

INNOBASQUEKO BAZKIDEENTZAKO FORMAKUNTZA



ADIMEN ARTIFIZIAL SORTZAILEA: ZER DA, NOLA ALDATZEN ARI DA LAN EGITEKO MODUA, TRESNAK ETA APLIKAZIO KASUAK

EMAN IZENA



EGUNA ETA ORDUTEGIA	1. saioa. Asteazkena, irailak 17. 9:30etatik 13:30etara. 2. saioa. Asteazkena, irailak 24. 9:30etatik 13:30etara. 3. saioa. Asteazkena, urriak 1. 9:30etatik 13:30etara. 4. saioa. Osteguna, urriak 9. 9:30etatik 13:30etara. * Saio guztietan parte-hartzea derrigorrezkoa da.
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzia. Laida Bidea 203, Zamudio, Bizkaia. Bizkaiko Zientzia eta Teknologia Parkea.
IRAUPENA	20 ordu. Oharra: Formakuntza osatzeko 4 ordu online egongo dira, laguntza eta tutoretzarekin, aurrez aurreko lau saioen artean.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	• Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentziako erakunde bazkideentzat soilik (enpresak, eragile zientifiko-teknologikoak, administrazio publikoa, gizarte-erakundeak, etab.) • Adimen artifizial sortzailea (AAS) zer den eta bere erakundearen duen eragina ulertu nahi duten edozein sektore, arlo eta abarretako erdi mailako arduradun, zuzendari edo profesionalentzat. * Gehienez, bi pertsona erakunde bakoitzeko.

IKASKUNTZA-HELBURUAK

- AA sortzailea zer den eta profesio guztiak nola aldatzen ari den ulertzea.
- Benetako eta erabilera zehatzak identifikatu lan sektore zein aktibitate desberdinetan.
- Funtsezko tresnak, hala nola ChatGPT, Copilot, DALL · E edo Perplexity erraztasunez erabiltzea.
- Eguneroko zereginetan adimen artifiziala (AA) erabiltzea: idazmena, analisia, laburpena, ideiajintza, informazio bilketa.
- AAren ohiko akatsak, haren mugak eta erabilera ez gomendagarriak hautematea.



PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. saioa.

AA sortzailea eguneroko lanean erabiltzearen oinarriak

- Zer da AA sortzailea: beste teknologiekin dauzkan ezberdintasunak.
- Ohioko erabilerak: testu, irudi eta datuen sorrera, automatizazioa.
- Etika eta erantzukizuna: pribatutasuna, *copyright*-a eta erantzunen fidagarritasuna.
- Oinarrizko lege kontestua: europar erregulazioa, datuen babesa, baimendutako erabilerak.
- Jardunbide egokiak: nola galdetu (*prompting*), nola balioztatu, emaitzak nola hobetu.

2. saioa.

AAren erabilera eta kasu errealak sektore ezberdinetan

- AA aplikatzen den ohiko jarduera profesionalak:
 - Txosten, posta elektroniko, aurkezpen eta edukien idazmena.
 - Erabakiak hartzeko informazioaren bilduma eta azterketa.
 - Bileren, proposamenen, gidalerroen edota argudioen prestaketa.
 - Zeregin errepikakorrak edo administratiboak automatizatzea.
 - Ideia berriak, alternatibak, konponbideak edo adibideak sortzea.

- Sektore ezberdinen kasuak:

- Merkataritza: prospekzio-mezuak, salmenta-*scriptak*, eragozpenei erantzutea.
- Irakaskuntza: saioak diseinatzea, baliabideak sortzea, ebaluazioa.
- Marketina: kanpainak, *copiak*, irudiak, merkatuaren azterketa.
- Osasuna: dokumentuen antolaketa, komunikaziorako laguntza, txostenak.
- Giza baliabideak: lanpostuen deskribapena, *feedback*, ibilbideak, klima.

- Jarduera praktikoak: AA aplikatzea parte-hartzaileen benetako zereginetan, haien rola araberak.

3 saioa.

Hasteko eta eboluzionatzeko funtsezko tresnak

- Zeharkako tresnak:
 - ChatGPT: idazmena, laburpena, simulazioa, ideagintza.
 - Microsoft Copilot (Word, Excel, Outlook): produktibitate areagotua.
 - DALL-E eta Bing Image Creator: irudien sorrera automatikoa.
 - Perplexity, You.com, Claude: bilaketa, azterketa eta laburpena.

- Bestelako tresna berriak: Notion AI, Poe, Gamma, SlidesAI, Tome.
- Norberaren antolaketa: AA planner-ean, agendan, postan eta denboraren kudeaketan erabiltzea.
- Koderik gabeko automatizazioa: GPT pertsonalizatuak, Zapier, formulario adimenduak.

