

El compromiso de las personas y el absentismo laboral. Factores clave de un cambio cultural



INSCRÍBETE AQUÍ

– Fechas y horario

Jueves, 25 de abril. De 09:30–13:30 h.

– Formato

Presencial

– Lugar

Torre BAT, (Gran Vía, 1, Bilbao, Bizkaia).

– Duración

4 horas.

– Plazas

30 personas.

– Dirigido a

- Exclusivo para pymes de más de 10 trabajadores:
 - que necesitan afianzar sus ideas sobre el compromiso de las personas y, a la vez, poner en evidencia algunas de sus verdades.
 - que están desarrollando estrategias para empujar el compromiso de sus personas y paliar el absentismo.
 - que quieren contrastar su camino.
 - que necesitan ver, oír y sentir que es posible cambiar.
- Gerencias, responsables de innovación, responsables de desarrollo de negocio y de proyectos estratégicos; responsables de áreas de personas y desarrollo.

* **Máximo dos personas por empresa.**

Objetivos de aprendizaje

El objetivo de este curso es tomar consciencia de las claves para gestionar el compromiso de las personas y cómo este afecta directamente al absentismo laboral.

Pero no sólo, también:

- Comprender la importancia del compromiso de las personas en el contexto del cambio cultural en las pymes.
- identificar las causas y consecuencias del absentismo laboral.
- Explorar estrategias efectivas para mejorar el compromiso y reducir el absentismo laboral, facilitando la aplicación práctica.

Contenido de la formación

- Elementos básicos del ser humano ante el cambio y el aprendizaje.
- Qué es la cultura y elementos tractores de su transformación.
- Compromiso de las personas:
 - Definición y dimensiones del compromiso.
 - Estrategias para fomentar el compromiso de las personas trabajadoras.
- Absentismo Laboral:
 - Identificación de causas subyacentes del absentismo.
 - Principales consecuencias del absentismo.
- El camino de un cambio cultural:
 - Casos y ejemplos de buenas prácticas para desarrollar el compromiso.
 - Estrategias para gestionar y reducir el absentismo laboral.
 - ¿Cuál está siendo tu camino? ¿algún cambio de rumbo?

Formación impartida por



Gonzalo Serrats

Socio consultor de Ope Consultores.

Mi objetivo es acompañar y servir a las personas, y sus organizaciones, en su desarrollo; aportando pasión, sinceridad, desafío y alegría. “Crecer (yo) para ayudar a crecer (a otros)”, suelo decir. Aspiro a que las organizaciones aprovechen, al máximo,

todo el talento que las personas poseen, en una entrega de confianza mutua. Llevo trabajando 30 años en proyectos de consultoría estratégica, de apoyo a gerencias, equipos directivos, gestión de personas y de su compromiso, comunicación interna, proyectos de innovación y transformación organizativa. En mi presentación oficial pone que soy especialista en personas y cultura, coach ejecutivo y de equipos. Profesor en diversos Máster universitarios. Cuando me licencié en la Universidad de Deusto, en economía y empresa, es cuando empecé a estudiar de verdad y, creo, no he parado de aprender. Mi mundo no son solo las organizaciones y la empresa, soy historiador de afición y pasión, divulgador de la época napoleónica.