

**innobasque**  
berrikuntzaren euskal agentzia    agencia vasca de la innovación

# Euskadi envejece

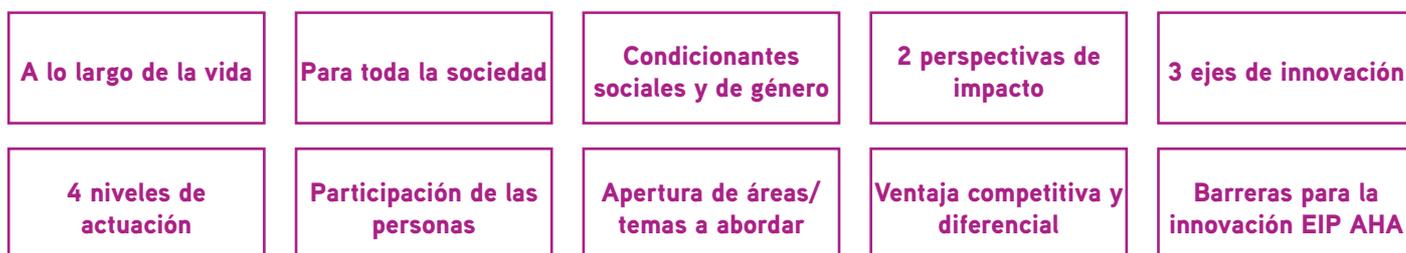
**INNOBASQUE EN EL ÁMBITO DEL ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SALUDABLE**





# Enfoque, actuaciones y agentes

## 10 PRINCIPIOS DIRECTORES



## ACTUACIONES



## AGENTES PARTICIPANTES

- |   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Departamento Sanidad</li> <li>• Osakidetza</li> <li>• Bioef- Oberri</li> <li>• Departamento Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca</li> <li>• IKT, Itsasmendikoi, Kalitatea, Neiker-Tecnalia</li> <li>• UPV-EHU</li> <li>• Biobasque</li> <li>• Diputaciones</li> <li>• Eudel</li> <li>• Eroski</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cámara de Comercio de Bilbao</li> <li>• Fundación Etorikintza</li> <li>• Asociaciones aliment. de Bizkaia</li> <li>• CIE (aprox. 80 agentes)</li> <li>• Cocineros: Andoni Aduriz, Pedro Subijana, Eneko Atxa</li> <li>• Universidad de Deusto</li> <li>• IMQ</li> <li>• Arizmendi Ikastola</li> <li>• Gerokon</li> <li>• Verbax</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ayuntamientos: Bilbao, Vitoria-Gasteiz, Getxo</li> <li>• Lan Ekintza</li> <li>• Etxekide</li> <li>• Garapen</li> <li>• Agencias de desarrollo comarcal (3)</li> <li>• Cluster de alimentación (35 empresas)</li> <li>• Basque Culinary Center</li> <li>• Azti</li> <li>• Ingema</li> <li>• Tecnalia</li> <li>• IK4</li> <li>• Mondragon</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicios Sociales Integrados</li> <li>• Fundación Kutxa</li> <li>• APTES</li> <li>• SIIS</li> <li>• Lares Euskadi</li> <li>• Agnever XXI</li> <li>• Sirimiri</li> <li>• Ilundain</li> <li>• Asociaciones de pacientes</li> </ul> |
|---|---|---|--|

Relación a noviembre de 2011

# Indice

NUESTRA SOCIEDAD SE ENFRENTA A UN RETO DEMOGRAFICO	4-6
PRINCIPIOS DIRECTORES	7-10
CAMBIO DE PERCEPCIÓN SOCIAL: ÍTALDE DE ENVEJECIMIENTO	11-13
HABITOS DE VIDA SALUDABLE	14-16
ENVEJECIMIENTO Y NUEVOS SERVICIOS DE ATENCION EN EL DOMICILIO	17-18
TECNOLOGIAS SANITARIAS	19-21
INNOBASQUE: LA INNOVACION SE HACE	22-23

Edita: Innobasque - 2011  
Agencia Vasca de la Innovación  
Parque Tecnológico de Bizkaia  
Laida Bidea 203, 48170 Zamudio

Depósito Legal: Bi-3234/2011



Los contenidos de este libro, en la presente edición, se publican bajo la licencia:  
Reconocimiento-No comercial-Sin obras derivadas 3.0 España de Creative Commons  
(más información [http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.es\\_CO](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.es_CO))



# Nuestra sociedad se enfrenta a un reto demográfico

El envejecimiento de la población constituye ahora más que nunca un desafío sin precedentes. Euskadi presenta uno de los perfiles demográficos más envejecidos de Europa, y lo que es más preocupante, con una tendencia que agrava esta situación.

Si bien en los últimos años no se han observado cambios significativos en volumen de población (en torno a 2,2 millones de personas), la estructura de la pirámide de población sí ha variado sustancialmente hacia los grupos de mayor edad. La población mayor ha crecido más rápidamente que cualquier otro grupo alcanzando en 2010 aproximadamente el 19% de la población. Esta tendencia se va a mantener previsiblemente en los próximos años, hasta suponer un 25% de la población

en el año 2025. Y esto se ha debido a la combinación de distintos factores, destacando:

- El aumento en la esperanza de vida como resultado de las mejoras obtenidas en sanidad, vivienda y nutrición, entre otros. En este sentido, Euskadi se encuentra a la cabeza a nivel mundial en aspectos relacionados con la esperanza de vida y la esperanza de vida libre de incapacidad.
- La caída de las tasas de natalidad.

El escenario es evidente: vivimos en una sociedad envejecida y que va a seguir envejeciendo. Pero a pesar de ello, y a excepción de algunos ámbitos, como el socio-sanitario, el envejecimiento de la población no está generando la acción que sería previsible, pese a que un **cambio**

**semejante en la estructura demográfica exigiría una profunda transformación y reestructuración del modelo de organización de nuestra sociedad.**

Este cambio demográfico afecta (positiva o negativamente, en función de las acciones que se emprendan) al crecimiento económico, al ahorro, a las inversiones y al consumo, al mercado de trabajo, a las pensiones, a los impuestos y todo aquello relacionado con la transferencia de capital y propiedades, así como a la asistencia prestada por una generación a otra. Además, el envejecimiento tiene impacto en el ámbito de la salud y la atención médica, la composición y organización de las familias, la vivienda y las migraciones. Y también puede alcanzar al ámbito de la



política, si despierta intereses específicos, puesto que esta población incide en el voto y la representación.

