

ANÁLISIS Y DEFINICIÓN DE ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS QUE POTENCIAN EL TALENTO

[INSCRÍBETE AQUÍ](#)

FECHAS Y HORARIO	Jueves, 30 de octubre. De 09:30-13:30 h.
FORMATO	Presencial.
LUGAR	Torre BAT Gran Vía, 1, Bilbao, Bizkaia.
DURACIÓN	4 horas.
PLAZAS	30.
DIRIGIDO A	<p>Exclusivo para pymes de más de 10 trabajadores.</p> <ul style="list-style-type: none">• Empresas que quieran reforzar la gestión del talento desde un diseño organizativo eficiente.• Dirección General, dirección de Recursos Humanos y dirección de Talento. <p>* Máximo dos personas por empresa.</p>

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

- Analizar y rediseñar estructuras organizativas y roles, alineando la arquitectura con los objetivos estratégicos y fortaleciendo la gestión del talento en entornos cambiantes.



CONTENIDOS DE LA FORMACIÓN

1. ¿Qué es la estructura organizativa y por qué es clave en la gestión del talento?
2. Análisis organizativo como punto de partida para el diseño de estructuras eficientes. Diseño de estructuras eficientes (Lean).
3. Por qué es un elemento crítico disponer de una descripción de puestos.
4. Estructura y elementos esenciales de la descripción de puestos.
5. Valoración de puestos. Equidad salarial.
6. Relación entre la descripción de puestos y la gestión del talento.
7. Planificación estratégica del talento. Puestos críticos – Personas clave.
8. Evaluación del desempeño.
9. Planes de carrera. Gestión del conocimiento.
10. Diagnósticos de necesidades de formación. Plan de formación. Priorización de acción en base al impacto y retorno de la inversión.

Nota: Para aquellas empresas que lo deseen, se ofrecerá la posibilidad de agendar una sesión de seguimiento personalizada tras la formación.

FORMACIÓN IMPARTIDA POR



JOSEBA ÁLAVA

Responsable Consultoría
en ieTeam Consultores

Responsable del área de Consultoría de Talento, con dilatada experiencia en posiciones de responsabilidad. Ha liderado proyectos estratégicos enfocados en el rediseño organizativo y en la definición de políticas de gestión avanzada de talento. Trabaja potenciando las competencias personales con una visión global, así como en el desarrollo e implementación de soluciones innovadoras de diagnóstico y desarrollo. Estas soluciones conectan las necesidades de las personas y las organizaciones con la tecnología, impulsando transformaciones que generan valor y alinean a las empresas con los retos del entorno actual.



KEPA PERA

Consultor en ieTeam
Consultores

Consultor de Talento especializado en programas de capacitación y liderazgo. Cuenta con una sólida experiencia en iniciativas de gestión del talento, diseño de estructuras organizativas, mejora de la experiencia del empleado y planificación estratégica. Su labor se centra en alinear el desarrollo de las personas con los objetivos de la organización, impulsando culturas de alto rendimiento y crecimiento sostenible.