

GENERAR *ENGAGEMENT* MEDIANTE UNA GESTIÓN INNOVADORA**INSCRÍBETE AQUÍ**

FECHAS Y HORARIO	Jueves, 9 de octubre. De 09:30-13:30 h.
FORMATO	Presencial.
LUGAR	Hermanos Lumiere 11, Vitoria-Gasteiz, Álava. Parque Tecnológico de Euskadi, Campus Vitoria-Gasteiz
DURACIÓN	4 horas.
PLAZAS	30.
DIRIGIDO A	Exclusivo para pymes de más de 10 trabajadores. • Organizaciones interesadas en evaluar y transformar sus modelos de gestión de personas para fomentar el compromiso y la implicación de sus equipos. • Dirección General, dirección de Recursos Humanos y dirección de Talento. * Máximo dos personas por empresa.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

- Analizar críticamente el modelo de gestión de personas desplegado en la organización en el momento actual.
- Ubicar a la empresa dentro del modelo de madurez organizativa en la gestión de personas.
- Establecer una hoja de ruta para implantar modelos innovadores que generen mayor compromiso, proactividad y alineación con los retos organizacionales.



CONTENIDOS DE LA FORMACIÓN

1. ¿Qué es el modelo de madurez en la gestión de personas? ¿Cuál es su finalidad/utilidad para las organizaciones?
2. Estado de madurez de las organizaciones. Reactivo, Estructurado, Proactivo, Ágil, Transformador.
3. Características de cada uno de los modelos y beneficios para las empresas y sus personas.
4. Instrumentos para la evaluación. Dinámica de Autodiagnóstico. Realización de un diagnóstico rápido de la organización.
5. Identificación de fortalezas y oportunidades de mejora.
6. Diseño de estrategias de transformación.
7. Rol de líderes en el proceso de cambio.
8. Priorización de acción en base al impacto y retorno de la inversión.

Nota: Para aquellas empresas que lo deseen, se ofrecerá la posibilidad de agendar una sesión de seguimiento personalizada tras la formación.

FORMACIÓN IMPARTIDA POR



JOSEBA ÁLAVA

Responsable Consultoría
en ieTeam Consultores

Responsable del área de Consultoría de Talento, con dilatada experiencia en posiciones de responsabilidad. Ha liderado proyectos estratégicos enfocados en el rediseño organizativo y en la definición de políticas de gestión avanzada de talento. Trabaja potenciando las competencias personales con una visión global, así como en el desarrollo e implementación de soluciones innovadoras de diagnóstico y desarrollo. Estas soluciones conectan las necesidades de las personas y las organizaciones con la tecnología, impulsando transformaciones que generan valor y alinean a las empresas con los retos del entorno actual.



KEPA PERA

Consultor en ieTeam
Consultores

Consultor de Talento especializado en programas de capacitación y liderazgo. Cuenta con una sólida experiencia en iniciativas de gestión del talento, diseño de estructuras organizativas, mejora de la experiencia del empleado y planificación estratégica. Su labor se centra en alinear el desarrollo de las personas con los objetivos de la organización, impulsando culturas de alto rendimiento y crecimiento sostenible.