Ante este cambio, gran parte de las respuestas que se están dando desde nuestro entorno están orientadas al corto plazo, y enfocadas a la “crisis” que representa el creciente número de personas mayores como consumidoras de recursos, en vez de enfocarse al reto del envejecimiento mismo, con su faceta de oportunidad. Asimismo están emergiendo nuevas prácticas de gobiernos nacionales y regionales que se están planteando, si ante este reto, deben **continuar con el diseño de programas heredados o abordarlo de una forma innovadora.**

Desde nuestro punto de vista, un cambio de esta naturaleza que requiere un abordaje diferencial, desde una visión

innovadora, transversal y multidimensional, partiendo de una premisa no limitante, **el envejecimiento no es un problema, sino un éxito social y un fenómeno demográfico, y como tal debe ser tratado en todos sus aspectos.** Este alcance amplio implica a la totalidad de la sociedad, ya que el envejecimiento de la población va a tener consecuencias y repercusiones en todos los ámbitos de la vida diaria de los ciudadanos y ciudadanas de Euskadi y nos va a obligar a encontrar nuevas formas de vivir y convivir, de trabajar y de atender a las personas.

Es tal la magnitud del reto del envejecimiento de la población en Euskadi, que exige la acción de todos los agentes y resortes con los que la sociedad vasca cuenta para poder abordar este reto.

Al hilo de este enfoque, cabe destacar que **si bien la forma tradicional de abordar la vejez está en crisis, todavía no hemos consensuado un nuevo modelo.** Integrar y profundizar el valor del envejecimiento en nuestras sociedades es todavía un desafío, que requiere entre otras cosas, una profunda transformación en los valores:

**El perfil de la persona mayor ha cambiado y es, a su vez, cada vez más heterogéneo.** Estamos hablando de que los diferentes edades de la vejez, los niveles de renta, o la diversidad e intereses culturales de esta población son elementos que van a incidir fuertemente en su comportamiento y su consumo.

**El verdadero reto radica en saber gestionar la edad en todos los ámbitos,** y no únicamente los costes del



envejecimiento, que los hay (sanitarios, sociales, prestaciones, etc.), sino que debemos ser capaces de vislumbrar también las oportunidades (desarrollo de nuevos productos y servicios de consumo, I+D+i gerontológico, etc.) que conlleva.

**También ha cambiado la sociedad de la que es parte**, por lo que es necesario identificar los elementos emergentes que apuntan a una nueva manera de envejecer para que nos ayuden a perfilar un modelo sostenible de envejecimiento, para lo cual la innovación (en productos, servicios, modelos de organización, políticas públicas, modos de colaboración, etc.) es imprescindible.

El envejecimiento puede y debe ser abordado teniendo en cuenta que se trata de:

**Un proceso natural y deseable** tanto a nivel personal como a nivel de sociedad y de comunidad. Debemos lograr que las personas envejeczan libres de discapacidad y que si finalmente esta discapacidad llegara, dispongamos de un entorno que entienda estas necesidades, con recursos, infraestructuras, ayudas técnicas y apoyos suficientes para dar respuesta a quien ha hecho posible lo que tenemos.

**Multidimensional**, que va más allá del ámbito socio-sanitario,

y que impacta en otros ámbitos como el aprendizaje a lo largo de la vida, el empleo, la cultura y el ocio, los valores, el urbanismo, el transporte, la alimentación o la fiscalidad.

**Un logro personal y social**, siendo el verdadero reto “vivir” y “ser parte activa” de una sociedad envejecida, independientemente de la edad que tengamos.

**Una oportunidad de desarrollo social y económico para Euskadi**, que podría convertirse en un laboratorio (living-lab) donde generar innovaciones que sirvan de modelo para otros países.

# Principios directores

La identificación, definición e implantación de actuaciones promovidas por Innobasque en el ámbito del Envejecimiento Activo y Saludable se sustenta en dos pilares fundamentales:

- Unos **principios directores de actuación**, que son el núcleo de la visión y enfoque, y que permiten dotar de coherencia al conjunto de actuaciones.
- Por otra, **los agentes públicos, privados y personas, expertos** en los temas que se abordan, y conectados en un entorno de colaboración y co-creación en el que se trabaja entre y a través de sus fronteras y desde diferentes perspectivas para alcanzar el éxito.



## A lo largo de toda la vida

Un enfoque sostenible de envejecimiento saludable que contemple todo el curso de la vida de la persona. El proceso de envejecimiento comienza en el mismo momento en que empieza la vida. La salud y la actividad de las personas mayores son, entonces, un compendio de circunstancias de vida y actuaciones de la persona a lo largo de toda su vida. La evidencia ha probado que las intervenciones dirigidas exclusivamente a personas mayores no son suficientes para conseguir resultados sostenibles

## Para toda la sociedad

La sociedad como un todo tiene impacto en la calidad de vida de las personas mayores y en su implicación en la sociedad, e incide (en positivo y en negativo) por su percepción, por sus leyes, por sus modelos de comportamiento, etc. en el envejecimiento. Hay diferentes factores que determinan el grado de autonomía, salud e inclusión social de las personas mayores, muchos de los cuales no dependen de los individuos.

## Condicionantes sociales y de género

Evitar desigualdades que pudieran producirse en la aplicación de las diferentes medidas en función del género o de las condiciones económicas, culturales, de educación, lugar de residencia, ... Trabajar con equidad en la implantación de las actuaciones relacionadas con el Envejecimiento.

## 2 perspectivas de impacto

En los diferentes temas a analizar relacionados con el Envejecimiento se tiene en cuenta su doble impacto:

- Cómo se ve afectado el tema en cuestión por el Envejecimiento de la población y qué hacer para superar ese impacto (Ej. Educación: cómo afecta en el sistema educativo el hecho de que los profesores sean más mayores)
- Cómo afecta ese tema al Envejecimiento Activo y Saludable y qué hacer para fomentarlo (Ej. Educación: cómo tenemos que enfocar la educación/ formación para cubrir las necesidades de un público mayor o qué conceptos se pueden incorporar en el sistema educativo que nos permita abordar el proceso de manera diferente)

## 3 ejes de innovación

3 ejes de innovación para abordar el Envejecimiento Activo y Saludable:

- **Tecnológica:** relacionada con la investigación en los diferentes campos asociados al Envejecimiento Activo y saludable, y a la transferencia de sus resultados (y que, a su vez, producirá innovación en producto/ servicios, ... y social)

- **Empresarial:** relacionada con nuevos productos, servicios, modelos de negocio, nuevas formas de organización, ... no necesariamente derivados de la investigación tecnológica y enfocados al envejecimiento como proceso y a la vejez como estado
- **Social:** relacionada con la aportación de todas las personas de la sociedad, el fomento de la participación activa, el cambio en la percepción social relacionado con el envejecimien