4. saioa.

AArekin handitutako profil profesionalak

- Funtsezko ezagutza: *prompting*-a, balioztatzea, giza-gainbegiratzea.
- Funtsezko gaitasunak: jakin-min digitala, pentsamendu kritikoa, moldagarritasuna.
- Jarrera gomendagarriak: etengabeko ikaskuntza, etika, gizakiaren eta AAren arteko lankidetzaren hibridoa.
- Ikasten jarraitzeko gomendioak:
 - AAren bidezko hobekuntza sistema pertsonala diseinatu.
 - Berrerabili daitezkeen *prompt*-ak sortu.
 - AAK nire aktibitatean zein nire sektorean daukan inpaktua aztertu.
 - Nire taldean eta nire lan-ingurunean jardunbide onak partekatu.

NOREKIN



IKER KARKOKLI

Adimen artifizial
garatzailea Auren

Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzako Unibertsitate Gradua.

Datuen Zientziako eta Adimen Artifizialeko graduondokoa, Bilboko Merkataritza Ganberan. Adimen artifizialean, prozesuen digitalizazioan eta automatizazioan aditua. UI/UXen web orri eta aplikazioetarako garapeneko ziurtagiritua. *Full-Stack Development*eko ziurtagiritua, Bottega University-an eta 3D Ingurune Interaktiboen eta errealitate birtuala garapeneko ziurtagiria CECOBIn.

5 urte baino gehiagoko esperientzia hainbat jardueratan, hala nola: proiektuen kontrola eta informazioa, *dashboard* interaktiboen garapena, KPlen diseinua eta inplementazioa, enpresa aplikazioen garapena, eraldaketa digitala, negozio prozesuetarako automatizazio sistemak, datuen erauzketa, eraldaketa, karga eta ustiapena, *Machine Learning* eta AA bidezko aplikazioen garapena, prozesu digitalen optimizazioa.



ÁLVARO GUTIERREZ

Berrikuntza eta Pertsonen
Gerentea Auren

Enpresa Zientzietan diplomatua, Ekonomia Zientzietan lizentziaduna eta Administrazio Publikoan masterduna.

Digitalizazioan eta AAre erabileran aditua, Scrum Master, PMP *Project Management Professional*, Goi mailako ikastaroa eta Masterra *Coaching* Pertsonal eta Exekutiboan. Enpresetan berdintasun planak eta neurriak ezartzen aditua. 18 urte baino gehiagoko esperientzia bitarteko kargudunei eta zuzendariei prestakuntza ematen eta giza baliabideetako aholkularitza-proiektuak zuzentzeko eta kudeatzeko proiektuak egiten: zuzendarientzako eta erdi-mailako arduradunentzako garapen- eta prestakuntza-programak; *softskilletan* eta berdintasunaren eta aniztasunaren arloetan; berdintasun-diagnostikoak eta -planak egitea; antolamendu-egituren birdiseinatzea; enpresei eta enpresaburuei aholkularitza ematea; kultura-eraldaketako programak; *coaching*- eta *mentoring*-prozesuak erakunde publiko eta pribatuetan.



NOLA ERABILI ADIMEN ARTIFIZIAL SORTZAILEA INDUSTRIA-ENPRESA BATEN EREMUETAN

EMAN IZENA



EGUNA ETA ORDUTEGIA	Osteguna, irailak 18. 9:00etatik 12:00etara.
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzia. Laida Bidea 203, Zamudio, Bizkaia. Bizkaiko Zientzia eta Teknologia Parkea.
IRAUPENA	3 ordu.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentziako bazkide diren enpresa industrialentzat bakarrik. - Erakundearen barruko edozein arlotako profesionalentzat: Bulego Teknikoa, Erosketak, Ekoizpena, Kalitatea, Mantentze-lanak, Biltegia, Saldu Osteko Zerbitzua, etab. - Ez da beharrezkoa aurretiazko esperientziarik adimen artifizialean, ezta programazioan ere. *Gehienez bi pertsona erakunde bakoitzeko.

IKASKUNTZA-HELBUURAK

- Datu errealak erabiliz, lehiakideak, bezeroak eta hornitzaileak AA sortzailearen eremuan non dauden ezagutzea eta teknologia horrek eskaintzen dituen aukerak nola baliatu aztertzea.
- Urratsez urratseko metodo bat aplikatzea, AAK industria-enpresa baten egunerokoan hobekuntzak ezartzea.
- AAren erabilera frikziorik gabe koordinatzeko eta eskalatzeko marko bat ezartzea.
- AA ezartzean gerta daitezkeen hutsegiteen arrazoiak identifikatzea eta emaitza neurgarriak nola lortu jakitea.



PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. Errealitatea Euskadin.

- AAren erabileraren mapa, Euskadiko 170 industria-enpresatan baino gehiagotan (Industria School komunitatearen datuetan oinarrituta).

2. Funtzionatzen duten tresnak eta bakoitza noiz erabili.

- Konparazioa eta hautatzeko *checklist*-a.
- Tresnen katalogo praktikoa (chatbotak, kopilotuak, agenteak).

3. Enpresa industrialaren funtsezko sailetan orduak eta euroak aurrezten dituzten erabilera-kasuak.

- Industria-enpresaren eremu teknikoetan eta produktiboetan erreplika daitezkeen erabilera-kasuak.

4. Arrakasta faktoreak eta ezarpenerako ekintza plana.

- Ezarpen-plana, arrakasta-faktore kritikoekin.

NOREKIN



**ÁLVARO JOSÉ
ZEVALLOS ROMÁN**
Digitalentuko bazkidea

Nafarroako Unibertsitatean (Tecnun) Ingeniaritza Industrialeko ikasketak ditu eta gaur egun Digitalentu enpresako bazkide zuzendaria da. Digitalentu industria-sektoreko eraldaketa digital, berrikuntza eta iraunkortasunean espezializatutako aholkularitza-enpresa da.

Horrez gain, hainbat ekimenetako sortzailekide ere bada, hala nola ADI Revolution, Industria School eta INDI Partners —azken hori industria-enpresen hazkundea bultzatzen duen inbertsio-ibilgailua da—. Zevallosek hainbat proiektu gidatu ditu, teknologia eta estrategia uztartuz balio iraunkorra sortzeko. Bere jardunaren ardatza bezeroarengan zentratutako digitalizazioa da, negozio-eredu berritzaile eta jasangarriak sustatuz.



ADIMEN ARTIFIZIAL SORTZAILEA OSASUNAREN SEKTOREAN

EMAN IZENA



EGUNA ETA ORDUTEGIA	1. saioa. Osteguna, azaroak 20. 9:30etatik 13:30etara. 2. saioa. Osteguna, azaroak 27. 9:30etatik 13:30etara. 3. saioa. Asteazkena, abenduak 3. 9:30etatik 13:30etara. 4. saioa. Osteguna, abenduak 11. 9:30etatik 13:30etara. * Lau saioetan parte-hartzea derrigorrezkoa da
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzia. Laida Bidea 203, Zamudio, Bizkaia. Bizkaiko Zientzia eta Teknologia Parkea.
IRAUPENA	20 ordu. Oharra: Formakuntza osatzeko 4 ordu online egongo dira, laguntza eta tutoretzarekin, aurrez aurreko lau saioen artean.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	- Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentziako erakunde bazkideentzat soilik (enpresak, eragile zientifiko-teknologikoak, administrazio publikoa, gizarte-erakundeak, etab.) - Osasun-zentroetako zuzendariak, langile klinikoak, osasun arlo ezberdinen arduradunak, taldeburuak, osasun-kudeatze teknikariak, medikuak, erizainak, fisioterapeutak, etab. * Gehienez, bi pertsona erakunde bakoitzeko.

IKASKUNTZA-HELBURUAK

- Admimen artifizial sortzaileak (AAS) osasun-prozesu ez-klinikoetan laguntza baliabidetzat daukan rola ulertu.
- Agenda, txosten, komunikazio eta dokumentazioen kudeaketa optimizatu.
- Erizaintzan, Fisioterapian zein Administrazioan lagundu ditzakeen tresnak miatu.
- Gaixoentzako edukiak automatikoki, argi eta etikoki prestatzea.
- Osasun arloan AA sortzailearen erabilera etikoa eta haren trazabilitatea ziurtatu.
- AA sortzailearen erabilera integratu erabaki klinikoak inbaditu gabe.



ADIMEN ARTIFIZIAL SORTZAILEA OSASUNAREN SEKTOREAN

PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. saioa.

Osasun sektorean AA sortzailearen erabileraren oinarriak.

- Zer da AA sortzailea eta nola erabiltzen da osasun arloan.
- Erabilera praktikoak zeregin klinikoetan eta administratiboetan.
- Etika eta legezko ikuspuntua ingurune sentikorretan.
- Erabilera arduratsu baterako jardunbide egokiak.
- Osasun-sektorean AAren aplikazioak eragin ditzakeen arriskuak, mugak eta ohiko akatsak.
- AA segurtasunez erabiltzeko gomendioak.

2. saioa.

