreto, sus convocatorias anuales debido al gran éxito de participación de las mismas [6 de octubre de 2011]
- > Presentación del programa MANUNET II en la sección "Sinergias entre los fondos europeos, nacionales y regionales en el Horizon 2020", en el marco de la Conferencia Manufuture 2011, centrada en la integración del sector manufacturero entre la Europa oriental y la occidental [Wrocław - Polonia, 24 - 25 de octubre de 2011]
- > Celebración en el Parque Tecnológico de Bizkaia, junto con el Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco y SPRI, de la jornada de presentación de las convocatorias ERA-NET abiertas en 2012, con el objetivo de promover la participación de las empresas vascas, principalmente Pymes, en proyectos de cooperación de I+D+i a nivel europeo, así como dar consejos prácticos para el éxito de las propuestas. Al acto acudieron 115 personas de empresas, centros tecnológicos, universidades, etc. [Zamudio, 25 de noviembre de 2011]



- > Organización, en colaboración con Fomento San Sebastián, de la jornada "ERA-NET: instrumento de apoyo a la Innovación Tecnológica en el ámbito Europeo" para informar a las empresas, centros tecnológicos, clusters y otras entidades, acerca de la herramienta ERA-NET y sus convocatorias 2012. Además, las 31 personas que acudieron al encuentro pudieron conocer de forma introductoria el VII

¿Qué es?

Su objetivo es facilitar la mejora de la contribución de la I+D+i e incrementar la eficacia en la gestión del capital económico/humano con resultados a corto plazo, adaptados al entorno de crisis global. En esta tercera línea de acción estratégica de Innobasque se integran las siguientes actuaciones: Internacionalización del Sistema de I+D+i, Dinamización de la RVCTI, Diplomacia Innovadora, e Innocampus.

Programa Marco de I+D de Europa, así como los servicios de apoyo para la participación en proyectos europeos de I+D+i [Talent House - Donostia, 29 de noviembre de 2011]

- > Participación en BIO-EUROPE 2011, evento dirigido a la Industria Biotecnológica, junto con las agencias de Valonia, Austria, Flandes, Alemania y Finlandia mediante un stand en la zona de exhibición. Durante los tres días que duraron las conferencias, se informó a todas las entidades interesadas acerca del programa EuroTransBio y de cómo participar en sus convocatorias. Además se expusieron los perfiles de las entidades interesadas en buscar socios para su idea de proyecto y se hizo difusión del Catálogo de Oportunidades en el sector BIO de Euskadi [Düsseldorf - Alemania, 31 de octubre y 1 - 2 de noviembre de 2011]

- > Organización de la evaluación internacional de las propuestas de proyecto recibidas en la convocatoria MANUNET II 2011 y de la reunión del Comité de Dirección de MANUNET II, con la participación de 26 perso-

PROYECTO ERA-NET	PROYECTOS PRESENTADOS	PROYECTOS APROBADOS
MANUNET	38	10
MATERA	1	0
MNT-ERA.NET	5	1
ETB-PRO	2	1
EURONANOMED	3	0
SMARTGRIDS	4	1
LEAD ERA	8	1
ERNEST	1	1



nas de 18 países y regiones europeas [Karlsruhe - Alemania, 19 - 20 de noviembre de 2011]

- > Cierre del programa MNT-ERA.NET que comenzó su andadura en 2004. En esta última reunión, a la que fueron invitados todos los miembros del consorcio, se presentó un resumen de las actividades llevadas a cabo en la segunda fase de MNT. Innobasque, como líder de comunicación y diseminación, presentó un resumen de las actividades llevadas a cabo en el paquete de trabajo de promoción. Además, todas las agencias presentaron sus reflexiones acerca de la experiencia adquirida en MNT y se habló de la futura participación en el nuevo ERA-NET, aprobado por la CE este año, en tecnología e ingeniería de materiales a escala macro, micro y nano (M-ERA.NET), en el que Euskadi ya ha confirmado su participación y compromiso. Desde sus inicios MNT-ERA.NET ha lanzado 6

convocatorias para proyectos de I+D+i en cooperación transnacional en el área de las micro y nanotecnologías, habiendo financiado 104 proyectos, 13 de ellos con participación vasca, siendo el 85-90% Pymes. Esto demuestra una vez más que el esquema ERA-NET es una buena herramienta de apoyo a las Pymes, con una tasa de éxito en la aceptación de proyectos presentados del 39% [Viena, 13 de diciembre de 2011]

- > Cierre de la primera etapa de la iniciativa EuroNanoMed para la investigación en Nanomedicina, proyecto en el que participan Innobasque y el Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco. El principal resultado de estos 3 años de colaboración entre 15 países y 3 regiones en EuroNanoMed ha sido el lanzamiento de 3 convocatorias conjuntas que han dado como fruto la financiación con 46 millones de euros de 24 proyectos de I+DT (investigación y

desarrollo tecnológico), con la participación de 126 entidades de 19 países. Estos proyectos cubren diversos temas médicos como son el cáncer, las enfermedades inflamatorias, enfermedades amiloides, enfermedades infecciosas o la regeneración tisular de órganos como ojo, oreja, espina dorsal y hueso. EuroNanoMed es un proyecto ERA-NET cuyo principal objetivo es fomentar la competitividad de la investigación en Nanomedicina a nivel europeo, a través de la financiación de proyectos de investigación colaborativa de I+DT con participantes de diferentes ámbitos como el académico, organizaciones sanitarias y la industria, en especial las Pymes

- > Participación en el octavo encuentro del Consorcio Europeo ERNEST sobre Turismo Sostenible, organizado por Basquetour, con la participación de una veintena de representantes de diferentes regiones europeas [24 - 25 de noviembre de 2011]

RED ENTERPRISE EUROPE NETWORK (EEN)

- > Taller avanzado sobre patentes, promovido desde el nodo vasco EEN, en el que está integrado Innobasque, en colaboración con la Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM), y dirigido a asesores e interlocutores de Pymes sobre protección de innovaciones mediante propiedad intelectual industrial. En dicho curso, con un número limitado de 20 plazas, se trabajaron aspectos prácticos y teóricos concretos de la protección de invenciones mediante patentes [Bilbao, 26 - 27 de octubre de 2011]
- > Recibidas 18 consultas de las que se han tramitado 7 expresiones de interés, siendo



hasta la fecha una de ellas fructífera al dar como resultado un Partnership Agreement (acuerdo de colaboración entre dos entidades puestas en contacto a través de la red) entre una entidad vasca y una inglesa.

RESULTADOS

- Presentación del programa MANUNET II en la Conferencia Manufacture 2011 [Wroclaw - Polonia, 24 - 25 de octubre de 2011]
- Jornadas de presentación de las convocatorias ERA-NET 2012 [25 y 29 de noviembre de 2011]
- Cierre del programa MNT-ERA.NET
- Participación en el octavo encuentro del Consorcio Europeo ERNEST sobre Turismo Sostenible [24 - 25 de noviembre de 2011]
- Taller avanzado sobre patentes [26 - 27 de octubre de 2011]

SERÁ NOTICIA

- Curso Avanzado en Gestión de Proyectos Internacionales de I+D+i, de 52 horas lectivas [3 de febrero - 23 de marzo de 2012]

Dinamización de la Red Vasca de Ciencia Tecnología Innovación (RVCTI)

Su objetivo es contribuir a cohesionar y optimizar la oferta de valor de los agentes tecnológicos vascos y orientarla decididamente al desarrollo del tejido productivo vasco. Para ello, facilitamos la conexión entre la oferta y la demanda tecnológica promoviendo nuevas iniciativas estratégicas científico-

tecnológicas, apoyando la socialización y difusión de las capacidades de la Red, aportando visión estratégica en la toma de decisiones de empresas e instituciones, apoyando la cohesión de la oferta a través de la cooperación entre los agentes y, en definitiva, acercando la oferta tecnológica a las crecientes y

cambiantes necesidades de nuestra economía.

Adicionalmente, desarrollamos una labor continuada en el fomento de las vocaciones científico-tecnológicas a través de un extenso programa de becas y ayudas gestionado por la Fundación de Centros Tecnológicos Iñaki Goenaga.

Generación de talento en Euskadi

En octubre la Fundación Iñaki Goenaga entregó becas por valor de 2 millones de euros a 32 jóvenes con el fin de ampliar su formación científica y tecnológica, incorporándose para ello a la RVCTI, concretamente a los siguientes centros: Azti, CEIT, Elhuyar, Fundación Tecnalia Research & Innovation, Gaiker, Ikerlan y Tekniker.

Además, con el fin de dar la bienvenida al Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación a los/as nuevos/as becarios/as, se celebró el tradicional acto de Entrega de Becas en el Centro de Interpretación de la Tecnología - BTEK en el Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia, incluyendo una visita guiada a sus instalaciones. En el evento participaron Edorta Larrauri, Director de Tecnología del Gobierno Vasco; Begoña Ochoa, Directora de Política Científica del Gobierno Vasco y Alejandro Bengoa, Presidente de la Fundación Iñaki Goenaga. [29 de noviembre de 2011]



Algunos datos relevantes:

- El ratio de solicitudes por beca convocada ha ascendido a 3,56 respecto al 2,40 del 2010
- El 47% de las personas beneficiarias de estas ayudas son mujeres
- El 87,5% de los/as nuevos/as becarios/as proceden de la CAPV, el 6,25% del resto de comunidades autónomas y el 6,25% son extranjeros
- En esta convocatoria de becas cabe destacar el trabajo realizado en estrecha colaboración con las universidades del País Vasco para adecuar los contenidos de las becas con los nuevos estudios ofertados



RESULTADOS

- 2 M€ en becas de doctorado a desarrollar en centros de la RVCTI
- 32 nuevos investigadores incorporados a la RVCTI

SERÁ NOTICIA

- Nuevos Programas de Ayudas 2012 con las corporaciones tecnológicas y en colaboración con las universidades del País Vasco

Diplomacia Innovadora

ENCUENTROS:

- >> Visita de la Europarlamentaria **Izaskun Bilbao** con el objetivo de compartir enfoques, opiniones y avances sobre el trabajo que está realizando Innobasque en el ámbito de la innovación. Tras este primer encuentro, está previsto continuar con el intercambio de experiencias que pudieran favorecer futuros proyectos conjuntos [Zamudio, 20 de octubre de 2011]



¿Qué es?

Programa para avanzar en nuestro posicionamiento internacional como realidad innovadora, acompañar a nuestras organizaciones en su internacionalización y conectarnos con los nodos internacionales más influyentes.