## 4 niveles de actuación

En cualquier proceso de cambio y más el que nos ocupa, es fundamental que el cambio empiece por la persona como individuo, y que el entorno que le rodea (y sobre el que la persona no siempre tiene capacidad de actuación directa) favorezca los cambios y los promueva. Por otra parte, muchos de los factores que intervienen en el propio proceso del envejecimiento y en la forma de abordar los retos y oportunidades que presenta, dependen de un amplio número de agentes clave (comunidades cercanas a las personas mayores, agentes públicos y privados). Por tanto, es necesario movilizar activamente a todos ellos:

- la **persona** como individuo, como principal afectado por el proceso y receptor o usuario de gran parte de las medidas que se implanten. Las personas recibirán lo que necesitan y, por otra parte, darán lo que tienen/ saben para reducir los impactos socioeconómicos del envejecimiento.
- la **comunidad**, como el entorno más cercano a las personas, de donde proceden las soluciones más efectivas, y que, a su vez, detectan sus necesidades específicas y consiguen activar las capacidades de sus personas.
- los **agentes públicos:** con políticas públicas que aborden este tema y tengan presente el fenómeno del envejecimiento.
- los **agentes privados:** responsable del desarrollo de productos, servicios, ... que fomenten el envejecimiento activo y saludable (agentes científico tecnológicos, industria, servicios, ONGs, ...)

## Participación de las personas

La participación de las personas en el desarrollo de iniciativas es, ya en sí mismo, como uno de los pilares del envejecimiento activo.

## Apertura a áreas y temas a abordar

Integrando cada vez más áreas/ temas a abordar, que se asociarán a cada fase del curso de la vida, y que incluyen los determinantes del envejecimiento activo y los pilares de la respuesta política definidos por la OMS: Mercado de trabajo y asuntos laborales;



Sistema de pensiones; Sanidad y servicios sociales ; Sistema educativo y aprendizaje a lo largo de la vida; Sistema financiero; Vivienda; Urbanismo; Desarrollo local; Entorno laboral; Transporte y movilidad; Alimentación; Industria de bienes de consumo; Restauración; Ocio; Comercio; Hábitos de vida saludable; Seguridad; Integración; Participación

### Ventaja competitiva y diferencial

Euskadi se sitúa como territorio en una posición de preferencia respecto a otras regiones, como un living lab para testear nuevos productos y servicios de la industria vasca, exportables al resto de países avanzados. Se trata, ahora, de promover actuaciones que refuercen esa imagen y la completen convirtiéndose por sí mismas y como un todo, en ventaja competitiva de país y de nuestras empresas.

### Barreras para la innovación EIP AHA

Considerar las **barreras para la innovación** identificadas en el EIP AHA (European Innovation Partnership on Active and Healthy Ageing), analizando su posible impacto en las actuaciones que se promuevan y definiendo formas de eliminarlas:

- Regulación y condiciones marco
- Evidencias
- Financiación
- Implicación de usuarios finales

## Ámbitos de actuación

PRINCIPIOS DIRECTORES



Hábitos de vida saludable

Tecnologías Sanitarias

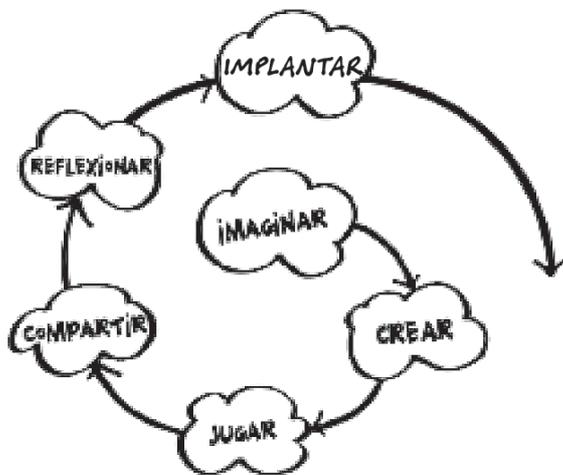


AGENTES

Nuevos servicios de atención en el domicilio

El valor de la vejez y del envejecimiento.  
Cambio percepción social

# Cambio de percepción social: i-Talde de Envejecimiento



*y tú...  
¿cómo quieres  
envejecer?*

Un **i-Talde** es un grupo de personas, que actúan a título individual o en representación de agentes públicos y privados, que trabaja en torno a un tema.

El i-Talde de Envejecimiento se ha guiado por los siguientes principios:

- El Envejecimiento como un proceso
- Desde los ámbitos “tradicionales” (socio-sanitarios, pensiones, etc.) a otros ámbitos más novedosos (empleo, formación, cultura, valores, formas de participación, etc.).
- El envejecimiento es un logro personal y social, por lo que es más necesaria que nunca la reivindicación del derecho a una ciudadanía activa de las personas mayores
- El envejecimiento como una fuente de oportunidades económicas y sociales para Euskadi.



**Es necesario un cambio de la percepción social sobre las personas mayores, y poner en valor el envejecimiento para abordar este reto en clave innovadora.**



### WOKA ENVEJECIMIENTO:

El i-Talde realiza un woka de “Envejeciendo en positivo”, como parte de un proyecto destinado a conocer aquellos elementos que influyen en la calidad de vida / felicidad de las personas mayores, y cómo se podría, como sociedad y desde nuestras organizaciones, incidir en estos factores.



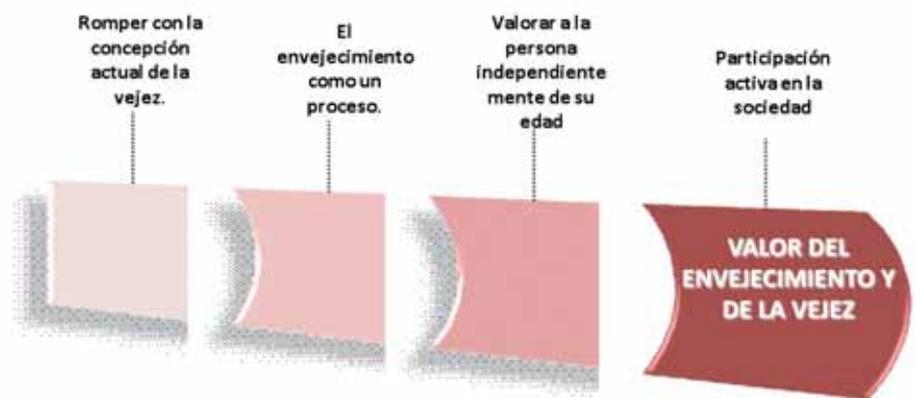
**Baikorki zahartzen  
Envejeciendo en positivo**

Los resultados del Woka arrojan las siguientes **conclusiones**:

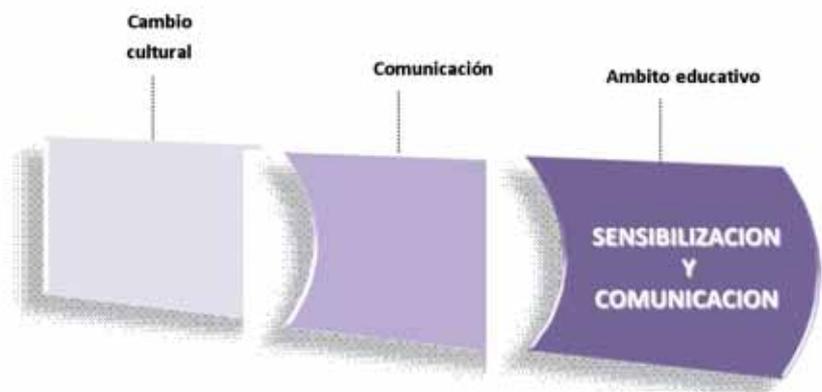
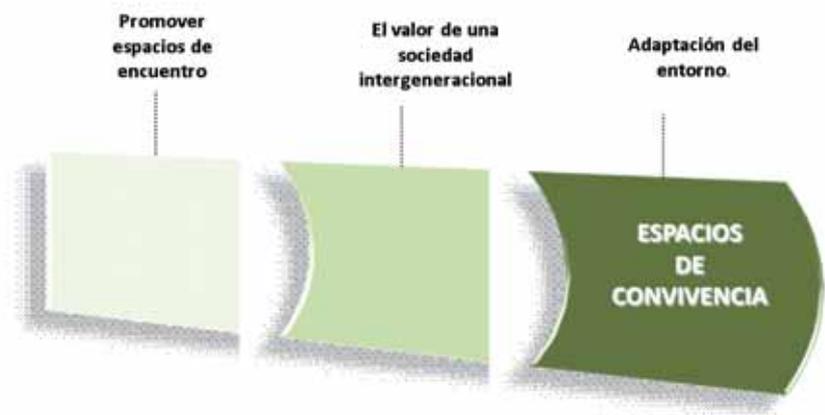
1. Hay un espacio de oportunidad para las empresas vascas en el **desarrollo de productos y servicios orientados a las personas mayores** (salud y bienestar, ocio, nuevas tecnologías, accesibilidad, vivienda, etc. .) y diseñados desde las necesidades y los derechos de las personas mayores.
2. Se debe promover una **cultura donde se valore el envejecimiento y la vejez**, y se reconozca la aportación (pasada, presente y futura) de las personas mayores en la sociedad
3. En el ámbito de la **salud** se considera necesario disminuir el impacto negativo de la dependencia derivado de enfermedades crónicas, planteando estrategias de prevención; y abordar la
4. En cuanto a las **políticas públicas**, éstas no deben diseñarse únicamente para proporcionar protección y cuidados a las personas mayores, sino también
- para asegurar su plena intervención y participación en la sociedad. Se reivindica el papel de las Administraciones Públicas como garantes del sistema de bienestar y promotores de medidas de desarrollo económico y social.
5. Para abordar la plena integración de las personas mayores, es necesario promover **espacios de uso intergeneracional** (nuevos espacios de convivencia), donde se fomenten las relaciones y la comunicación entre diferentes generaciones, y entre las propias personas mayores. El desarrollo de nuevas fórmulas de participación en el entorno y el fomento de nuevos espacios de encuentro e intercambio son elementos clave.
6. La **educación/formación**, en su doble vertiente, hacia

las personas mayores y sobre el envejecimiento, es un elemento clave para el desarrollo de una sociedad envejecida como la nuestra. Las personas mayores encuentran en ella nuevas formas de invertir su tiempo en coherencia con una nueva actitud de vida que busca el crecimiento personal. Asimismo, el conocer en mayor profundidad el proceso del envejecimiento permite a las personas ser más conscientes de los cambios que se van produciendo a lo largo del ciclo vital, y el abanico de oportunidades que se les presenta.

•A partir de los resultados del woka, el i-Talde va a continuar su trabajo alrededor de los siguientes ámbitos:



7. La **sensibilización social en torno al envejecimiento de la población** es una pieza fundamental para alcanzar un cambio cultural que promueva la aceptación del envejecimiento y de la vejez, de su valor social. Para promover un cambio social, es importante ser conscientes de que el envejecimiento es un proceso, no un estado, y que es responsabilidad de todos (individual y colectivamente) gestionar el fenómeno del envejecimiento con visión presente y futura. Crear un modelo de sociedad que incentive y motive las aportaciones de las personas mayores. Este modelo tiene que tener como eje prioritario la formación en valores hacia los mayores.





# Hábitos de vida saludable



Tal como se mencionaba en el apartado de “Principios directores ” un cambio en la sociedad comienza con un cambio a nivel personal. Y precisamente los “factores de estilos de vida individuales” son parte de los determinantes de la salud y la afectan en mayor medida de lo que puede hacerlo el sistema sanitario.

Por tanto, para envejecer de forma saludable es fundamental mantener a lo largo de la vida unos hábitos de vida saludables. De esta forma, contribuiremos a retrasar la aparición de enfermedades crónicas y de la obesidad, fuente a su vez de enfermedad y condicionante de la actividad.

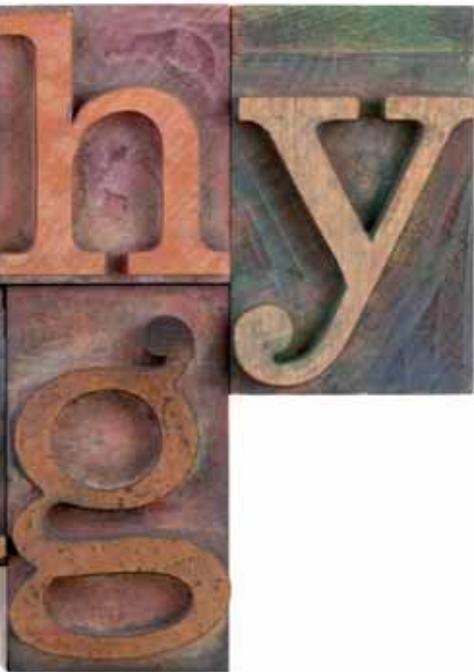
- Este hecho ha quedado patente en numerosas investigaciones que han demostrado que la alimentación poco saludable y la falta de actividad física son las principales causas de las enfermedades no transmisibles más importantes, como las cardiovasculares, la diabetes de tipo 2 y determinados tipos de cáncer.
- Por otra parte, nuestro estado emocional afecta también en gran medida a nuestra salud (nuestro cuerpo responde a nuestra forma de pensar, sentir y actuar) y a la forma en que abordamos los diferentes capítulos de nuestra vida.

Por otra parte, es necesario que los entornos de las personas les ayuden en esos cambios y, además, los promuevan.