AA sortzailearen erabileraren kasu praktikoak osasunaren arloan.

- Aplikazioak:
 - Hitzordu eta agenden kudeaketa.
 - Txosten medikuen elaborazio automatikoa.
 - Dokumentu luzeen eta klinikoen laburpenak.
 - Gaixoekiko komunikazio egokituaren prestakuntza.
 - Osasun-sustatze edukien-sorkuntza.

- Erabilera kasuak: erabilera Medikuntzan, Erizaintzan, Fisioterapian, Administrazioan.
- Joera berriak: dokumentuen automatizazioa, komunikazio-laguntzaileak, etika aplikatua.

3. saioa.

Teknologia osasunarekin harremanetan.

- Tresnak: DeepMind, IBM Watson Health, Aidoc, Speech-to-text osasun langileentzat.
- Osasun sistemak: SAP Healthcare, Orion Health, Mediktor.
- Automatizazioa: txostenentzako GPTak (ChatGPTaren bertsio pertsonalizatuak), dokumentuak kudeatzeko agenteak.

4. saioa.

Profil areagotuak osasunean.

- Zer dira profil areagotuak: AA egunerokotasunean benetan integratzea, modu eraginkorrean, ezagutzak eskuratzeko, trebetasunak garatzeko, ohiturak sortzeko eta lan egiteko modu berriak ezartzeko.

- Landuko diren profilak: osasun pertsonala eta administratiboa.
- Oinarrizko gaitasunak: informazioa bilatzea, dokumentuak kudeatzea, elkarriketa zailak prestatzea, historialak jarraitzea, zehaztasuna kontrolatzea, autonomia garatzea, errespetu etikoa, zeregin errepikakorrak digitalizatzea, prozesuak optimizatzea, *stockak* kudeatzea, etab.
- Gomendioak: AA, eguneroko eginkizunetan denbora eta fidagarritasuna irabazteko aliatu gisa.

ADIMEN ARTIFIZIAL SORTZAILEA OSASUNAREN SEKTOREAN

NOREKIN



**JOSÉ ANTONIO
CASTAÑO**

Prozesuen eta
Digitalizazioaren zuzendaria

Industria ingeniaria Bilboko Industria Ingeniarien Goi Eskolan (EHU). Fabrikazio Teknologia Aurreratuetao Masterra (EHU). Enpresen Administrazio eta Zuzendaritza Masterra (MBA), ESEUNE Business School. Industria Planten Zuzendaritza Masterra UPCn (Universitat Politècnica de Catalunya).

30 urte baino gehiagoko esperientzia 200 konpainia baino gehiagori aholkularitza ematen haien prozesuak eta lan metodoak optimizatzeko. Bere enpresako zuzendaria ere izan da. Hainbat arlotako prozesuen digitalizazioan eta automatizazioan aditua. Talde laneko praktika aurreratuetao (*Kanban Coaching Practices eta Kanban Management Professional*) eta Helbururako Egokitutako Antolaketa Ereduan aditua (Kanban Maturity Model). Master irakaslea Nafarroako Unibertsitatean (TECNUN).

Negozio Garapeneko mentorea (YBS). OKR Champion Ikastaroko, Errendimendu Handiko Taldeetao (GAR) eta Berrikuntzaren Kudeaketao CityLABeko irakaslea.