- >> Reunión anual del **Comité Asesor del CIC Margune**, en la que se analizaron las actividades de investigación estratégica del mismo en el marco del programa ETORTEK del Gobierno Vasco. Asimismo, la reunión sirvió para realizar un contraste con la información del estado del arte internacional en el ámbito de la fabricación avanzada aportada por los miembros del citado Comité, formado por relevantes figuras del Manufacturing a nivel internacional [Zamudio, 17 de noviembre de 2011]

- >> Visita de **Juan Luis Klein**, Director de Crises (Centro de Investigación sobre Innovaciones Sociales de Canadá) y profesor de la Universidad de Quebec, centro de referencia mundial en la investigación en innovación social. En el marco de dicha visita, se firmó un convenio de colaboración entre las universidades de Deusto y Montreal e Innobasque para dotar de carácter oficial la cooperación en materia de innovación social y economía social existente entre estas tres organizaciones, facilitando proyectos de investigación, intercambio de profesores, estancias para estudiantes, publicaciones conjuntas, e intercambio de experiencias [Zamudio, 27 de octubre de 2011]



PARTICIPACIÓN EN:

- >> Simposium de Atención a las personas mayores, organizado en el marco del **Foro Nagusi 2011**, por la Fundación Orue bajo el título "Cuidando hasta el final" [BEC - Barakaldo, 20 - 21 de octubre de 2011]
- >> Mesa redonda sobre "**La innovación en el mercado de las economías globalizadas**" en el marco del IX Curso sobre I+D+i en Euskadi, organizado por la **Fundación Jesús M^o de Leizaola** [Bilbao, 15 de noviembre de 2011]
- >> **I MC EVENT**, iniciativa de innovación abierta de **Grupo OFYDE**, celebrada en el marco de las actividades desarrolladas por el Innovation Meeting Club. El evento giró en torno a la competitividad territorial y a los nuevos retos a los que se enfrentan las agencias de desarrollo y el resto de organismos de promoción económica para mejorar la competitividad de sus territorios [Bilbao, 13 de diciembre de 2011]
- >> Jornada sobre Internacionalización, organizada por **Elkano International Marketing**, en la que se presentaron las conclusiones del trabajo del i-Talde de Internacionalización sobre la "Identificación de los factores clave de éxito en la gestión de las empresas multilocalizadas" [Donostia, 10 de noviembre de 2011]
- >> Jurado del Programa **Marshall Memorial Fellowship de The German Marshall Fund of the United States**, que ha seleccionado a los Fellows españoles que participarán en este programa de liderazgo en el año 2012 [Bilbao, 17 de noviembre de 2011]
- >> Jurado en el **Premio a los valores "Gazte Role Model Saria"** de la **Ikastola Begoñazpi** [Bilbao, 21 - 22 de diciembre de 2011]
- >> Jurado **Premio de Innovación de ITP**
- >> Coordinación del seminario europeo: "**Europa y los retos del desarrollo: Más allá de los objetivos de desarrollo del milenio**", organizado por el Instituto de Demócratas Europeos y Sabino Arana Fundazioa, al que acudieron 30 participantes. El objetivo principal de este encuentro fue la puesta al día del debate sobre los objetivos de desarrollo del milenio (estado, evaluación y crítica) y la formulación de un paquete de propuestas concretas que puedan ser trasladadas al marco de la UE [17 - 18 de noviembre de 2011]



SERÁ NOTICIA

- Impartición de clases sobre Gestión con Soporte Tecnológico y Aplicación de TICs en procesos en el Máster de Innovación y Desarrollo de Competencias en la Educación Superior de la Universidad de Deusto [23 - 24 enero de 2012]
- Impartición de clases en el módulo sobre Innovación y Calidad del máster de Seguridad de la Universidad de Deusto [marzo de 2012]



INNOcampus

Actuación que fomenta la cooperación entre la universidad y el mercado, Innobasque tiene planificados acuerdos de colaboración con el espacio

universitario vasco, para que alumnos de postgrado puedan llevar a cabo prácticas a medida que se vayan consolidando los proyectos en Innobasque.

RESULTADOS

- En este último trimestre se han incorporado dos personas de la Universidad de Deusto y Mondragon Unibertsitatea para desarrollar prácticas de su proyecto académico. Con estas incorporaciones, son 12 las personas que, a lo largo del año 2011, han realizado sus prácticas en Innobasque, procedentes de las 3 universidades (UPV/EHU, Universidad de Deusto y Mondragon Unibertsitatea), y de BBK Gaztelanbide.

El objetivo de estas colaboraciones es acercar la universidad a la empresa y dar la oportunidad a los jóvenes para que entren en contacto con el mundo laboral y con la innovación y para que desarrollen de forma práctica y acelerada los conocimientos adquiridos en sus respectivos estudios. Objetivo que queremos seguir apoyando en el año 2012.

IV. Socialización de la Innovación

Canales de Innobasque

- **Basque Innopolis Selecciona:** ficha divulgativa temática para profundizar en los temas de las presentaciones de Innobasque
- **Must BIP:** boletín electrónico semanal de Innobasque
- **Basque Innopolis:** magazine mensual de innovación, ligado a los Martes de Innobasque, disponible en basqueinnopolis.com
- **Martes de Innobasque:** convocatoria mensual a los protagonistas de la innovación en un foro divulgativo y abierto, para situar a la innovación vasca en el centro de la mirada de las personas, las organizaciones y los medios de comunicación
- **Innobasque 2.0:** las webs, blogs y los canales Innobasque de Youtube, Flickr, Facebook, LinkedIn, SlideShare, Issuu y Delicious difunden y enlazan contenidos más relevantes de la innovación
- **Publicaciones:** línea editorial de Innobasque disponible en la web corporativa



¿Qué es?

Socializar la innovación es continuar sembrando la necesidad de la Transformación en la sociedad vasca. Divulgar la innovación es un trabajo de largo recorrido, imprescindible para que se conozca y reconozca el trabajo que están realizando los agentes de la Red Innobasque, tanto hacia dentro como hacia fuera.

DOCUMENTOS COLABORATIVOS

Los documentos colaborativos son una nueva experiencia de inteligencia colectiva que ponemos en marcha desde Innobasque, para enriquecer con las aportaciones de la sociedad los diferentes documentos que trabajamos.

Desde el 1 de diciembre y hasta el 27 de enero te invitamos a contribuir en el primer cuaderno de trabajo colaborativo de Innobasque sobre el Cuarto Sector en la CAPV. A través de la plataforma de Google Docs podrás compartir tus ideas acerca de éste documento, haciéndonos llegar los comentarios y aportaciones que serán recogidos por el equipo de Cuarto Sector de Innobasque.

¿Nos hemos olvidado algo? ¿Hay alguien relacionado con este tema que consideras que deberíamos mencionar? Como siempre estamos encantados de conocer tu opinión.

NUEVA WEB DEL TOPAGUNEA

Ya está en marcha la nueva web del Topagunea de Gipuzkoa Berritzen, GB Topagunet, que nace con el objetivo de ser un referente en la creación de un espacio de trabajo innovador. La página está estructurada de forma que todas las personas puedan conocer más a fondo la historia del proyecto del espacio, lo que en él se ofrece y el concepto showroom.

El Topagunea, punto de encuentro de la red de Gipuzkoa Berritzen, se basa precisamente en el concepto showroom, lo que permite a todas aquellas organizaciones relacionadas con el mobiliario y herramientas de trabajo poder mostrar y experimentar los nuevos desarrollos en nuestras oficinas.

Más información: <http://gbtopagunet.com/>



FIRST LEGO LEAGUE EUSKADI: ESCUELA DE INNOVACIÓN

350 jóvenes de entre 9 y 16 años participaron en la tercera edición de FLL Euskadi. Sorprendieron a las más de 1.500 personas que se congregaron en la sede de Euskaltel en Derio por su capacidad para ofrecer soluciones innovadoras al reto de este año: la seguridad alimentaria o "food factor".

Los tres equipos clasificados para la final española que se celebrará en marzo de 2012 en Pamplona han demostrado ser los grupos más completos en los cuatro ámbitos del torneo: proyecto científico, diseño y programación de robot, competición de robots y valores. Los tres equipos pertenecen a Colegio Gaztelueta de Leioa (D-Team), Axular Lizeoa de Donostia (Overclock Axular) y La Salle Berrozpe de Andoain (LSBideluze).

FLL Euskadi es un proyecto innovador donde se conecta la investigación con la innovación, la empresa con la educación y que contribuye de manera decisiva a transferir el conocimiento desde los centros tecnológicos y universidad a la empresa. Esto ha quedado patente con el programa formativo de más de 60 horas que han impartido a los equipos FLL durante el mes de octubre Neiker-Tecnalia, Gaiker-IK4, Azti-Tecnalia, Ausolan y Facultad de Farmacia de UPV/EHU. Además, Innobasque ha impartido clases de robótica y programación a los propios docentes y toda la formación en organización a los más de 100 voluntarios que colaboran con diferentes roles: árbitros, jueces, acompañantes, etc.

FLL Euskadi es una referencia para el resto de entidades que organizan los 18 torneos en

todo el Estado. El pasado 27 y 28 de octubre, se presentó FLL Euskadi como modelo de buena práctica ante los socios regionales de FLL. Además, en la celebración de FLL Euskadi, observadores de los torneos de Girona, Tarragona y Asturias siguieron de cerca el transcurso del torneo.

En marzo, Pamplona cogerá el testigo de Bilbao, acogiendo la final española. Allí se conocerán los nombres de los equipos que en abril viajarán a Estados Unidos para competir en el World Festival, y en junio a Alemania para formar parte del European Open Championship. Euskadi tiene experiencia en este ámbito, ya que todos los años ha habido representación vasca en los torneos internacionales. [3 de diciembre de 2011]

UN MINUTO PARA LA INNOVACIÓN

Innobasque movilizó a 79 organizaciones de diversa índole y dimensión en torno a la iniciativa "un minuto para la innovación". Se trata de una iniciativa de innovación colaborativa en la que se animó a las entidades a que activaran una innovación orientada a la acción y resultados concretos a corto plazo.

Se celebraron 170 minutos o acciones que han dado lugar a 8.523 ideas innovadoras que aportan soluciones a los desafíos a los que se enfrentan en el día a día nuestras organizaciones.

Innobasque se sumó al minuto que Bilbao Dendak escenificó en el Mercado de la Ribera de Bilbao. Para participar en él tan solo había que pensar en ideas factibles que dieran respuesta al reto "Queremos mejorar el comercio de Bilbao para ti. Danos una idea" y colocarlas en un post-it de color rosa.

Innobasque diseñó ex profeso una sencilla



metodología de innovación abierta para hacer germinar en todas las organizaciones participantes una cultura de la innovación orientada a resultados, a respuestas, a acciones. El 10 de noviembre se facilitó esta metodología a más de 50 agentes a través de una sesión formativa de 2 horas. Además, toda la documentación generada en el proyecto está disponible en la página web unminutoparalainnovacion.com. A través de las redes sociales y el hashtag #1min4inno se ha monitorizado el transcurso del proceso en diferentes organizaciones.

La iniciativa también se ha internacionaliza-

do. La Subdirección de Fomento Industrial e Innovación del Ministerio de Medio Ambiente, Rural y Marino participó en el proyecto y pretende que la iniciativa no sea solo de un día sino que se pueda realizar a lo largo del tiempo ya que les permite de una forma amena poder incorporar ciertas herramientas. De hecho, la Comisión Internacional de las Industrias Agroalimentarias (CIA) invitó a participar en UN MINUTO INTERNACIONAL PARA LA INNOVACIÓN a todos los organismos profesionales y empresas del sector.

Esta acción se enmarca dentro de la Semana de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación que se celebró durante el mes de noviembre y cuenta con el apoyo del Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco y FECYT (Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología). [22 de noviembre de 2011]

JORNADA “¿HACIA UNA CIUDAD VASCA? BENCHMARKING TERRITORIAL COMPARADO DESDE LA INNOVACIÓN SOCIAL”

En este acto, celebrado en la sede de Kooperera, el Dr. Igor Calzada afirmó que la realidad vasca camina de manera totalmente natural hacia un nuevo espacio territorial-social-económico-cultural, básicamente hacia lo que recientemente se viene estudiando como ciudad-región, o lo que es lo mismo, Euskal Hiria o Ciudad Vasca, con todo lo que ello implica de transformación social, empresarial e institucional. Euskal Hiria o Ciudad Vasca, como una manera de comprender y gestionar un territorio, sus redes, su gobernanza, sus estrategias y su posicionamiento en la aldea global.