De todo lo anterior surge la iniciativa “**Movimiento por unos hábitos de vida saludable**”-

**GOSASUN**, cuyo objetivo es contribuir a generar y hacer sostenible un movimiento socioeconómico que fomente la adopción de hábitos de vida más saludable por parte de las personas y de sus entornos:

- Adaptando las actuaciones a cada etapa de la vida
- En un acción integral y transversal
- Sumando las iniciativas en macha de todos los agentes que trabajan por este tema en Euskadi



En esta actuación, el alcance de los hábitos abarca Alimentación, Actividad Física y Gestión Emocional. El equilibrio entre los 3 podrá tener, además, impacto sobre otros factores de estilo de vida.



- Recogiendo las recomendaciones de los diferentes organismos nacionales e internacionales

Actuaciones:

- Concienciar sobre la importancia de determinados

hábitos de vida para estimular cambios

- Visibilizar entornos y personas comprometidas
- Conectar agentes que trabajan en estos temas para extender prácticas y buscar sinergias

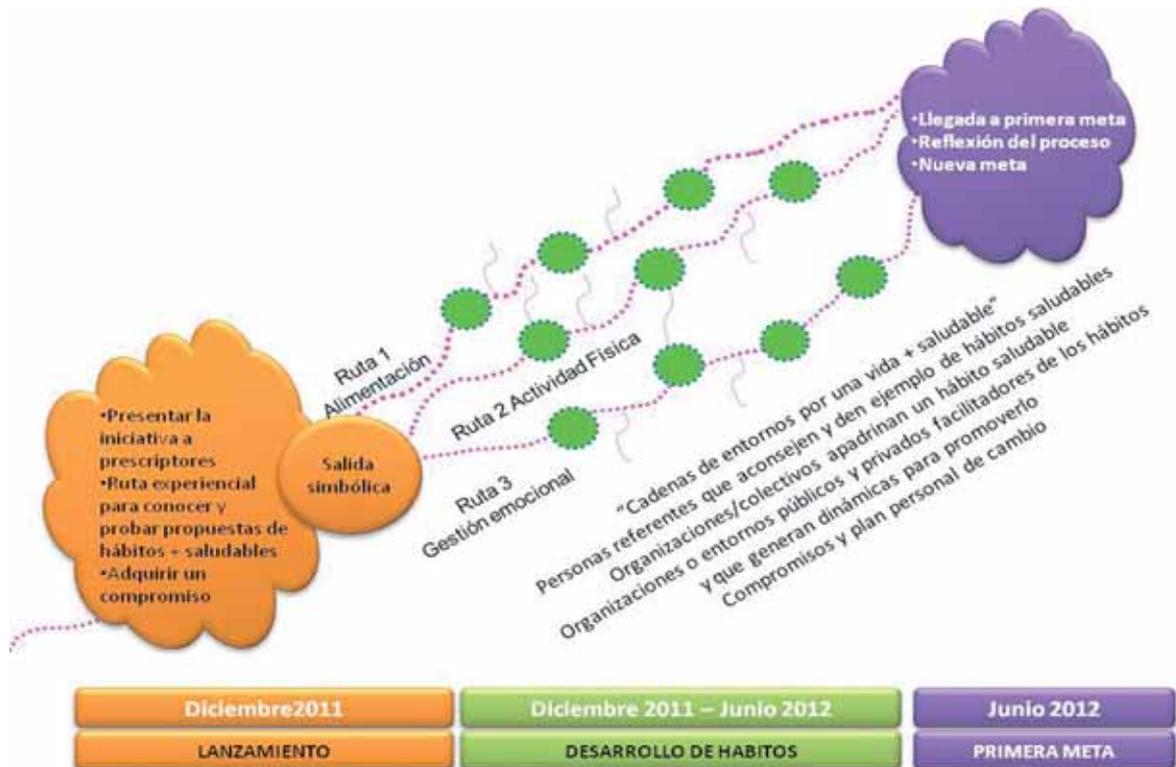


Se buscan:

1. Personas que quieran comprometerse con un cambio personal de hábitos.
2. Agentes que trabajen en el campo de la alimentación saludable, el ejercicio físico y la gestión emocional.
3. Agentes que quieran promover entre sus personas un cambio de hábitos.



## PRIMERA FASE DEL MOVIMIENTO A LARGO PLAZO



# Envejecimiento y Nuevos servicios de atención en el domicilio

Los estudios certifican que queremos envejecer en nuestro propio domicilio.

Innobasque junto con la Fundación Matía ha abordado el proyecto “Envejecimiento y nuevos servicios de atención en el domicilio” cuyo objetivo ha sido: **Identificar las variables individuales y ambientales que son determinantes, mediadoras o condicionantes para el fomento de la autonomía individual de las personas mayores y de sus familiares y cuidadores en el proceso de envejecimiento en el domicilio y su entorno en Euskadi.**

Este es un proyecto que nace con el objetivo de **construir junto con diferentes agentes de la Sociedad Vasca, el conocimiento necesario para diseñar domicilios preparados para un envejecimiento de larga duración, mediante la puesta en marcha de una oferta de servicios de cuidados y atención socio-sanitaria diseñados para tal propósito desde una perspectiva multidimensional.**