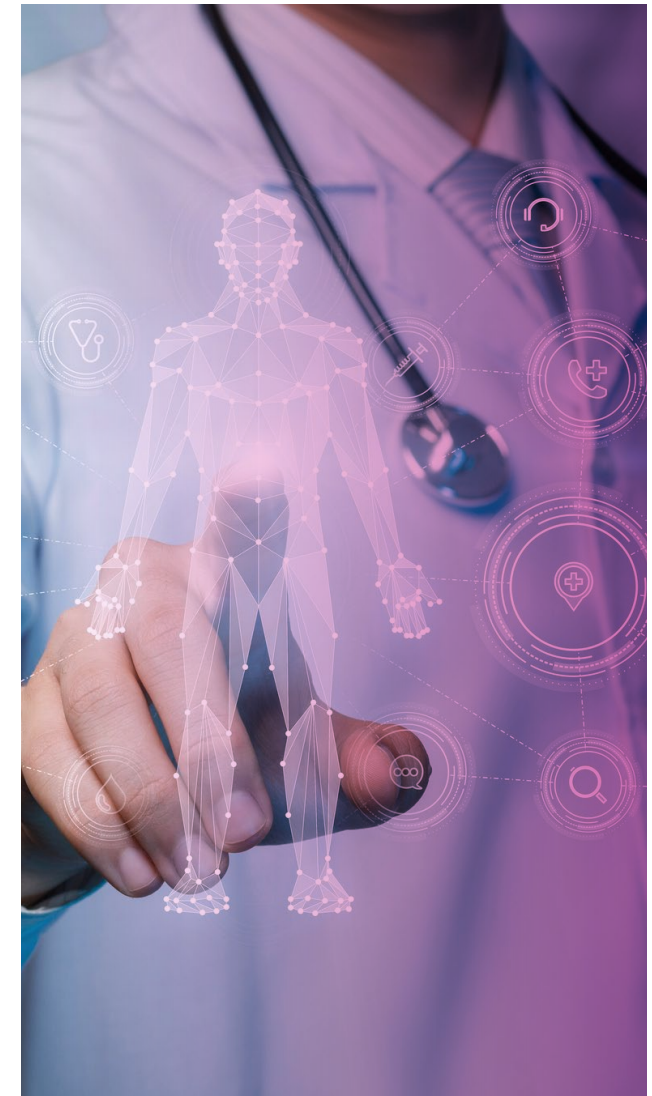
HUGO CALVO

Pertsonen Kudeaketao
Eraldaketa eta Berrikuntzaren
Bazkide Arduraduna

Giza Baliabideetao Zuzendaritza Masterra Madrilgo Camilo José Cela Unibertsitateetik, Enpresa Zuzendaritzao Masterra Madrilgo Unibertsitate Europarretetik eta Komunikazio eta Kazetaritzao Masterra Elxeko Miguel Hernández Unibertsitateetik. *Agile Coach, Scrum Master, SAFe 5 Agilist, Design Sprint Facilitator eta Design Sprint Master, ExO Foundations and ExO Consultant, Exponential Innovator, DevOps Essentials, People and Operations Analytics Expert* (Wharton University of Pennsylvania).

Trebatzaileen Trebakuntzan Total Learning Solutions-ek emandako ziurtagiria ere badu.

Digitalizazioan eta AAren erabileran aditua. Azken 15 urteetan, kanpo-aholkulari, hainbat sail eta zuzendari eta nazioarteko merkatu eta zuzendari lanak egin ditut industria prozesu, teknologia eta pertsonen kudeaketao, nazioarteko hainbat enpresetan, hala nola, Ford, Daimler, Bankia, Sareb, Iberdrola, Naturgy, Telefónica, Qualicaps, Insudpharma, Mission Foods, Hero, Natra, BMC, Renfe, Generali, Santalucía, Técnicas Reunidas edo Repsol.



BERRIKUNTZAREN EROSKETA PUBLIKOARI BURUZKO TAILER PRAKTIKOA

EMAN IZENA



EGUNA ETA ORDUTEGIA	Asteazkena, azaroak 26. 9:00etatik 17:30etara
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzia. Laida Bidea 203, Zamudio, Bizkaia. Bizkaiko Zientzia eta Teknologia Parkea.
IRAUPENA	8,5 ordu.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentziako bazkide diren administrazio publikoak (udalak, foru-aldundiak, sozietate publikoak eta Eusko Jaurlaritzako sailak) eta erakunde publiko horiei aholkularitza ematen dieten aholkularitza-enpresak: • baldin eta lehenengo urratsak eman nahi badituzte Berrikuntzaren Erosketa Publikoan (BEP). • baldin eta aurrera egiten jarraitu nahi badute Berrikuntzaren Erosketa Publikoari buruzko ezagutza. • baldin eta egiten dituzten erosketen eraginkortasuna hobetzeko kezka badute. <i>* Gehienez bi pertsona erakunde bakoitzeko.</i>

IKASKUNTZAREN HELBURUAK

- Ikuspegi praktikoa ematea BEPko ekimenak garatu ahal izateko funtsezko alderdiei buruz.
- BEPren potentziala erakutsaraztea nazioarteko eskalako benetako kasuen bidez.
- Modu praktikoan identifikatzea BEP lizitazioak nola zehaztu.
- Modu praktikoan ikastea BEPa garatzeko beharrezko gaitasunak.
- BEP eraginkorra eta inklusiboa lortzeko beharrezko sareko lana ezagutzea.



BERRIKUNTZAREN EROSKETA PUBLIKOARI BURUZKO TAILER PRAKTIKOA

PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. Sarrera.

Berrikuntzaren Erosketa Publikoa: zer eta zertarako.

- Esparru orokorra.
- Zer da BEP eta zer da ohiko kontratazio publikoaren desberdintasuna.
- BEP Europako eta Estatuko plangintza estrategikoan.
- BEPa erabiltzen da ala ez?