En la jornada se presentó el caso de la Euskal Hiria o Ciudad Vasca comparándola con dos ciudades que representan casos paradigmáticos de buenas prácticas de ciudades-región avanzadas, y que han sido elegidas por el autor por las similitudes existentes en la estructura demográfico-social-económico-cultural con la ciudad vasca:

- Portland (Oregón-USA): ciudad-región sostenible y participativa
- Dublín (Irlanda): ciudad-región conectada y creativa

Durante el acto, en el que participaron Igor Calzada, autor de la publicación, y Profesor e Investigador de Mondragon Unibertsitatea y



el Centro de Estudios Vascos de la Universidad de Nevada (Estados Unidos) y Luis M^o Ullibarri, Director General de Innovación Social de Innobasque, se presentó el cuaderno de trabajo “¿Hacia una Ciudad Vasca? Benchmarking territorial comparado desde la Inno-

vación Social”, en la que se refleja parte del contenido del libro “¿Hacia una Ciudad Vasca? Aproximación desde la Innovación Social”, elaborado por Igor Calzada y editado por Presidencia del Gobierno Vasco. [Bilbao, 25 de noviembre de 2011]

TALLER DE ROBÓTICA DE SERVICIO

Innobasque y la Asociación Española de Robótica (AER-ATP) organizaron el pasado mes de diciembre, en el marco de la European Robotics Week, un taller de robótica de servicio con la finalidad de dar a conocer a la industria local el potencial innovador y de ne-

gocio que se abre en torno a este ámbito. Esta nueva tecnología va a permitir, tanto una mejora sustancial de la competitividad empresarial, como atender a las necesidades crecientes en ámbitos sociales como la salud, o la educación.

La robótica de servicio está introduciéndose de forma decidida en nuestras vidas. Si hasta la fecha este protagonismo de la robótica radicaba de manera muy importante en la industria, paulatinamente, la robótica está ocupando un lugar destacado en el terreno profesional, doméstico y de ocio y, por tanto, en el desarrollo de la sociedad moderna. Así lo indican las cifras que facilita la Federación Internacional de Robótica: cerca de 14.000 unidades vendidas en robótica profesional y más de 2.000.000 de unidades en robótica personal y doméstica, mostrando las previsiones para los próximos años porcentajes de incremento muy notables.

Así lo constataron los expertos nacionales e internacionales que participaron en el taller, entre los que cabe destacar a Bruno Siciliano de la Universidad de Nápoles, Claus Rissager del Danish Technological Institute, Urko Esnaola, Jon Agirre y Joseba Jauregizar de Tecnalia, Luis Basañez de la Universidad Politécnica de Catalunya, Luis Montano de la Universidad de Zaragoza, Oriol Torras de PAL Robotics, Ander Ansuategui de Tekniker, Celestino Alvarez de Adele Robots y Toni Ferraté de Ro-botica.



Martes de Innobasque

Aceleración de empresas: cómo convertirse en una empresa innovadora de presencia global

En el entorno cambiante y globalizado actual, cada vez más, los países y regiones se ven obligadas a buscar fórmulas que les permitan aumentar la competitividad de su tejido empresarial, asegurando así la productividad, el crecimiento económico, y la generación de empleo. En este camino hacia la mejora de la competitividad, es de vital importancia la velocidad de respuesta de las empresas. Para competir hay que acelerar, y acelerar es innovar.

En la jornada "Aceleración de empresas: cómo convertirse en una empresa innovadora de presencia global", a la que acudieron 120 personas, Innobasque presentó la dinámica de Aceleración de Empresas, con la que pretende potenciar el crecimiento de empresas ya constituidas, que aspiren a ser de carácter

innovador, internacionalizadas y de rápido crecimiento.

Como muestra, en el acto se presentaron 2 casos prácticos de empresas inmersas en este proceso: HiB, y Doocuments, representadas por sus respectivos promotores, Adelmo Antelo y Carlos Moro. Además, también participaron Juan Rosas, Director de la Fundación de la Innovación Bankinter; Juan Castro, Director de Innovación y Sociedad de la Información del Grupo SPRI; Javier Goñi, Commercial and Marketing Director de Cidetec-IK4; e Ignacio Lancunza, Gaizka Zulaika, José María Villate y Guillermo Ulacia, Responsable de la Dinámica de Aceleración de Empresas, Director de Inversiones, Director General y Presidente de Innobasque, respectivamente.

Además, en el acto, organizado en colaboración con Idom, HiB fue la primera empresa en recibir el sello del Acelerador de Empresas de Innobasque, que la certifica como empresa innovadora de presencia global. Esto significa que tiene capacidad de que al menos un 25% de sus ventas provengan de productos introducidos en el mercado hace tres años; exporte al menos un 25% de sus ventas y pueda aumentar su plantilla más de un 20% en tres años. De este modo, HiB entra en el acelerador de empresas de la mano de Innobasque y toda su red de expertos, que la acompañarán en el proceso. Su objetivo es facturar 30 millones de euros en los próximos cinco años, es decir, multiplicar su facturación por diez. [Bilbao, 18 de octubre de 2011]



Responsabilidad social empresarial e innovación, claves para el desarrollo económico y social

El éxito de las empresas ya no depende únicamente de una estrategia de aumento de los beneficios a corto plazo, sino del fomento de la responsabilidad social empresarial (RSE), entendida como una actitud, una visión de empresa y país. La RSE es una apuesta para que el modelo económico innovador que asegure el bienestar de todos sea diferente, reconociendo los impactos, intereses y expectativas de los diferentes grupos de interés de las organizaciones. La RSE es también un movimiento lento, pero constante y continuo, que cala en el



modo de gestión de las empresas y organizaciones, haciendo que sea una apuesta estratégica para las mismas.

Innobasque, desde su dinámica transformadora de Cuarto Sector, visualiza la RSE como una palanca de competitividad y sostenibilidad de las organizaciones a largo plazo, y así se puso de manifiesto en el acto celebrado el pasado mes de noviembre en Vitoria-Gasteiz, y en el que tomaron parte Felipe Yarritu, Director de Economía Social y Responsabilidad Empresarial del Gobierno Vasco; Jagoba Gómez, Director de Promoción Social de la Diputación Foral de Álava; Esther Unceta-Barrenechea, Gerente de la Fundación Laboral San Prudencio; Isaac Ruiz, Director de RSE de Gamesa; Jorge Berezo, Responsable de Xertatu de la Diputación Foral de Bizkaia; Joseba Amondarain, Jefe de Servicio de la Diputación Foral de Gipuzkoa; Jesús Murga, Presidente de Izaite; Aitor Pérez de San Román, Director de Urkide; Emilio Calvo Iriarte, Responsable de RSE de Economistas sin Fronteras; Iker Atxa, Pablo Angulo y Luis M^o Ullibarri, Jefe de Proyecto, Director de Programas y Director General de Innovación Social de Innobasque, respectivamente.

La jornada, a la que acudieron 50 personas, sirvió además, como espacio para presentar la publicación "RSE y competitividad en Euskadi. Una aproximación desde la innovación social", elaborada por Innobasque, gracias a la colaboración de más de 50 organizaciones y empresas vascas, así a como los miembros del i-Talde de RSE. [Vitoria-Gasteiz, 29 de noviembre de 2011]

RESULTADOS

- 989 impactos en medios en el trimestre. El valor (según equivalencia publicitaria) acumulado a lo largo de 2011 asciende a 8,5 millones de euros
- Seguimos creciendo en redes sociales: Innobasque tiene más de 4.500 seguidores en twitter
- Lanzamiento de la nueva página web del Topagunea de Gipuzkoa Berritzen
- Torneo FLL Euskadi con 34 equipos y 350 jóvenes participando [Euskaltel - Derio, 3 de diciembre de 2011]
- Presentación de FLL Euskadi como modelo de buena práctica en las sesiones de formación nacional para los socios regionales [Barcelona, 26 - 27 de octubre de 2011]
- Un minuto para la innovación, con la participación de 79 organizaciones, celebración de 170 minutos y 8.523 ideas innovadoras recogidas [22 de noviembre de 2011]

SERÁ NOTICIA

- MARTES DE INNOBASQUE:
 - Enero: Red de Empresas de Servicios Profesionales Avanzados [31 de enero de 2012]
 - Febrero: Seminario Internacional sobre Cuarto Sector [28 de febrero de 2012]
 - Marzo: Gipuzkoa Berritzen [20 de marzo de 2012]
- Publicación "Un minuto para la innovación"
- FLL:
 - Final española FLL [Pamplona, 10 - 11 de marzo de 2012]
 - Presentación caso FLL Euskadi
 - Estudio de evaluación de FLL Euskadi
- El Global Innovation Day



Anexos

La innovación no vive en una burbuja

Hay quien cree que no se deben lanzar preguntas al aire si no se conoce la respuesta, y vamos ocultando esas preguntas, como si nunca hubieran existido, pero hay un día que se activan por un resorte desconocido emergen imparables. Hoy me voy a atrever a sacar a la luz una de estas interrogantes.

Los expertos de la economía dicen que en nuestro país es necesario un crecimiento casi del 2% del PIB para generar empleo. Las condiciones del entorno no están permitiendo alcanzar ese 2% de crecimiento, la ansiada recuperación, y en consecuencia parece que estamos condenados a soportar una larga condena de alto desempleo. Pero, ¿seguro que no podemos hacer nada? Y más importante aún, ¿podemos soportar este desempleo? ¿Vamos a asumir la situación como un imponderable?

Así que me gustaría desafiar la condición de partida, recurriendo a un recurso importante en innovación, cuestionar. Quienes han trabajado conmigo saben que forma parte de mi abordaje a los desafíos. Que además cuando oigo "dificultad" escucho "oportunidad", así que ¿por qué no podemos alterar esta premisa?

La dificultad no puede hacernos condescendientes. Y sobre todo me resisto a aceptar la premisa después de conocer experiencias de superación, como la que representan muchas empresas que han tenido y tienen que reinventarse para sobrevivir, o han nacido de condiciones aparentemente imposibles. Hace poco Innobasque presentó un cuaderno de trabajo acerca de empresas sociales que menciona algunos de estos casos. Obviamente nos estamos refiriendo a organizaciones innovadoras, que operan transformando ideas en valor para el cliente, y que asimismo generan valor para



Guillermo Ulacia Presidente de Innobasque - El País, 11 de octubre de 2011

las propias organizaciones. Porque no se trata de organizaciones que disponen de las ideas más brillantes. Si a pesar de tener muchas ideas no se aporta valor al cliente tampoco habrá resultados, es decir innovación. Este salto de la idea a la innovación requiere un proceso estratégico. Lo que implica líderes, personas con pasión que asumen los desafíos, que los hacen suyos. Acaba de dejarnos Steve Jobs, sin duda un innovador que supo facilitar el acercamiento de la tecnología a las personas. Gracias a este enfoque "amigable" de la tecnología, que acompañó con grandes dosis de diseño, Apple es una empresa líder internacional (su crecimiento en 2011 se cifra en un 90% hasta hoy). Una empresa que estuvo a punto de desaparecer, que tuvo que reinventarse, y aprender a obtener resultados, a innovar. Porque la innovación no vive en una burbuja. Sólo con las ideas no haremos nada si estas no se llevan a la práctica. Cuando esa realidad llega al mercado, si funciona, será una innovación. Estamos hablando de espíritu emprendedor, la fuente de empleo que tenemos en nuestras manos. Emprendizaje inteligente

Este mismo espíritu ha alcanzado a la Comisión Europea y así se advierte en la propuesta del programa Horizon 2020, que, si es aceptada, a partir de 2014 sustituirá al VII Programa Marco de Investigación y Desarrollo.