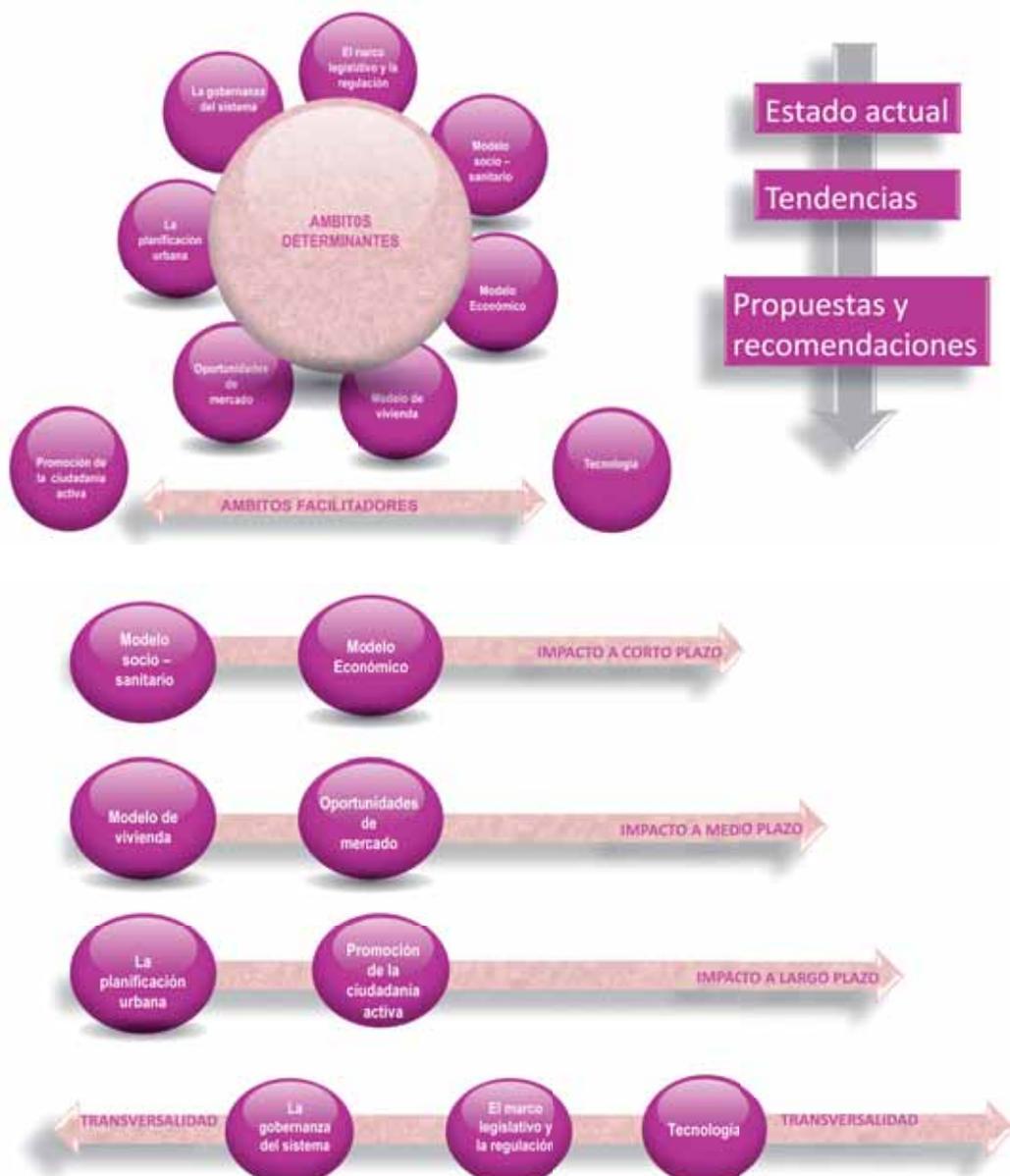
## PRINCIPALES CONCLUSIONES

No hay una visión integral e integradora del envejecimiento. La forma tradicional de abordar la vejez está desapareciendo y todavía no hemos consensuado un nuevo modelo

El apoyo público no está promoviendo el cambio de modelo hacia una sociedad envejecida. Tenemos mensaje pero de momento no estamos actuando con la urgencia que el tema requiere. Estamos centrados en dar respuesta a necesidades básicas.

Hay que poner en valor en envejecimiento y abordar el reto del envejecimiento en clave innovadora.

Ámbitos se considera deben abordarse:



# Tecnologías sanitarias



Se entiende por **TECNOLOGÍAS SANITARIAS** las tecnologías, técnicas, instrumentos, equipos, dispositivos, procedimientos médicos y quirúrgicos, sistemas de información, programas sanitarios, así como formas de organización de los servicios de salud, destinados a la prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación de condiciones clínicas específicas y a mejorar la calidad de vida de los individuos y de la sociedad. El mercado mundial de tecnologías sanitarias ascendió en 2009 a aproximadamente 179 billones de euros y las previsiones indican que va a seguir creciendo en el futuro. Según los datos suministrados por Eucomed (European Confederation of Medical

Suppliers Associations), y Fenin (Federación Española de Empresas de Tecnologías Sanitarias), el sector de tecnologías sanitarias en la Unión Europea incluye alrededor de 22.500 empresas, siendo el 80% PYMEs. Su facturación anual es de 95 billones de euros y dan empleo a un total de 500.000 personas. Dentro de Europa, en el año 2007, España fue uno de los países que mayor gasto realizó en tecnologías sanitarias respecto al gasto en salud, solo superada por Alemania. Pero a diferencia de Alemania, España es un importador neto, mientras que Alemania es el mayor exportador de Europa y cuenta con el mayor número de empresas del sector.

Pese a que en Euskadi no se puede decir que el sector sea especialmente potente, de un tiempo a esta parte las industrias tradicionales están mostrando un interés creciente hacia este campo de la salud y el bienestar, fundamentalmente porque la industria, el sistema de ciencia y tecnología y el país en general, ha percibido que cuenta con capacidades y competencias que pueden transferirse a este sector. Emerge la conciencia de que la experiencia y saber hacer en otros sectores pueden ser aplicables a este. Por todo ello, nuestro objetivo en este ámbito es contribuir a desarrollar un sector potente de Tecnologías Sanitarias que apoye al proceso de



Envejecimiento Activo y Saludable, fomentando la creación de nuevos negocios en este campo y la diversificación de empresas tradicionales hacia este sector.

Para ello, a corto plazo, estamos trabajando para conseguir y compartir:

- Conocimiento de los agentes trabajando actualmente en el sector.
- Conocimiento de las bases

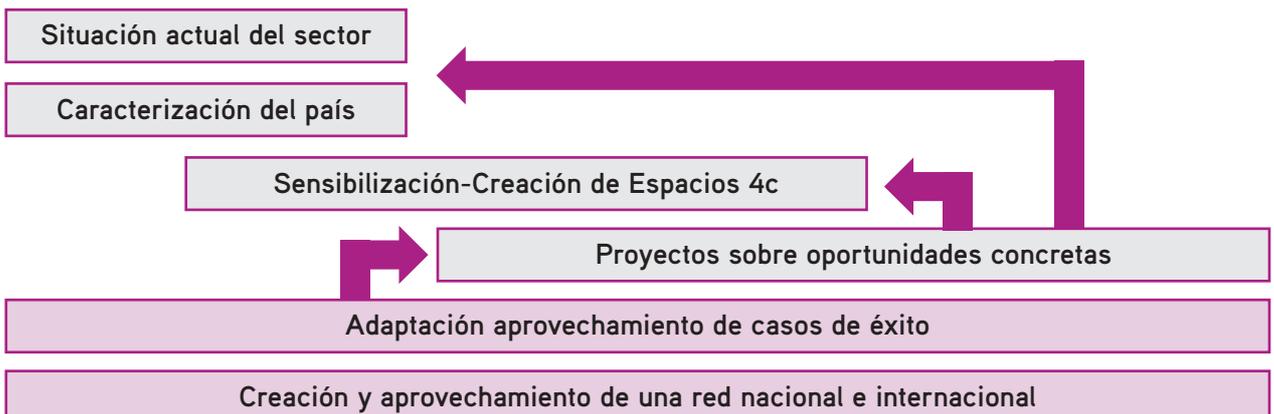
para la diversificación.

- Sensibilización sobre las oportunidades que presenta el sector, tanto para la creación de nuevas empresas como para la diversificación, y conocimiento de sus claves.
- Identificación de oportunidades concretas.

