

# Pertsonen konpromisoa eta lan-absentismoa. Aldaketa kultural baten funtsezko faktoreak.



IZENA EMAN HEMEN

## – Datak eta ordutegia

Osteguna, apirilak 25. 9:30etatik 13:30etara.

## – Formatua

Aurrez aurrekoa.

## – Lekua

BAT Dorrean (Kale Nagusia, 1, Bilbo, Bizkaia).

## – Irapena

4 ordu.

## – Plazak

30 pertsona.

## – Norentzat

- 10 langile baino gehiagoko ETEentzat soilik:
  - pertsonen konpromisoari buruzko ideiak sendotu eta, aldi berean, haien egia batzuk agerian jarri behar dituztenentzat.
  - pertsonen konpromisoa bultzatzeko eta absentismoa arintzeko estrategiak garatzen ari direnentzat.
  - beren bidea kontrastatu nahi dutenentzat
  - aldaketa posiblea dela ikusi, entzun eta sentitu behar dutenentzat.
- Gerentziak, berrikuntzako arduradunak, negozio-garapeneko eta proiektu estrategikoetako arduradunak; pertsonen eta garapenaren arloetako arduradunak.

\* Gehienez bi pertsona enpresa bakoitzeko.

## Ikaskuntza-helburuak

Ikastaro honen helburua pertsonen konpromisoa kudeatzeko gakoez jabetzea da, eta horrek laneko absentismoari zuzenean nola eragiten dion jakitea.

Era berean:

- ETEetan kultura-aldaketaren testuinguruan pertsonen konpromisoak duen garrantzia ulertzea.
- Lan-absentismoaren kausak eta ondorioak identifikatzea.
- Konpromisoa hobetzeko eta laneko absentismoa murrizteko estrategia eraginkorrak aztertzea, aplikazio praktikoa erraztuz.

## Prestakuntzaren edukia

- Aldaketaren eta ikaskuntzaren aurrean gizakiak dituen oinarrizko elementuak.
- Zer den kultura eta haren eraldaketaren elementu eragileak.  
Pertsonen konpromisoa:
  - Konpromisoaren definizioa eta dimentsioak.
  - Langileen konpromisoa sustatzeko estrategiak.
- Laneko absentismoa:
  - Absentismoaren azpiko kausak identifikatzea.
  - Absentismoaren ondorio nagusiak.
- Kultura-aldaketaren bidea:
  - Konpromisoa garatzeko jardunbide egokien kasuak eta adibideak.
  - Lan-absentismoa kudeatzeko eta murrizteko estrategiak.
- Edo zein da zure bidea? Norabide aldaketaren bat?

## Norekin



### Gonzalo Serrats

**Consultores-eko bazkide aholkularia.**

Nire helburua pertsoneri eta haien erakundeei beren garapenean laguntzea da, pasioa, zintzotasuna, erronka eta poza emanez. “Haztea (ni), hazten laguntzeko (beste batzuei)”, esan ohi dut. Nire asmoa da erakundeek ahalik eta

gehien aprobetxatzea pertsonen duten talentua, elkarrekiko konfiantza emanez. 30 urte daramatzat aholkularitza estrategikoko proiektuetan, gerentziei laguntzeko proiektuetan, zuzendaritza-taldeetan, pertsonen eta haien konpromisoaren kudeaketan, barne-komunikazioan, berrikuntza-proiektuetan eta antolaketa-eraldaketan. Nire aurkezpen ofizialean jartzen du espezialista naizela pertsona eta kulturaren, coach exekutiboan eta taldeetan. Unibertsitateko hainbat masterretako irakaslea. Deustuko Unibertsitatean lizentziatu nintzenean, ekonomian eta enpresan, orduan hasi nintzen benetan ikasten eta, uste dut, etengabe ikasi dudala. Nire mundua ez dira erakundeak eta enpresak bakarrik, afizioz eta pasioz historialaria naiz, Napoleonen garaiko dibulgatzailea.