El nuevo brazo financiero para la I+D+i de la Comisión Europea, con una previsión presupuestaria de 80.000 M euros para el periodo 2014-2020, va más allá de lo que hasta ahora era investigación y desarrollo, cubriendo con más intensidad la innovación y poniendo el rumbo hacia al mercado, orientando su actuación especialmente hacia las pymes y los emprendedores.

Desde Horizon 2020 se interpreta la investigación como motor de la innovación.

Las empresas, y especialmente las pymes y los emprendedores, necesitan el conocimiento que da pie a la innovación. Esto va a requerir incrementar las conexiones, e intensificarlas en los dos sentidos, desde la investigación a la empresa y de la empresa a la investigación.

Todo ello para promover un emprendizaje inteligente (smart entrepreneurship), que esté abierto a los desafíos, y sea capaz de cooperar, dentro y fuera. Por varias razones:

- Necesitamos mejorar la productividad para mantener tanto nuestro nivel de bienestar como nuestros estándares de cobertura social, ante un futuro próximo con una población cada vez más envejecida, por tanto con menos personas trabajando. (Salvo que haya más inmigración, empleable o empleadora).
- Tenemos que incrementar, desarrollar y utilizar las habilidades y competencias de nuestras personas para aumentar el valor añadido, dentro de una economía competitiva (y cada vez más innovadora).
- Tenemos que integrar más tecnología en los procesos productivos, e integrarla eficazmente en todas las escalas. Si la robótica resulta un factor clave para la competitividad de nuestras empresas en sectores como la automoción o la cirugía, tenemos que extender estos recursos al sector servicios, y especialmente a las pymes.
- Tenemos que desarrollar la innovación no-tecnológica, también llamada innovación oculta, (innovación en marketing, diseño, gestión...). Recientes estudios (NESTA en el Reino Unido, y Universidad Erasmus de Rotterdam) muestran que genera el 75% de los casos de éxito en innovaciones disruptivas y el 50% en innovación incremental.
- Tenemos que extender las actitudes innovadoras en las personas (creatividad, trabajo en equipo, asunción de riesgos), y también socialmente, generando modelos

de referencia, que activen la generación, el desarrollo, la comercialización y la difusión de la innovación.

Disponer de este emprendedor inteligente es esencial para aumentar el rendimiento de la innovación (tecnológica y no-tecnológica), para mejorar la eficacia de las organizaciones públicas y privadas, para facilitar la transferencia del conocimiento, y para mejorar la competitividad global y el atractivo de Euskadi como territorio para los negocios.

Hace unos días, en la sede compartida de Tecnalia e IK4 en el Parque Tecnológico de Zamudio, y en colaboración con la Universidad de Deusto, hemos celebrado el I Cleantech Day, donde 13 empresas han presentado sus proyectos de tecnologías limpias a inversores internacionales que han venido a explorar de primera mano el potencial de Euskadi, tecnológico, empresarial y de proyectos. La primera respuesta ha llegado por el reconocimiento Cleantech in the Basque Country Means Business! que anuncia en su web Cleantech Group.

“Con el PCTi 2015 estamos impulsando un nuevo modelo de crecimiento basado en la ciencia, la tecnología y la innovación”

Contribuir a revitalizar el crecimiento económico, el empleo y el bienestar de Euskadi es el objetivo. El Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2015, recientemente aprobado, la herramienta para conseguirlo. De la participación y el esfuerzo de todos, agentes públicos y privados, depende el éxito de una apuesta estratégica que debe conducir a Euskadi hacia la salida de la crisis y a convertirse en una ‘metrópoli del talento’, sostiene Manuel Salinero, secretario general de la Lehendakaritza.

El Gobierno Vasco acaba de aprobar un instrumento clave para la construcción de la Euskadi del futuro. Se trata del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2015. Como máximo responsable de su proceso de elaboración, ¿nos podría describir los objetivos de este nuevo plan?

El objetivo prioritario del plan no es otro que contribuir a revitalizar el crecimiento económico, el empleo y el bienestar de Euskadi. Dado que otros planes del Gobierno, como es lógico, también tienen esta orientación, el PCTi 2015 actúa transversalmente y de forma coordinada con todos ellos, a través del impulso de una sociedad del conocimiento, tal como establece la estrategia de desarrollo sostenible EcoEuskadi 2020. Para acelerar el tránsito hacia un territorio netamente innovador que construya su competitividad desde el conocimiento aplicado a los desafíos presentes y futuros.

¿Cómo va a hacer el PCTi 2015 para dar el salto del papel a los hechos?

Nos hemos preocupado especialmente en este aspecto, y nos hemos tomado el tiempo necesario para articular y garantizar su despliegue efectivo. Para ello nos vamos a apoyar en tres elementos. En primer lugar se

establece un nuevo modelo de gobernanza orientado a resultados y basado en una gestión de los procesos críticos transversales de los ámbitos de Ciencia, Tecnología y creación de valor, e Innovación Social. Se trata de un modelo basado en las mejores prácticas internacionales, que asegura una correcta ejecución de las decisiones estratégicas, integrando las funciones específicas de los agentes del Sistema, y para ello articula tres niveles. El primero es el nivel de liderazgo y orientación estratégica, en segundo lugar el de la planificación y gestión, y por último el de seguimiento y evaluación.

El segundo elemento de apoyo ha consistido en la identificación y selección de las áreas de focalización, que son aquellas megatendencias mundiales que tienen potencial para que las empresas vascas creen oportunidades de mercado en el escenario global. Así se han definido los mercados de Envejecimiento, Energía, Transporte y movilidad, Mundo digital e Industria de la ciencia, así como las Biotecnologías, las Nano y Microtecnologías y la Fabricación avanzada, como capacidades transversales que deben contribuir a las empresas que quieran abordar los mercados citados.

Y el último elemento de apoyo es la arquitectura del PCTi que incluye nueve objetivos y 22 líneas estratégicas, con sus correspondientes programas e instrumentos de actuación. Aquí se aborda desde el apoyo a las empresas para incrementar su valor añadido o liderar nichos globales de mercado, como el desarrollo de las corporaciones tecnológicas, y el posicionamiento de los agentes y entidades que benefician a nuestro tejido socio-empresarial.

Se potencian asimismo otros elementos como la generación y atracción de talento, la compra pública como elemento tractor de nuestra economía y la innovación social, cada

vez más necesaria para resolver grandes desafíos de nuestra sociedad, como el empleo, el envejecimiento, o el balance entre la demanda creciente de servicios públicos y presupuestos cada vez más ajustados.

Un plan de este alcance estratégico necesita unos recursos acorde con los objetivos buscados, ¿de qué asignación presupuestaria se ha provisto el PCTi 2015?

Así es, recursos y objetivos deben ir de la mano, y en este sentido el plan es coherente y establece el compromiso de invertir un 3% de nuestro PIB en I+D en el año 2015. En el desglose de las aportaciones a este presupuesto en primera posición tenemos al sector privado protagonizando gran parte del esfuerzo (62%), pero también a las administraciones públicas redoblando esfuerzos para apoyar la innovación. Los crecimientos presupuestarios del sector público se canalizarán fundamentalmente a través del Fondo Estratégico de Innovación, de forma que los presupuestos departamentales seguirán creciendo a la par que el PIB.

En el contexto económico actual y con las previsiones de crecimiento que se esperan en los próximos años, ¿podemos permitirnos invertir en I+D un 3% de nuestro PIB en 2015?

La pregunta podría ser al revés, ¿podemos no hacerlo? Incluso en un escenario de decrecimiento de los presupuestos públicos, como es el que estamos sufriendo, este Gobierno quiere mantener a toda costa la apuesta por la ciencia y la innovación. Porque si no somos capaces de apoyar a nuestro tejido socioeconómico en su esfuerzo por incrementar su competitividad y poder diferenciarse e internacionalizarse, elevando su nivel tecnológico y de sofisticación, entonces nuestras empresas serán desplazadas, perderemos más empleos y en definitiva se profundizará aún más en la crisis actual.



José Manuel Salinero - Secretario General de Lehendakaria del Gobierno Vasco -
Entrevista - GUÍA DE LA INNOVACIÓN, Estrategia Empresarial, diciembre de 2011

Cuando hablamos de innovación acostumbramos a utilizar indicadores de gasto, e incluso a compararnos desde esta perspectiva con otras regiones europeas. ¿No es un modelo muy parcial?

Efectivamente, y se trata de una paradoja, ya que si se trata de invertir en nuestro futuro, en primer lugar no deberíamos hablar tanto de gasto, como de inversión. Pero el fondo de la cuestión tiene que ver con la dificultad de establecer indicadores de resultados, que pongan en valor los retornos de las inversiones en I+D+i. En este sentido el PCTi se va a dotar de instrumentos para el seguimiento y la evaluación que permitan identificar sus resultados y, en su caso, corregir el rumbo durante el desarrollo del propio plan. Algo necesario para facilitar que nuestro sistema de ciencia, tecnología e innovación refuerce su compromiso de ir aumentando su productividad, su orientación a resultados, de forma que vaya mejorando su aportación a la sociedad, sacando así un mayor partido a cada euro, público o privado, que se invierta en el mismo. Esto a su vez nos permitirá generar empleo de calidad y sostenible en el tiempo, lo que repercutirá finalmente en poder garantizar una provisión de servicios públicos acorde con las necesidades de la ciudadanía.

¿Es creíble que las empresas vayan a duplicar su esfuerzo en I+D de aquí a 2015, con la situación económica actual?

Permítame que recuerde que ya en el año 2000 las empresas financiaban dos terceras partes de la I+D vasca, de forma que lo que ahora queremos es crear las condiciones que favorezcan esta revitalización del esfuerzo privado. Para ello vamos a modificar sustancialmente el modelo de financiación vigente, que se caracteriza por un importante y creciente peso de la financiación pública.

Se trata así de invertir más en aquellas iniciativas con mayor capacidad para apalancar la inversión privada (lo que técnicamente se

llama 'adicionalidad'), además de utilizar nuevos instrumentos de financiación, como la compra pública, una mayor inversión extranjera, la atracción de centros de I+D de multinacionales, etc.

¿No le parece que crear nuevos centros de investigación, puede erosionar la sostenibilidad económica del conjunto del sistema?

Tenemos un sistema muy dinámico y lo queremos potenciar orientándolo a la generación de resultados económicos y valor real para la sociedad. Pero es evidente que el modelo vasco no es un modelo finalizado, sino en construcción, en el que hay cabida para nuevos agentes, siempre y cuando aporten elementos diferenciales, sean competitivos y se integren y potencien el conjunto del sistema, especialmente atendiendo a los requerimientos empresariales y a los desafíos sociales. Un ejemplo significativo lo tenemos en nuestra apuesta por el Centro Nacional de Investigación sobre Envejecimiento, en colaboración con el Ministerio de Ciencia e Innovación, que desarrollará investigación básica y aplicada permitiendo el posicionamiento de nuestras empresas en el ámbito de productos y soluciones para el envejecimiento activo, a través de una extensa cadena de valor del tejido sociosanitario.