Dado el carácter global de este sector, nos parece fundamental tejer una red de relaciones nacionales e

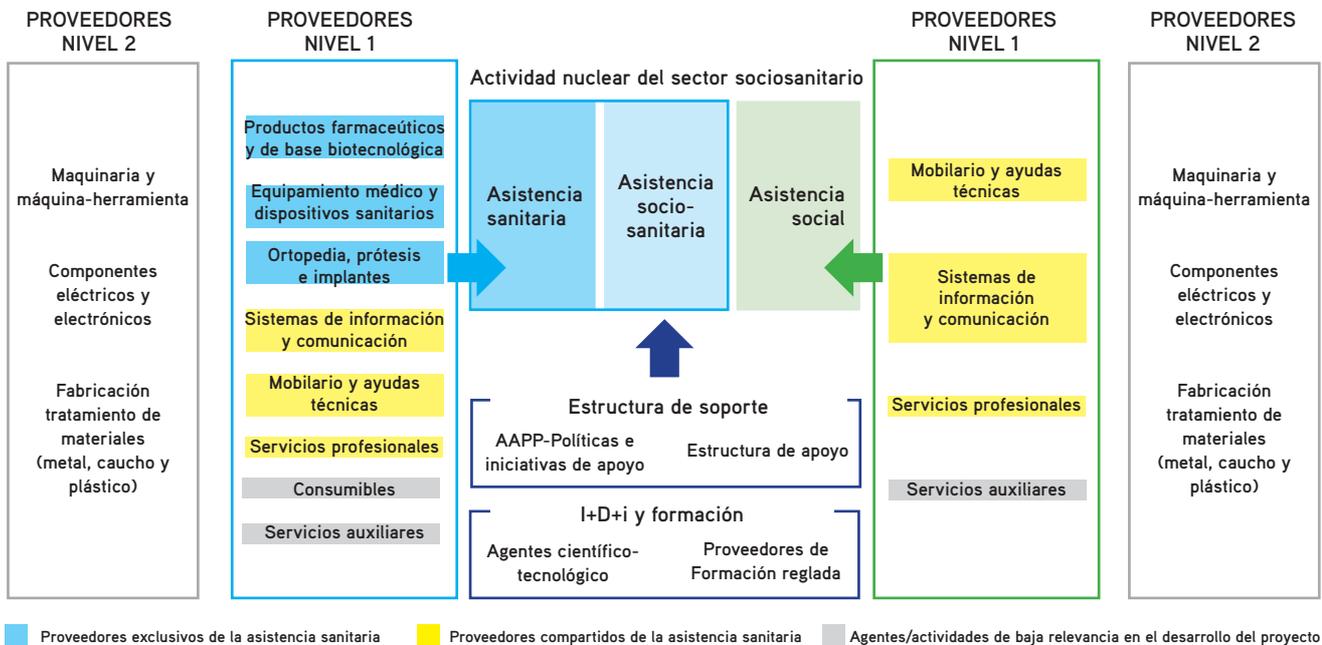
internacionales, de la que poder aprender y a la que poder trasladar los resultados de nuestro esfuerzo de desarrollo.

Finalmente, y en línea con la búsqueda de la máxima eficiencia en las actuaciones y el aprovechamiento de lo ya existente, es necesario aprender de la experiencia, extrayendo buenas prácticas de casos de éxito aplicables a este campo.



**MAPA DE AGENTES**

Para conocer la Situación actual del sector, se ha elaborado un mapa de agentes, según el esquema que se muestra a continuación. El resultado de esta identificación está disponible para los agentes que lo necesiten.



Para conocer las bases para la diversificación, consideramos necesario caracterizar el país. Para ello se está va a combinar un enfoque comarcal con un análisis de clústeres industriales, que nos permita alcanzar una aproximación lo más real posible a las características de nuestro tejido industrial. A esto habrá que unir las “competencias genéricas” de País.

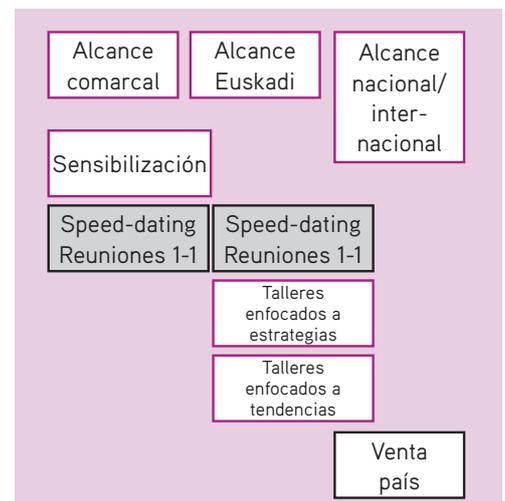
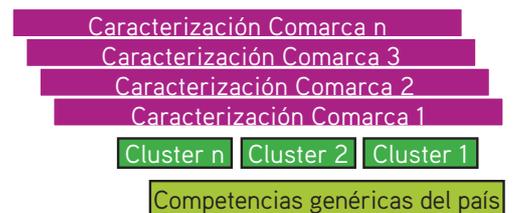
Esta aproximación se está pilotando actualmente en una comarca, de donde extraeremos feed-back al proceso.

**ESPACIOS 4C**

Los objetivos de los Espacios 4C (conocimiento, conexión, confianza y cocreación) son:

- Sensibilización sobre las oportunidades que presenta el sector
- Conocimiento de las claves del sector
- Conocimiento entre los científicos e investigadores, las líneas en las que se está trabajando y búsqueda de sinergias entre ellos
- Conocimiento por parte de la industria de las investigaciones en marcha, para análisis de posible aplicación a medio y largo plazo (preparación de transferencia tecnológica)
- Conocimiento entre las empresas ya presentes en el sector con productos y servicios, para posible relación comercial, y búsqueda de sinergias
- Generación de confianza
- Generación de un ambiente propicio para futuras interacciones a largo plazo

Se han identificado varios tipos de casos de éxito de los cuales extraer aprendizaje para aplicar a este sector y uno de ellos ya está finalizado. Se trata de un caso de coopección (cooperación entre competidores), el caso de 7 grandes cocineros vascos.