2. BEPren prozesu orokorra.

BEP prozesu ororen faseen ikuspegi orokor bat (erronkak lehenestea, hala nola eskari goiztiarreko mapak, merkatuko aurretiazko kontsultak, BEP lizitazioak, etab.). Azalpen teorikoarekin batera, prozesuaren fase bakoitzean agertzen diren dokumentu nagusien adibide zehatzak ematea.

3. Berrikuntzaren Erosketa Publikoaren motak, kasu bakoitzeko adibide bat, alde onak eta txarrak, eta noiz aplikatu BEP mota bakoitza.

Azalpen zehatza, modalitate bakoitzaren benetako adibideekin eta kasu bakoitzean modalitate egokiena zein den erabakitzeko gakoekin:

- Berrikuntzarako Elkartea.
- Merkaturatu aurreko erosketa publikoa.
- Teknologia berritzailearen erosketa publikoa.

4. BEPri lotutako prozedura operatibo juridiko-administratiboak: kontratazio “klasikoari” buruzko gakoak eta desberdintasunak.

- BEP proiektu baten prozesu juridiko-administratiboaren errepaso zehatza, osorik:
 - Merkatuaren aurretiazko kontsultaren fasea.
 - Lizitazio fasea.
- BEPren kontratazioari buruzko gai espezifikoetan sakontzea:
 - Porrot teknologikoaren kontzeptua.
 - Konfidentzialtasun-klausulak.
 - Jabetza intelektualaren eta industriaren eskubideak.
 - Eta abar.

5. Espainian Berrikuntzaren Erosketa Publikoaren erabilera mapeatuz eta aztertuz, Zientzia, Berrikuntza eta Unibertsitate Ministerioaren BEP mapatik abiatuta.

6. Eskaeratik Berrikuntza Sustatzeko Programa (BSP) eta haren arrakasta-erreferentziak aurkeztea.

Amanda Gil, Zientzia, Berrikuntza eta Unibertsitate Ministerioako Berrikuntza Sustatzeko Idazkaritza Nagusiko zuzendariorde Nagusiaren eskutik.

7. Sektore publikoko hainbat erakundek Berrikuntzaren Erosketa Publikoa erabiltzearen kasu errealak ezagutuz

- Estrategia eta proiektua Rosia – Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud (IACS).
- CPI estrategia eta TurboWave eta EuropeWave proiektuak – Energiaren Euskal Erakundea (EEE).

8. Kasu praktikoa: BEP modalitate egokiena hautatzea, Merkatuko Aurretiazko Kontsulta egin ondoren.

9. BPERi eta berrikuntza publikoa bultzatzeko beste tresna batzuei (adibidez, Sandbox) laguntzeko zerbitzuak eta programak.

NOREKIN



**JON MIKEL ZABALA-
ITURRIAGAGOITIA**

Deustuko Unibertsitateko
Donostiako Ekonomia
Saileko irakasle titularra

Jon Mikel Zabala-Iturriagagoitiak doktoregoa lortu zuen Ingeniaritzako eta Berrikuntzako Proiektuetan (2008) Valentziako Unibertsitatean. Bere interes nagusiak zientziako, teknologiko eta berrikuntzako politikak dira, eta berrikuntzaren kudeaketa eta adierazleen erabilera berrikuntzarekin lotutako politika publikoen ezarpenean.

Bere ikerketak eragin handia izan du maila politikoan, nazioz gairik erakundeekin lankidetzan, hala nola Europako Batzordearekin, Nazio Batuen Europako Batzorde Ekonomikoarekin (UNECE) eta Munduko Bankua.



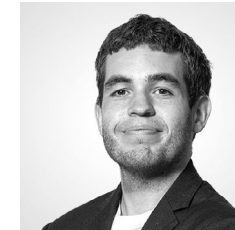
LAURA SOTO

Berrikuntzako managerra
TECH FRIENDLYn

Administrazio publikoan eta politika publikoen garapenean 20 urte baino gehiagoko esperientzia duen arkitektoa, hiri-berrikuntzako proiektuen koordinazioan espezializatua. BEPko proiektuen kudeaketan duen espezializazioa funtsezkoa izan da ingurune publikoan irtenbide berritzaileak ezartzeko.

EBS (Eskaririk Berrikuntza Sustatzea) ildoan aditua da, eta proposamen berritzaileak egiten eta Europako funtsekin hautagaiak prestatzen gidatu du.

BEPren esparruan berrikuntza-proiektuak prestatzen parte hartzea funtsezkoa izan da Administrazio Publikoaren eta sektore pribatuaren arteko lankidetzaren indartzeko, eta hiri- eta klima-erronkei erantzun berritzaileak ematea sustatu du.