Para finalizar, ¿debe apostar Euskadi por convertirse en una metrópoli del talento?

Euskadi debe profundizar en sus capacidades para convertir nuestro territorio en un centro de oportunidades, capaz de actuar como una metrópoli del talento, y debe hacerlo en varias direcciones. Desde la investigación, por ejemplo, hay que redoblar los esfuerzos para intensificar las vocaciones científico-tecnológicas, ya que son la simiente de nuestro futuro. No pasemos por alto que tenemos universidades que comienzan a despuntar por su excelencia, centros de investigación y tecnología de primer nivel, empresas que apuestan decididamente por la

innovación como factor de competitividad y unas instituciones públicas convencidas de que éste es el camino. No es por casualidad que cada vez son más los investigadores e investigadoras de fuera de Euskadi que eligen esta tierra para desarrollar y potenciar sus carreras, lo que implica que está creciendo nuestro potencial de atracción en materia de ciencia, tecnología e innovación. Pero debemos trabajar también en la atracción de otros tipos de talento, como el que tienen las personas emprendedoras, o incluso las creativas.

Creo sinceramente que el PCTi 2015 es un instrumento adecuado para facilitar que todo este talento intensifique sus capacidades y pueda contribuir a la generación de riqueza y bienestar de nuestro país.



“¡Cleantech en Euskadi significa negocio!”

Stephen Marcus - Miembro de Cleantech Group - Cleantech Insights, 5 de octubre de 2011

Cuando se piensa en algunos de los vibrantes clústers cleantech diseminados por todo el mundo, no se suele tener en cuenta al País Vasco. Y sin embargo, desde que visité la región para asistir a la reunión de la Junta Directiva bi-anual del Grupo Cleantech, que en esta ocasión se celebraba en asociación con Innobasque, cambié radicalmente de postura y eso es lo que deberían hacer ustedes también.

Mientras cruzaba uno de los puentes de entrada a Bilbao, la principal ciudad vasca, no pude evitar fijarme en la gigantesca fachada ondulada de titanio del Museo Guggenheim que se alzaba contra el nuevo rascacielos de la Torre Iberdrola. Ambos constituyen los símbolos de la transformación de una ciudad que, de ser un centro industrial, ha pasado a convertirse en un núcleo de innovación en las dos últimas décadas.

Algunas estadísticas son sorprendentes. Según el Análisis de la OCDE sobre innovación regional en el País Vasco, más del 70% del I+D de la región corre a cargo de Pymes (empresas con menos de 250 empleados), en comparación con menos del 20% en el Reino Unido. Además, el número que empresas que iniciaban actividades de I+D aumentó de 110 en 1998 a 343 en 2007. La región alberga también dos Corporaciones Tecnológicas, Tecnalia e IK4 Research Alliance, que cuentan con más de 3.000 empleados de los que 750 son investigadores especializados en tecnologías limpias.

La regeneración de ciudades también ha dado muchas oportunidades a las tecnologías limpias en tanto que nuevo sector económico. Muchas de las grandes corporaciones han asumido un gran interés por el desarrollo de entornos “urbanos inteligentes” que afectan a muchas áreas de las tecnologías limpias, como la movilidad, la energía, la construcción y la gestión de residuos. Las

mayores y más prestigiosas empresas energéticas españolas, como Iberdrola, Repsol, Gamesa, y Mondragón están yendo más allá de sus competencias principales para invertir en estas soluciones. Por ejemplo, hace pocos meses, Gamesa, la empresa española de turbinas eólicas creó un fondo de capital riesgo con un presupuesto de 50 millones de euros para invertir en seis nuevos sectores a nivel global: energía mareomotriz, almacenamiento de energía, sistemas fotovoltaicos de próxima generación, sistemas energéticos independientes de la red, e-movilidad y eficiencia energética. Iberdrola y Repsol también han creado recientemente iniciativas similares de capital riesgo.

Paralelamente se han ido creando muchos de los otros elementos que constituyen una cultura de innovación: un gobierno que la apoya, un entorno académico de primera clase y una efervescente comunidad de nuevas empresas. Como parte de nuestra visita, asistimos a presentaciones de seis prometedoras empresas de diferentes sectores: EcoMotion, Hub Ingeinnova, HBIO, Efficient Home Energy, ABG Biotech, y Alpetek. También asistimos a presentaciones de los seis finalistas cleantech del evento Cleantech Open celebrado en Bilbao, cuyo ganador, PowerTrack, se presentará próximamente en la final mundial de San Francisco en noviembre.

Lo que me resultó evidente es que el espíritu empresarial estaba muy vivo y que toda la región tiene un gran deseo de ser reconocida en el mundo por su ecosistema de innovación, relacionado en particular con las tecnologías limpias. Si continúa la rapidez y calidad de la transformación industrial de los últimos veinte años, muy pronto veremos muchas más nuevas empresas vascas cleantech operando en el circuito internacional.



“Las empresas sociales del cuarto sector, una realidad en Euskadi”

Txema Franco - Director General de Lantegi Batuak - El Correo, 6 de diciembre de 2011

En Euskadi hay muchas realidades de economía social, pero quizás la menos conocida y reconocida está formada por organizaciones no lucrativas que lideran, también a nivel estatal, la inserción social y laboral de colectivos en riesgo de exclusión y con graves dificultades para acceder a un mercado de trabajo complicado para todos.

Para dotar de perspectiva sobre su importancia relativa en nuestro mercado de trabajo, hay que decir que las empresas sociales en la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV), el denominado cuarto sector estaría básicamente compuesto por los Centros Especiales de Empleo (CEE) y las Empresas de Inserción (EI). Innobasque, la Agencia Vasca de Innovación, dentro de sus estrategias transformadoras, también ha identificado el cuarto sector como un fenómeno no solo emergente, sino con alta potencialidad para la generación de empleo en el futuro.

Euskadi lidera el sector de los Centros Especiales de Empleo a nivel estatal. En la CAPV hay 98 empresas con la calificación de CEE, son en su inmensa mayoría promovidas por entidades no lucrativas de iniciativa social y emplean en su conjunto a 6.500 personas con discapacidad, facturando a nivel global más de 145 millones de euros. Generan oportunidades laborales a través de la gestión de itinerarios de inserción sociolaboral, personalizados y adaptados a sus capacidades, y emplean a personas con discapacidad intelectual, física, sensorial, trastorno mental, parálisis cerebral, traumatismos craneoencefálicos o daño cerebral, así como a personas con incapacidades permanentes con necesidades de recualificación profesional. Estos centros no lucrativos están agrupados, desde 1987, en la asociación Ehlabe.

Existen también las Empresas de Inserción, promovidas por entidades del tercer sector y que se caracterizan por

favorecer la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión. En total, son 41 empresas de inserción, que emplean a un colectivo de 375 personas en esta situación y que suman una facturación cercana a los 17 millones de euros. En Euskadi están agrupadas en la asociación Gizatea.

Hablamos, por lo tanto, de un volumen más que significativo de empresas sociales que emplean a más de 7.000 personas con graves problemas de acceso al mercado de trabajo y que cuentan con unas ventas totales de 163 millones de euros. A este volumen de empleo hay que sumar los más de 1.000 profesionales sin discapacidad que trabajan en el sector en labores de apoyo a los procesos de integración social y laboral en las empresas sociales y las más de 1.000 personas con discapacidad, que se han incorporado a empresas normalizadas, apoyadas por estas entidades. Un sector, en definitiva, que genera empleo directo para más de 9.000 personas. Un sector, más estratégico si cabe, en los tiempos que corren para el empleo.

Euskadi se sitúa a la cabeza del ranking de las diferentes comunidades autónomas, con un índice de 3,1 personas con discapacidad empleadas por cada 1.000 habitantes (multiplicando por cinco la media española), seguida de Navarra con un 1,6, quedando el resto de comunidades por debajo de 1.

Los beneficios adicionales inducidos y generados por este conjunto de iniciativas son incalculables, en términos de cohesión social, de vinculación comunitaria, de vertebración social del territorio, de eficacia y eficiencia en la gestión del gasto público y la redistribución fiscal, la sustitución de otros sistemas de cuidados, formales e informales, los ahorros para los sistemas sanitarios y de servicios sociales, la colaboración público privada en la promoción del paso de políticas pasivas a políticas activas y un interminable etcétera, que merecería un estudio más detallado para su puesta en valor.

Es necesario destacar el papel que las empresas sociales pueden jugar en un momento en el que esta fórmula se está mostrando muy eficaz para reducir el alto nivel de desempleo, ya que son empresas capaces de desarrollar oportunidades de negocio en múltiples sectores de actividad, tanto tradicionales (subcontratación industrial, limpieza, jardinería, marketing directo y servicios auxiliares), como en nuevos yacimientos de empleo (nuevas tecnologías, comercio, distribución, autonomía personal, turismo y hostelería).

En relación con las personas con discapacidad, únicamente el 45% de este colectivo forma parte de la población activa, siendo más de 12.000 las que pudiendo trabajar, no tienen un empleo. Respecto al colectivo de personas en riesgo de exclusión, basta señalar que una tercera parte de las personas que perciben en la actualidad la renta de garantía de ingresos serían potencialmente activables; es decir, 10.000 personas. Aprovechar la experiencia, trayectoria y saber hacer de las entidades no lucrativas de iniciativa social que conforman el cuarto sector va a ser crítico si queremos reducir la brecha de la empleabilidad de más de 20.000 personas en Euskadi.

Queda mucho por hacer, pero los avances que hemos desarrollado en este campo dan una idea del potencial latente en la generación de empleo, no solo por lo que esto supone en los difíciles tiempos que corren en términos de desempleo, sino por las especiales dificultades a las que se enfrentan estos colectivos para incorporarse al mercado de trabajo y formar parte activa de una sociedad que todos deseamos más cohesionada, justa, inclusiva y solidaria.



“En 2039 habrá ya entidades inteligentes no biológicas”

Claus Risager - Director del Centro Danés de Tecnología Robótica - Entrevista - Deia, 2 de diciembre de 2011

J. FERNÁNDEZ. A sus cuarenta y dos años, lleva más de veinte dedicado a las ciencias de computación, robótica e inteligencia artificial. Claus Risager colabora con la Comisión Europea en la evaluación de propuestas de proyectos de I+D, y es miembro de la Plataforma Europea de Robótica

ZAMUDIO. El porvenir está claro; u oscuro, según quién lo mire. La última feria de robótica de Tokio se celebró con el lema Construyendo un futuro con robots un mensaje al que se suma el danés Claus Risager, toda una institución mundial en esta materia. ¿En 2040 mirarán hacia 2011 y dirán, qué vida más primitiva llevaba esta gente” dispara convencido hacia las conciencias humanas.

Aún no hemos explorado el cerebro y ya estamos hablando de inteligencia artificial, robótica... ¿No vamos demasiado rápido?

Una pregunta muy profunda, pero le diré que para 2023 podremos comprar un chip de ordenador por mil dólares que tendrá la misma capacidad de procesamiento que un cerebro humano. Doce años más tarde costará un centavo. En 2049, por mil dólares podremos tener un chip que tendrá la misma capacidad de procesamiento que toda la Humanidad.

Y qué me dice de la inteligencia emocional en las máquinas...

El punto de singularidad se sitúa en 2039, que es cuando tendremos una entidad no biológica que será un robot y que será más inteligente que nosotros. Hay predicciones que lo indican claramente. Así que la pregunta debería ser: ¿cuál será nuestro papel y cuál el del robot?