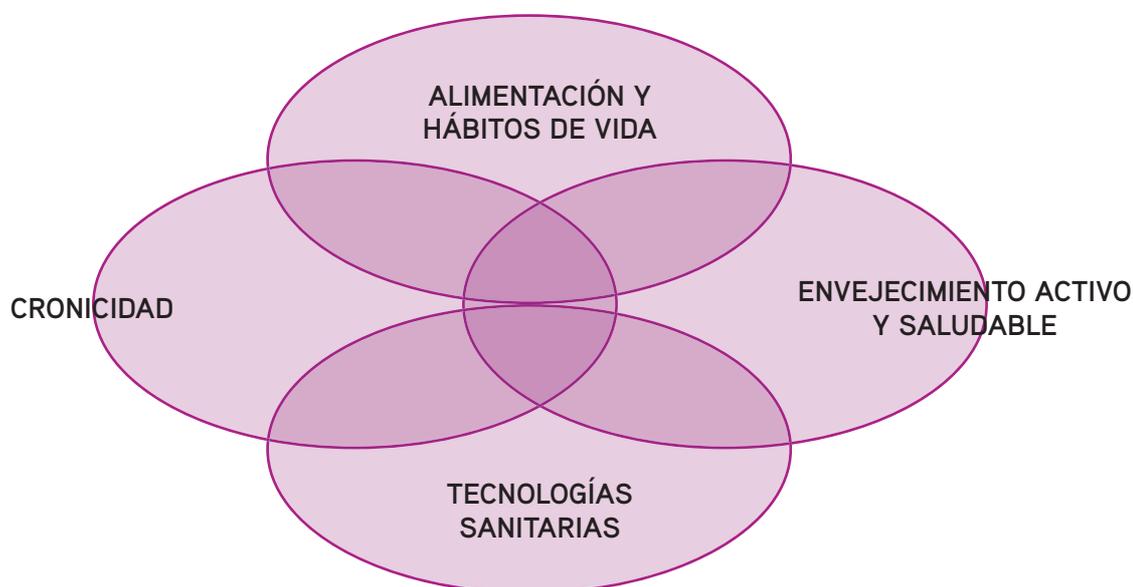




# Innobasque: la inno

## DINÁMICA DE SOCIEDAD EFISALUDABLE Y CALIDAD DE VIDA

- Objetivos de la dinámica:
  - **Vivir más y mejor**
  - Generar **valor económico** en el entorno
  - Contribuir a la **sostenibilidad** del sistema de salud
- La actuación de Innobasque en esta dinámica se basa en:
  1. Abordar la salud desde una aproximación amplia de **bienestar y calidad de vida** (según definición de la **OMS**).
  2. Responder o anticiparse a los **cambios** que se producen en nuestro **entorno**.
  3. Trabajar con un enfoque **P2C2** (**promoción, prevención, curación y cuidado**)
  4. Considerar a las personas de diferentes **tramos de edad y estados de salud** en la definición e implantación de las actuaciones, incorporando sus intereses, necesidades y experiencia.
  5. Trabajar en ámbitos y actuaciones **transversales** desde dos puntos de vista:
    - Profundizar en la interacción entre lo **público y lo privado**, incorporando además a las **personas**, como individuos y como comunidades.
    - Interacción, también, dentro de cada grupo de agentes (**diferentes administraciones** y diferentes **departamentos** de cada administración, y diferentes tipos de **organizaciones** y **sectores** de actividad).



# innovación se hace

## LA ESTRATEGIA DE INNOVACIÓN SOCIAL

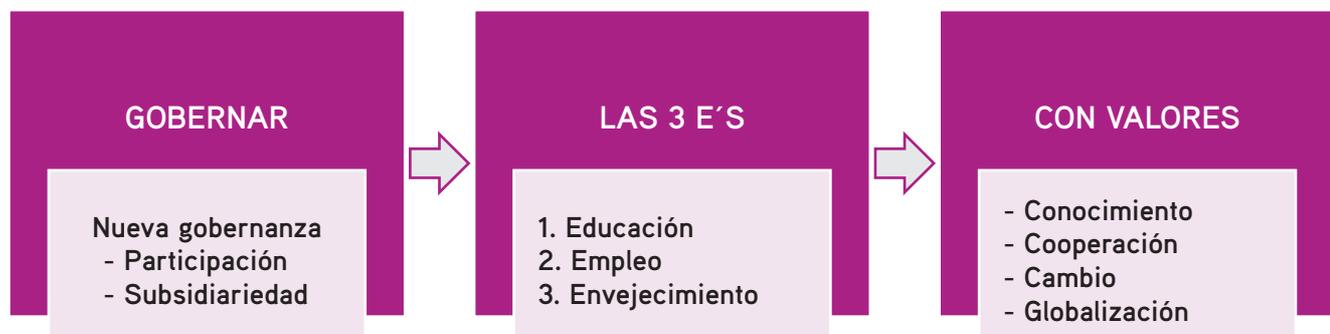
Innobasque propone una actuación orientada a la transformación social y en la que la innovación Social adquiere un papel determinante.



La **innovación social** se plantea como una oportunidad para generar valor con carácter transversal para una Euskadi que debe responder a los grandes desafíos actuales en el ámbito europeo y en el contexto de la CAPV, en clave de Sostenibilidad.

## INNOVACION SOCIAL

(...nuevas formas de satisfacer necesidades ...o producir cambios ...)



La orientación de Innobasque se constituye sobre los siguientes **ejes fundamentales**:

**GOBERNAR**: un nuevo modelo de gobernanza vinculado a la participación y orientado a la eficiencia;  
**LAS 3 E**: el desarrollo de nuevos procesos en el ámbito de la educación, el empleo o el envejecimiento;  
**VALORES**: basado en los valores propios de una sociedad innovadora.



Innobasque, la Agencia Vasca de Innovación, es una entidad privada sin ánimo de lucro formada por los agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, empresas privadas, instituciones públicas vascas, representantes institucionales de empresarios y trabajadores vascos, y organizaciones de toda naturaleza relacionadas con la innovación. Está financiada tanto con capital público (Gobierno vasco, Diputación Foral de Bizkaia, Diputación Foral de Gipuzkoa y Diputación Foral de Araba) como con privado, a través de las aportaciones de sus más de 1.000 organizaciones socias.

Innobasque ofrece una potente plataforma y red de colaboración para todos estos agentes, a través de la cual promocionar y desplegar la innovación en la sociedad vasca, con actuaciones que contribuyan a generar dinámicas de transformación en las empresas, organizaciones vascas y en toda la sociedad, y difundan una imagen de Euskadi como sociedad innovadora, y polo avanzado de I+D+i.

Innobasque participa en los consejos de administración y órganos directivos del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación (CVTCI); The Basque Center on Cognition, Brain and Language (BCBL), The Basque Center for Applied Mathematics (BCAM), Euskalit, Ikerbasque, Orkestra (Instituto Vasco de Competitividad), Fundación Loyola Media Berrikuntza, Fundación de Centros Tecnológicos Iñaki Goenaga, IK4, LeiBerri, Gipuzkoa 2020, Comité Asesor del Lehendakari, Langune, e i20 (ILSI, Institute for Large Scale Innovation, San Francisco). Innobasque está presidida desde 2009 por Guillermo Ulacia.

[www.innobasque.com](http://www.innobasque.com)