Pues le hago esa pregunta.

Para esa época veremos entre nosotros estas entidades no biológicas e inteligentes y en la década de los cuarenta hablaremos ya de los cyborgs.

¿De verdad cree que el humano querrá compartir su espacio?

Desde luego. Es un deseo que manejamos todos. Si pudieras conseguir reparar e incluso mejorar tus capacidades mentales o las capacidades físicas, o llegar a los 120 años y vivir de forma totalmente independiente...

Entonces habla de fusión.

Sí. Es un debate muy importante para afrontar esa década de los 40.

Está en el Consejo de la Plataforma Europea de Robótica, ¿cuál es la postura de la UE ante este hecho?

Hay iniciativas para definir normas éticas de aplicación a la robótica.

¿Por ejemplo?

El decir a los robots que nunca se les permitirá dañar a un ser humano.

Como en las películas, vamos...

En Irak, para situarnos, hay robots que llevan armas y que disparan, pero sujetos a un control remoto. Detectan gente en tejados y transmiten el mensaje a los soldados y preguntan: qué debo hacer. Es el soldado el que decide disparar o no.

El uso militar siempre el primero...

Sí, todo esto se puede utilizar mal, por supuesto.

Pero habrá otros usos.

Muchos otros.

Y por dónde van los tiros ahora...

En esta década hablamos de logística AJV y de robots en redes. Por ejemplo, en el caso de un hospital, el 30% del dinero y del tiempo que se gasta se usa en mover cosas. Los robots serán capaces de llevar a cabo esa tarea con eficiencia.

Entonces quitarán trabajo.

Se ha investigado mucho sobre este tema y los robots crean trabajos, pero a largo plazo claro. Y además son transformadores. Se trata

de establecer un equilibrio entre cualificaciones altas y bajas. Si no, lo perderás todo: no habrá empleos con conocimiento y el país se morirá.

¿Y cuáles son las tendencias?

Los robots de trabajo en red. Google encabeza este trabajo. La idea es una gran nube de datos que daría servicios. Por ejemplo, los robots sacan fotos de vasos y esas miles de millones de imágenes se suben a la nube y se enriquecen con información sobre su uso. Lo que significa que puedes crear robots más baratos.

Lo siento, pero no lo veo...

Si yo quiero enseñarte algo a ti, te tengo que explicar un montón de cosas; eso lleva mucho tiempo y ni siquiera sé si realmente absorbes lo que te he enseñado. Pero si fuéramos robots bajarías tu cerebro a la red para adquirirla al instante.

Y nosotros, ¿nos enchufaremos?

No estoy seguro de si seremos capaces de hacer el mismo tipo de cosa. Tenemos cada uno nuestro cerebro, pero es posible que tengamos ayudantes robots que puedan hacer las cosas por nosotros. En la era de los cyborgs quizás podamos compartir memoria en alguna zona de nuestro cerebro. Quizás.

Imagino que conocerá un sinfín de robots pero ¿cuál es favorito para el sector doméstico?

La aspiradora. En un par de años entenderán instrucciones.

En este sentido, el futuro pinta mejor.

Nunca ha tenido mejor aspecto.

Solo fallan los humanos...

No, no. Nos encontramos en el epicentro de todo. Esto es lo que queremos. Si cogieras a alguien de 1850 le tendrías que explicar un millón de cosas y dirías qué vida más triste. Pero en 2040 mirarán hacia 2011 y dirán, qué vida más primitiva llevaba esta gente.

“HIB: Laboratorios con identidad”

El País, 9 de diciembre de 2011



S. ZUBELDIA. HIB SL (High Identity Buildings), una firma con sede en Ondarroa, nació en 2008 como iniciativa de los ingenieros Adelmo Antelo y Javier Agirre. Surgió como una empresa especializada en consultoría técnica, lab planning, ingeniería, arquitectura y desarrollos integrales para edificios para laboratorios. Tanto Antelo como Agirre cuentan con más de 15 años de experiencia y más de 2.000 proyectos de laboratorios en el sector tecnológico. Un año más tarde la compañía recibió el premio a la mejor nueva empresa vasca, distinción que otorga la Asociación vasca de Agencias de Desarrollo, Garapen. En la actualidad factura tres millones de euros de forma directa y prevé multiplicar por diez esta cifra en cinco años.

En la actualidad tiene a 17 empleados en nómina. HIB ha sido la primera empresa en recibir el sello del Acelarador de Empresas de Innobasque, que apoya compañías innovadoras que aspiran a internacionalizarse y crecer exponencialmente de forma muy rápida. Y es que una cosa va ligada a la otra. En el horizonte de esta compañía está, según Antelo, convertirse en “líder de conocimiento” del sector para combatir la crisis.

Antelo y Agirre se habían encontrado durante años con problemáticas en torno al “planteamiento y desarrollo de edificios de laboratorios y su concepción tradicional”, desde la definición del exterior -el edificio- hacia el interior -el laboratorio-. “Evidenciando de este modo que los factores que definen el edificio condicionan y dictan el diseño del laboratorio”, tal y como destaca Antelo.

En HIB, al contrario, la definición de los laboratorios se establece desde sus propias necesidades en una fase previa al desarrollo del proyecto y se transforman en parámetros que la

definición del edificio debe asumir. Así se subsanan los errores cometidos en la planificación tradicional y se define un laboratorio “con una optimización máxima, y con entornos estimulantes, bien planteados y diseñados, priorizando las necesidades de las personas”, subraya el director general de la empresa.

Independientemente del tipo de laboratorio de que se trate y de la actividad que en él se realice, a la hora de vincular el concepto de sostenibilidad a un laboratorio aparecen una serie de características estrechamente vinculadas a las dimensiones económica, social y ambiental. Así, un laboratorio sostenible debe ser funcional, flexible, accesible, productivo, seguro y respetuoso con el medio ambiente. Es decir, debe estar pensado para las personas, ya sean sus ocupantes o todos aquellos que puedan verse afectados, de una u otra forma, por las actividades que en él se realizan. Existe un compromiso firme de la empresa con la sostenibilidad y el medio ambiente, mediante una “sólida apuesta” por la innovación.

“Destinamos más de un 7% de nuestra facturación a I+D+i”, apostilla. Esta apuesta se ve reflejada en su participación como miembro ejecutivo de las organizaciones Egnaton -a nivel europeo y como miembro del comité ejecutivo- y LAB21 -a nivel estadounidense-, así como en el foro generatriz de lo que será la futura red mundial de laboratorios sostenibles.

El año pasado, HIB creó la denominada Fundación Maite (Medio Ambiente, Innovación y Tecnología, www.fundacionmaite.org), cuya misión “es promover que las instituciones, tanto públicas como privadas, que posean y gestionen laboratorios o edificios de laboratorios, en el ámbito de la investigación y de la docencia, apuesten por unas instalaciones funcionales y

seguras, en la vía de la sostenibilidad”, explica Antelo.

A su vez, HIB es creador de la Red Española de Laboratorios Sostenibles, proyecto enfocado a generar parámetros y recomendaciones en términos de tecnologías sostenibles para los edificios de laboratorios. Todos los aspectos relacionados con los laboratorios se consideran bajo criterios de tipo ecológico, económicos y socio-culturales.

HIB ha liderado proyectos de biociencias como Innoprot, Idoki, Genetadi, Bti, Midatech, Bioftalmik, los laboratorios Miramón de los Parques Tecnológicos vascos y la nueva sede de los Laboratorios de Salud Pública vizcaínos. Recientemente fueron adjudicatarios del diseño o LabPlanning de los nuevos laboratorios de los hospitales de La Fe de Valencia y Marqués de Valdecilla de Santander, así como sus edificios de investigación.



“Dentro de la Corporación tenemos multitud de agentes que pueden aportar mucho en la innovación”

Eduardo Beltrán de Nanclares - Director de Innovación y Tecnología de MONDRAGON - Entrevista - TULankide, 5 de diciembre de 2011

¿Con qué objetivo se embarcó el Departamento de Innovación y Tecnología en esta estrategia diseñada por Innobasque?

En este tipo de procesos donde el fin es especificar en qué dirección debemos de innovar, normalmente se estructuran equipos de trabajo muy concretos. Pero de esta manera, existía la posibilidad de recoger otros inputs, tanto del seno de la Corporación como del exterior.

¿Cuál ha sido la metodología utilizada?

Dirigimos tres estrategias concretas para la recogida de ideas. Haciendo uso del propio soporte físico, que nos facilitó Innobasque, pusimos tres stands en la Corporación: dos en la entrada y otro en las oficinas. También lanzamos un correo a todas las personas de la Corporación con cargos relevantes: gerentes, vicepresidentes, directores técnicos, personal técnico.... Asimismo, en la web que Innobasque puso al efecto (www.unminutoparalainnovacion.com) se habilitó un espacio tipo wiki para que la gente introdujera sus aportaciones. Acabamos de recoger todas las ideas y ahora nos toca analizarlas.

¿Qué valoración hacen de la propuesta?

Hemos recabado 40 ideas. Hay sugerencias muy interesantes y otras no tanto, pero en términos generales en este tipo de metodología hay que evaluar el tiempo invertido frente al resultado; y el ratio conseguido es muy positivo. En este caso el esfuerzo ha sido muy bajo: Innobasque nos ha aportado el material y la metodología, y desde nuestro departamento no hemos tenido que dedicarle mucho tiempo. Por lo tanto, la valoración es muy buena.

El principal reto del departamento de Innovación de la Corporación es desarrollar el nuevo modelo de innovación para 2012.

Afortunadamente dentro de la Corporación tenemos multitud de agentes que pueden aportar mucho en este proceso:

la universidad, centros tecnológicos, unidades de I+D empresariales, polos de innovación, el centro de promoción de nuevas actividades con un mecanismo BAC Business Acceleration Centre que está en marcha, una red de delegaciones a nivel internacional... Estamos en una situación envidiable para afrontar el reto de crear un nuevo modelo de innovación. En MONDRAGON no entendemos la innovación como solo I+D, sino que la entendemos dentro de una línea de desarrollo de tecnologías, nuevos negocios... Y no solo es investigar, consiste en posteriormente llevar todo eso al mercado.



“La regeneración de Bilbao ha sido un ejemplo”

Richard Youngman - Director Gerente de Cleantech Group - Entrevista - El País, 4 de octubre de 2011

L. MINGALLÓN. Richard Youngman es director gerente para Europa de Cleantech Group, un grupo empresarial pionero en tecnologías limpias que, junto a Innobasque, la Agencia Vasca de la Innovación, ha organizado para hoy en el auditorio de Gaiker IK4-Tecnalia del Parque Tecnológico de Zamudio el European Cleantech Advisory Board, un foro donde se expondrán las últimas novedades en torno a estas técnicas.

¿Qué son las tecnologías limpias?

Abarcan distintos campos. Son las tecnologías que hacen que exista un impacto medioambiental positivo, así como un impacto económico también positivo. Incluye a las energías renovables -solar, biomasa y eólica-, a otras tecnologías que ayudan a que los edificios sean más sostenibles por la eficiencia energética, de luz y materiales; al transporte, con los vehículos eléctricos; y a las aguas residuales y desperdicios.

¿Cuáles han sido las propuestas empresariales que más le han sorprendido en este ámbito en los últimos tiempos?

Las que se aplican en edificios comerciales o residenciales para ayudar a las personas a conocer exactamente cuál es la cantidad de energía, agua y otros recursos que utilizan.

¿En qué consistirá el European Cleantech Advisory Board de hoy?

Desde que hace siete años iniciamos nuestras actividades en Europa intentamos conocer cuáles son las empresas más interesantes que desarrollan estas tecnologías. Organizamos foros a los que vienen algunos de los inversores más activos de nuestras empresas. En el de hoy hablaremos de las tecnologías limpias en el País Vasco y en España. La idea es descubrir cuáles son algunas de las firmas más interesantes en la zona, conocer qué pasa en cuanto a desarrollo.

Queremos saber también el funcionamiento de algunas de las corporaciones más grandes, como Iberdrola y Gamesa.

¿El País Vasco apuesta por las tecnologías limpias?

Conocer esto es parte del objetivo de la reunión. Pero creo que sí. Empresas como Iberdrola son muy activas en esta zona. Sé que existe un proyecto sobre un vehículo eléctrico. Y la gran regeneración de Bilbao ha sido un ejemplo.

¿Qué hace que una región sea atractiva para las tecnologías limpias?

Se necesita mucha investigación y desarrollo, con universidades. También hace falta una cultura emprendedora, con personas dispuestas a levantar empresas en las que aplicar las innovaciones. Por otro lado, es bueno contar con una infraestructura de apoyo desde el punto de vista político, que facilite ayudas e incentivos. Hay regiones que tienen algunos puntos y muy pocas cuentan con todos.

¿Estas tecnologías requieren un amplio campo legal de apoyo con subvenciones?

En el mundo de las energías limpias, sobre todo las renovables, sí. Aunque hay áreas que no están necesitando ese apoyo. Y en cualquier caso, la industria de la energía tradicional recibe más ayudas en cuanto a incentivos que las renovables.

¿Cuáles son los mercados más interesantes?

Países asiáticos como China e India no tienen todo lo que necesitan, por lo que existe allí una oportunidad para las empresas europeas y americanas. Europa está liderando el crecimiento de las tecnologías limpias.

¿Los empresarios tienen responsabilidad ambiental?

Sí. Antes, las grandes empresas sólo respondían frente a sus inversores y se

comportaban de forma irresponsable con el Medio Ambiente. Pero esto ha cambiado muchísimo en parte porque los propios consumidores ya ven el Medio Ambiente como un asunto serio.

Publicaciones del trimestre



RSE y competitividad en Euskadi. Una aproximación desde la Innovación Social

Autor: **Innobasque**

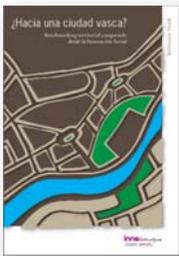
Fecha: noviembre 2011

Esta publicación, realizada en base al trabajo del i-Talde de RSE de Innobasque, aglutina las principales herramientas y estándares de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), con el objetivo de dar a conocer y facilitar una valiosa herramienta de trabajo a todas aquellas organizaciones y empresas interesadas en adentrarse o profundizar en la RSE.

Además, este documento explica de forma sencilla qué es la Responsabilidad Social Empresarial y en qué grado la adopción de medidas de RSE mejora la competitividad de las organizaciones, influye sobre su reputación y legitimidad social y genera atracción en los mercados financieros.

Para ello, recoge ejemplos de cómo se materializa la RSE en diferentes entornos, contextos organizativos y de mercado, y cómo valoran la aportación de valor a sus proyectos empresariales, los protagonistas directos de la práctica empresarial socialmente responsable que, en este caso, están representados por 50 organizaciones vascas. La versión íntegra de la publicación está disponible en formato pdf, y el resumen ejecutivo en pdf y papel.

Edita: Innobasque



¿Hacia una Euskal Hiria? Benchmarking Territorial comparado desde la Innovación Social

Autor: **Igor Calzada**

Fecha: noviembre 2011

En el escenario vasco actual se están produciendo cambios relevantes que, desde la perspectiva de la Innovación Social, nos llevan a preguntarnos si las "Geografías Vascas" están caminando ya hacia la forma de una Ciudad-Región Vasca o lo que es lo mismo Euskal Hiria, con todo lo que ello implica de transformación social, empresarial e institucional. Euskal Hiria o Ciudad Vasca, como una manera de comprender y gestionar un territorio, sus redes, su gobernanza, sus estrategias y su posicionamiento en la aldea global.

En este documento se presenta el caso de la Euskal Hiria o Ciudad Vasca comparándola con otras 2 ciudades-región: Portland (Oregón-USA) y Dublín (Irlanda).

Edita: Innobasque



¡Cleantech en Euskadi significa Negocio!

Autor: **Innobasque**

Fecha: diciembre 2011

Las "Cleantech" o Tecnologías Limpias representan una oportunidad inigualable de crecimiento en el actual contexto de crisis internacional. Los ratios de crecimiento del mercado global de las tecnologías limpias rivalizan con otras revoluciones tecnológicas anteriores como las de la telefonía, los ordenadores o el mismo internet. Así, de acuerdo a un reciente estudio de Clean Edge¹, entre 2000 y 2010, el sector de la energía solar fotovoltaica ha tenido un crecimiento medio anual (CAGR) del 39,8%, el sector de la energía eólica del 29,7%, del mismo modo que otros sectores como los vehículos eléctricos e híbridos, edificios "verdes" o las "smart grids".

Edita: Innobasque



Euskadi envejece. Innobasque en el ámbito del envejecimiento activo y saludable

Autor: **Innobasque**

Fecha: diciembre 2011

El envejecimiento de la población constituye ahora más que nunca un desafío sin precedentes. Euskadi presenta uno de los perfiles demográficos más envejecidos de Europa, y lo que es más preocupante, con una tendencia que agrava esta situación.

Pero a pesar de ello, y a excepción de algunos ámbitos, como el socio-sanitario, el envejecimiento de la población no está generando la acción que sería previsible, pese a que un cambio semejante en la estructura demográfica exigiría una profunda transformación y reestructuración del modelo de organización de nuestra sociedad.

Edita: Innobasque



Memoria Gipuzkoa Berritzen 2010-2011

Autor: Gipuzkoa Berritzen - Innobasque

Fecha: diciembre 2011

Innovar significa mirar adelante, avanzar, parar y observar el trabajo hecho. La memoria es un ejercicio adecuado para dar un repaso al trabajo desarrollado en los años 2010 y el 2011. Estamos orgullosos de lo que se muestra en el contenido de esta memoria, pero con la ilusión de mejorarla en las próximas ocasiones. Queremos contribuir a transformar nuestro territorio. Y para ello es preciso generar nuevos cursos de acción. Pero, por encima de todo, lo importante es que sean muchas las personas que sean protagonistas de esos cursos de acción.

Edita: Gipuzkoa Berritzen - Innobasque

Publicaciones recibidas



Estrategia

Autor: B+I Strategy

Lanzamiento del primer número de la publicación "Estrategia", que nace con el objetivo de generar un espacio abierto, un laboratorio creativo, donde cada uno de los asociados de B+I Strategy explore su talento individual, como partes insustituibles de un trabajo coral basado en la pasión, la coherencia y el entusiasmo diarios.

A estas aportaciones individuales se incorporarán, además, las reflexiones y enseñanzas de sus aliados internacionales, una red humana y profesional entrelazada durante décadas. Por todo ello, ésta es una publicación espontánea, una mezcla tan ingenua como sincera de artículos y reflexiones de naturaleza ecléctica, cuya melodía de fondo es la Estrategia, con mayúsculas, como origen y destino de un viaje empresarial compartido.



España: Percepción Social de la Ciencia y la Tecnología 2010

Autor: FECYT

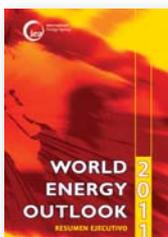
Un año más, la FECYT presenta una nueva publicación de Percepción Social de la Ciencia y la Tecnología, correspondiente a los datos recogidos en la encuesta de 2010. Se trata de la quinta encuesta que, con periodicidad bienal y desde el año 2002, realiza la Fundación. Este estudio sociológico cuenta en la actualidad con una muestra de casi 8.000 entrevistas y está consolidado como un potente instrumento de análisis de la opinión que tiene la sociedad sobre la ciencia y la tecnología.



KPMG International Corporate Responsibility Reporting Survey 2011

Autor: KPMG

El estudio sobre gobernanza corporativa realizado por la consultora KPMG dice en el número de este año que casi todas las compañías englobadas en el ranking Global Fortune 250 (G250) publican información sobre su responsabilidad corporativa (RC). El estudio, titulado KPMG International Survey of Corporate Responsibility Reporting 2011, informa que la publicación de este tipo de informes en sectores tales como las empresas farmacéuticas, bienes de consumo o la construcción se ha duplicado desde la última edición del análisis realizado por KPMG en 2008 en el que se analizan tendencias en las compañías del G250 y otras 3.400 compañías de todo el mundo, entre las que se encuentran las más importantes, a nivel nacional, de 34 países y 15 industrias.



World Energy Outlook 2011. Resumen ejecutivo

Autores: IEA (International Energy Agency)

(AIE) La presente edición de World Energy Outlook evalúa las amenazas que se ciernen sobre el sistema energético mundial y las oportunidades que se le presentan basándose en un riguroso análisis cuantitativo de las tendencias energéticas y climáticas. El análisis incluye tres escenarios globales y el estudio de varios casos. El escenario central de este informe es el Escenario de Nuevas Políticas, en el que se presume que los más recientes compromisos en materia de política energética se aplican de manera prudente - aunque no vengán avaladas todavía por medidas firmes.



Tecnologías para el Envejecimiento Activo

Autores: **FENIN (Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria) y OPTI (Fundación Observatorio de Prospectiva Tecnológica e Industrial)**

Este estudio viene motivado por el interés de localizar información estratégica para la industria médica en términos de oportunidades asociadas a las tendencias tecnológicas relacionadas con el envejecimiento y el incremento de la tasa de dependencia, teniendo al envejecimiento activo como objetivo a alcanzar dentro de esa nueva realidad. Envejecimiento activo, según la OMS es “el proceso por el que se optimizan las oportunidades de bienestar físico, social y mental durante toda la vida, con el objetivo de ampliar la esperanza de vida saludable, la productividad y la calidad de vida en la vejez”.



Smart Cities: un primer paso hacia la internet de las cosas

Autores: **Fundación Telefónica**

El siglo XXI está llamado a ser el siglo de las ciudades. Ya en julio de 2007 la población urbana superó a la población rural en el mundo y las previsiones apuntan a que en 2050 prácticamente alcanzará el 70%. Las ciudades tienen un gran impacto en el desarrollo económico y social de las naciones. Son verdaderas plataformas donde las personas viven y trabajan, donde las empresas desarrollan su actividad y en el marco de las cuales se prestan numerosos servicios. Son, además, grandes centros de consumo de recursos. Se estima que en la actualidad las ciudades son responsables del gasto del 75% de la energía mundial y generan el 80% de los gases responsables del efecto invernadero. Ante este escenario que muestra un entorno urbano con una demanda creciente de eficiencia, desarrollo sostenible, calidad de vida y sabia gestión de los recursos, las Administraciones públicas han de plantearse una evolución en los modelos de gestión de las ciudades. Para ello, la aplicación de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) se hace imprescindible y se traduce en el concepto Smart City, que adelanta, con sus servicios, la que ha dado en denominarse Internet de las cosas y la propia Internet del futuro.



Financing Social Impact: Funding social innovation in Europe - mapping the way forward

Autores: **Comisión Europea**

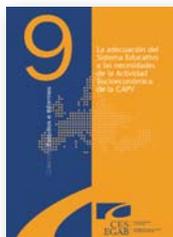
El campo de la innovación con propósitos sociales se está desarrollando rápidamente en todo el mundo con el surgimiento de nuevos métodos e instituciones, el aumento de la confianza en su eficacia y las pruebas de su impacto. Los innovadores sociales están cambiando la forma de funcionar de los gobiernos, la forma de influir de la sociedad civil y la forma de actuar de las empresas. En este ámbito se combinan el compromiso, la experiencia y la energía aunque todavía carece de las infraestructuras sistemáticas y sofisticadas de apoyo con que cuentan otros campos - en particular, el acceso a una financiación y dotación de fondos adecuado. El resultado es que aunque no faltan buenas ideas, son muy pocas las que tienen el impacto que se merecen. El informe indica dónde le gustaría estar a la innovación social dentro de diez años. También hace hincapié en que las diferentes lagunas en infraestructuras tendrían que ser superadas para que el campo se desarrolle hasta alcanzar la madurez y hace recomendaciones de cómo puede lograrse.



Environmental Outlook to 2050 (Key findings)

Autores: **OCDE**

Si no se ponen en práctica nuevas políticas y el mundo continúa funcionando como hasta ahora, las presiones de la creciente población y de las actividades económicas sobre el medio ambiente seguirán aumentando. Esta edición del Environmental Outlook, basada en proyecciones de modelos, traza una posible imagen del medio ambiente en 2050. El informe se centra en cuatro áreas que fueron identificadas en la edición anterior del Outlook como necesitadas de una atención urgente: cambio climático, biodiversidad, agua y salud y medio ambiente.



La adecuación del Sistema Educativo a las necesidades de la Actividad Socioeconómica de la CAPV

Autores: **CES**

El documento estudia diversas variables que afectan al mercado de trabajo, analiza el grado de ajuste existente entre la oferta del sistema educativo y la demanda de cualificaciones que realiza el mercado de trabajo y ofrece un decálogo de propuestas de mejora para aumentar la eficiencia del sistema educativo vasco. A juicio del CES, la adecuación del sistema educativo a la realidad socioeconómica es, a la vez, una necesidad y una exigencia de la sociedad.



Igualdad y RSE. Guía para pymes

Autores: Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad y Forética

Esta publicación pretende ser una herramienta de apoyo dirigida a facilitar a las pymes y micropymes la incorporación de la igualdad en su estrategia empresarial de RSE. Según destaca la guía, las pymes cuentan con especiales dificultades para implementar una estrategia de RSE enfocada a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres debido a tres factores: un mayor desconocimiento de la RSE en comparación con las grandes empresas, la falta de sensibilidad de la empresa en material de igualdad y la escasez de recursos y herramientas.



Towards a Green Economy: Pathways to Sustainable Development and Poverty Eradication

Autores: UNEP

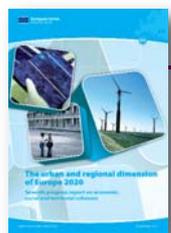
El Green Economy Report ha sido compilado por la Iniciativa sobre Economía Verde de la UNEP en colaboración con economistas y expertos de todo el mundo. Demuestra que la ecologización de las economías no constituye, por lo general, un obstáculo sino más bien un nuevo motor de crecimiento; que se trata de un claro generador de buenos empleos y que también constituye una estrategia vital para la eliminación de la pobreza persistente. El informe trata también de motivar a los políticos para que creen las condiciones que permitan un aumento de las inversiones para la transición hacia una economía verde.



Manual de conceptos básicos de gestión económico-financiera para emprendedores

Autores: BEAZ

Este manual trata una de las facetas que, a los emprendedores no formados en estas materias, más preocupación e inseguridad les genera: la gestión económico-financiera. Más allá de la idea, las personas emprendedoras han de considerar múltiples aspectos para tener una cierta certeza de la viabilidad del proyecto: han desarrollar un plan de negocio, analizar el mercado y la competencia, conseguir capital, elegir una forma jurídica, etc. El objetivo del libro es que temas como la planificación económico-financiera, los estados contables, el balance, la cuenta de resultados, los flujos de tesorería, la financiación bancaria y a través de fondos de capital riesgo, o la valoración del retorno de las inversiones, sean accesibles para quienes abordan un proyecto de creación o de crecimiento de empresa.



The urban and regional dimension of Europe 2020

Autores: Comisión Europea

Se acaba de publicar el séptimo informe sobre el progreso en cohesión económica, social y territorial, en el que se pone de relieve la dimensión urbana y regional de la estrategia de Europa 2020. Siguiendo muy de cerca las propuestas legislativas de la comisión para políticas de cohesión después de 2013, el informe evalúa la manera en que, en el contexto de la política de cohesión, las regiones y ciudades pueden contribuir a un crecimiento inteligente, sostenible e inclusivo y a alcanzar los objetivos Europa 2020. Este informe muestra que las ciudades y regiones se enfrentan a diferentes combinaciones de problemas de desarrollo y potencial de crecimiento. Esta es una de las principales razones por las que la política de cohesión utiliza un enfoque integrado para adaptarse así a las necesidades y oportunidades locales.



El Libro Blanco del envejecimiento activo

Autores: Junta de Andalucía, Consejería para la Igualdad y Bienestar Social

Se trata de una herramienta para mejorar la calidad de vida de las personas mayores, su salud y su entorno; para prevenir situaciones de dependencia, y garantizar su seguridad jurídica, económica y física, así como para combatir la visión estereotipada de la vejez y proyectar una imagen de esta ajustada a la realidad.

Un Libro para fomentar su participación activa en la construcción de la sociedad, para promover la educación y la formación a lo largo de la vida, la cooperación y la solidaridad entre generaciones.

Presentaciones

Consulta las presentaciones disponibles en el canal Slideshare de Innobasque [slideshare.net/Innobasque]



Trayectoria del i-Talde RSE: Administración pública - Joseba Amondarain, Diputación Foral de Gipuzkoa, noviembre 2011



Strengthening industry - academia cooperation: challenges and opportunities for European service robotics - Bruno Siciliano, Università di Napoli Federico II, diciembre de 2011



Posicionamiento de Innobasque en una sociedad emprendedora: El Acelerador de Empresas - Ignacio Lacunza, Innobasque, diciembre de 2011



Service robots business perspectives - Claus Risager, Danish Technological Institute, diciembre de 2011



Gosasan, movimiento por unos hábitos de vida más saludable - Lola Elejalde, Innobasque, noviembre de 2011



La robótica de servicio en la enseñanza - Toni Ferraté, Ro-botica, diciembre de 2011



Ilusión por escalar - Aitor Pérez de San Román, Colegio Urkide, noviembre de 2011



Situación y Perspectivas de la Robótica de Servicio en el País Vasco - Joseba Jauregizar, Tecnalia, diciembre de 2011

El valor de Innobasque... nuestros socios

Con la incorporación en el último trimestre
de 16 nuevas organizaciones,
Innobasque cierra el año 2011
con **987 socios**.

ASOCIACIÓN CENTRO INTERNACIONAL DE INNOVACIÓN EN POLÍTICAS DE IGUALDAD-KORAPILLO - Políticas de igualdad entre hombres y mujeres, innovación.
www.ciinpi.com

ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS DE LA LENGUA DEL PAIS VASCO/HIZKUNTZ INDUSTRIEN ELKARTEA EUSKAL HERRIAN - LANGUNE - Agrupación de más de 30 empresas de los campos de la traducción, contenidos, enseñanza y tecnologías de la lengua.
www.langune.com

C2MASI, S.L. - Procesos de desarrollo territorial a través de la cultura, las artes y la creatividad, promoviendo la innovación abierta y colaborativa. Asesoramiento en estrategias de comunicación.
c2masi.wordpress.com

EKAIDE PROJECT DEVELOPMENT, S.L. - Diseño, desarrollo e implantación de soluciones web, aplicaciones móviles, y sistemas de gestión empresarial y consultoría TIC.
ekaidepd.com

EL BUREAU DE LA COMUNICACION Y LA PUBLICIDAD, S.L. - Comunicación y publicidad.
elbureau.net

ELKANO CONSULTING IMG, S.L. - Consultoría de internacionalización.
www.elkano.eu

E-TECH MULTIVISIÓN, S.L. - Tecnología audiovisual.
www.e-techmultivision.es

EXCELENCE COLABORATION SOLUTIONS - Consultoría operacional, implantación soluciones colaborativas, dirección de proyectos y asesoramiento, coaching en SSM (Simply Smart Management)
www.ec-solutions.es

GESE HOLDING DE SERVICIOS ENERGETICOS, S.L. - Asesoramiento, consultoría, auditoría energética y realización de estudios en materia de eficiencia energética.
www.gese.es

GRUPO URBEGI - Servicios en torno a la subcontratación industrial, la limpieza y la destrucción confidencial de documentos.
www.urbegi.com

KERA-COAT, S.L. - Investigación, diseño y producción de formulaciones de cerámica y cemento a medida, aplicables por electroforesis en diferentes materiales.
www.kera-coat.com

KLAP INDUSTRIAL IDEAS, S.L. - Asesoría y consultoría en innovación y estrategia empresarial.
www.klap.es

ESTUDIO MARINA GOÑI - Creación y gestión de marcas.
www.marinagoni.com

NUEVA GESTIÓN INFOGEST, S.L. - Periódico dirigido al mundo empresarial y profesional.
www.nuevagestion.com/euskadi

ONOFF IMAGEN Y COMUNICACIÓN, S.L. - Diseño gráfico e ingeniería web.
www.onoff.es

VIAJES IBERIA BCD TRAVEL BILBAO - Gestión de viajes de negocios.
www.viajesiberiabusiness.com



Innobasque, la Agencia Vasca de Innovación, es una entidad privada sin ánimo de lucro formada por los agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, empresas privadas, instituciones públicas vascas, representantes institucionales de empresarios y trabajadores vascos, y organizaciones de toda naturaleza relacionadas con la innovación. Está financiada tanto con capital público (Gobierno vasco, Diputación Foral de Bizkaia, Diputación Foral de Gipuzkoa y Diputación Foral de Araba) como con privado, a través de las aportaciones de sus más de 1.000 organizaciones socias.

Innobasque ofrece una potente plataforma y red de colaboración para todos estos agentes, a través de la cual promocionar y desplegar la innovación en la sociedad vasca, con actuaciones que contribuyan a generar dinámicas de transformación en las empresas, organizaciones vascas y en toda la sociedad, y difundan una imagen de Euskadi como sociedad innovadora, y polo avanzado de I+D+i.

Innobasque participa en los consejos de administración y órganos directivos del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación (CVTCI); The Basque Center on Cognition, Brain and Language (BCBL), The Basque Center for Applied Mathematics (BCAM), Euskalit, Ikerbasque, Orkestra (Instituto Vasco de Competitividad), Fundación Loyola Media Berrikuntza, Fundación de Centros Tecnológicos Iñaki Goenaga, IK4, LeiBerri, Gipuzkoa 2020, Comité Asesor del Lehendakari, Langune, e i20 (ILSI, Institute for Large Scale Innovation, San Francisco), Consejo Division de Innovacion y Sociedad de Tecnalia, Ikusmer. Innobasque está presidida desde 2009 por Guillermo Ulacia.

www.innobasque.com