**BORJA GÓMEZ
LÓPEZ**

Aholkularitza Eragiketen
zuzendariordea TECH
FRIENDLYn

Aholkularitzan aditua da, eta esperientzia handia du administrazio publikoei etengabeko hobekuntzako prozesuetan, plangintza estrategikoan eta politiken ebaluazioan laguntzen. Ezagutza handia du hainbat sektoretan, hala nola turismoa, jasangarritasuna, *Smart Cities* eta berrikuntza eta administrazio publikoetara bideratutako finantzaketa sustatzeko politika publikoetan.

BEP bulego tekniko askotan parte hartu du, politikak diseinatzen, lizitazioetan laguntza tekniko eta juridikoa ematen eta prestakuntza-ekintzetan laguntzen. Berrikuntza publikoko beste estrategia batzuetan ere badu esperientzia, hala nola Berrikuntza Misioetan, Sandboxen eta Living Labs-en.

JABETZA INDUSTRIALA ETA INTELEKTUALA (IP): ARRISKUAK NOLA SAIHESTU ETA AUKERAK NOLA APROBETXATU

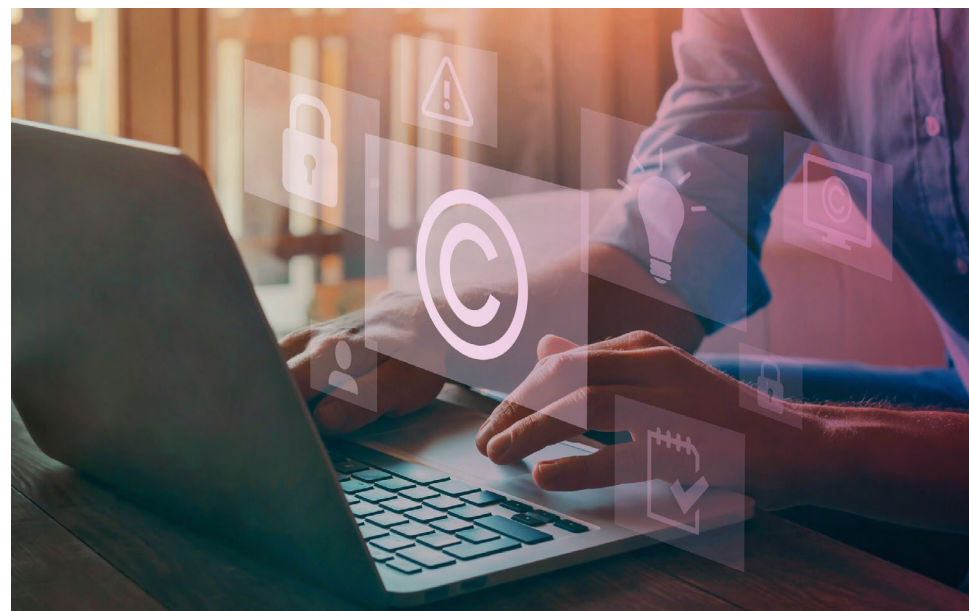
EMAN IZENA



EGUNA ETA ORDUTEGIA	Asteazkena, urriak 8. 9:30etatik 14:00etara.
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzia. Laida Bidea 203, Zamudio, Bizkaia. Bizkaiko Zientzia eta Teknologia Parkea.
IRAUPENA	4,5 ordu.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentziako bazkide diren eta I+Gekin eta berrikuntzarekin zerikusia duten gaitan diharduten edozein erakundetako pertsonentzat, hala nola: • Negozio-zuzendariak. • ETE-etako gerenteak. • Zuzendari teknikoak. • Marketin-zuzendariak. • I+Gko, berrikuntzako edo produktuetako arduradunak. • I+Gko teknikariak. <i>*Gehienez ere bi pertsona erakundeko.</i>

IKASKUNTZA-HELBURUAK

- IP modalitateen eskema oso argia izatea (patenteak, erabilgarritasun-ereduak, diseinu industrialak, markak, egile-eskubideak eta enpresa-sekretuak), eta haietako bakoitzak zertarako balio duen jakitea.
- Dauden IP modalitateen ezagutzatik abiatuta, parte-hartzaile bakoitzaren errealitatera eta testuingurura egokitzea.
- IPren arloko arriskuak eta aukerak ezagutzea.
- Arrisku eta aukera horiek kudeatzeko jarraibideak eskuratzea.
- Erakundean IPko estrategia bat ezartzeko ezagutzak izatea.



PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. ZER

IPren arloko modalitate nagusiak

- Babes daitezkeen ondasunak eta babes-modalitate nagusiak: patenteak, erabilgarritasun-ereduak, diseinu industrialak, markak, egile-eskubideak eta enpresa-sekretuak.
- Adibide praktikoak.

2. ZERTARAKO

IP modalitateen erabilgarritasuna

- IP informazio-iturri gisa.
- IP eskubideak urratzeko arriskua prebenitzea.
- IPren zorroaren kudeaketa eta ustiapena.
- Adibide praktikoak.

3. NOLA

Gure beharretara egokitutako IPko estrategia bat diseinatzea

- IPren bidez balioa sortzea.
- IPko estrategia bat diseinatzea.
- IPren estrategia ezartzea.
- IPren arloan hirugarrenekin gatazkak negoziatzea eta kudeatzea.
- Adibide praktikoak.

4. PRAKTIKAN JARTZEA

Talde-lana kasu praktiko batean

- Kasu hipotetiko bat planteatuko da, non ETE batek ideia bikain bat izan duen, baina ez duen baliabiderik ideia hori garatu eta ustiatzeko. Rolak banatuko dira esku har dezaketen eragileen arabera, eta saiatuko da ezartzen zer alderdi hartu beharko lituzkeen kontuan eragile bakoitzak, zein izan beharko litzatekeen IPren estrategia eragile bakoitzarentzat, eta zer akordio mota egin litezkeen eragile desberdinen artean.



NOREKIN



ISMAEL IGARTUA

GALBAIAN Intellectual Property-ren bazkide sortzailea eta zuzendaria

Goi-mailako telekomunikazio-ingeniarria, industria-jabetzako agente ofiziala (2003), Europako patenteen agentea (2005) eta European Patent Litigator (2019). 1998an hasi zuen bere ibilbidea Fagor Taldean, eta Jabetza Industrialeko Saila zuzendu zuen, 2011n GALBAIAN sortu arte. Patenteetan Espezializatzeko Ikastaroa zuzentzen du enpresaren esparruan, eta 160 pertsona baino gehiago trebatu ditu, Innobasque, SPRI eta Mondragon Unibertsitatearekin lankidetzan. Irakaslea da CEIPI (Centre d'études internationales de la propriété intellectuelle), EOI (Industria Antolakuntza Eskola), OEPM (Patente eta Marken Espainiako Bulegoa) eta Mondragon Unibertsitateak antolatutako jabetza industrialeko zenbait prestakuntza-programatan, eta Innobideak Prestakuntza programaren PI modulua ematen du. Profesional eta unibertsitarioentzako patenteei buruzko mintegi eta hitzaldietan hizlari gisa ere parte hartzen du.



IDOIA APRAIZ

GALBAIAN Intellectual Property-ko Jabetza Industrial eta Intelektualaren (IP) Kudeaketa saileko kidea eta arduraduna

Farmazian doktorea, Jabetza Industrialaren Agente Ofiziala (2013), Europako Patenteen Agentea (2018), Zuzenbidean eta Elren Kudeaketan masterra egin du CEIPI, (Centre d'études internationales de la propriété intellectuelle, 2019) eta European Patent Litigatorren (2023). 2012tik GALBAIANeko bazkide eta aholkularia da, 2015etik bezeroentzako jabetza industrialaren kudeaketa eta ustiapenaren buru da, IP estrategietan eta berrikuntza prozesuetan txertatzean aholku emanez. IPko aktiboen balorizazioan, lizentzietan eta salmentan parte hartzen du. Ohiko hizlaria da foro eta hitzaldietan, baita Mondragon Unibertsitateko gradu eta masterretako irakasle gonbidatua ere.



BERRIKUNTZA IREKIA ETA BERRIKUNTZA-EKOSISTEMAK

EMAN IZENA



EGUNA ETA ORDUTEGIA	Osteguna, urriak 16. 9:30etatik 13:30etara.
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzia. Laida Bidea 203, Zamudio, Bizkaia. Bizkaiko Zientzia eta Teknologia Parkea.
IRAUPENA	4 ordu.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentziaren bazkide diren erakundeentzat bakarrik. • Lankidetzan berrikuntza-estrategiak dituzten eta egungo egoerari buruz hausnartu edo ebaluatu eta etorkizunean pentsatu nahi duten erakundeentzat. • Lankidetzan berrikuntza-prozesua hasi nahi bai, baina nondik hasi ez dakitenentzat. • Berrikuntzako arduradun, CEO, ekosistema-sortzaile, jabetza intelektualaren arduradun eta ekosistemekin lanean eta horiei lotuta berrikuntza-estrategia ezarri behar dutenentzat. * Gehienez bi pertsona erakunde bakoitzeko.

IKASKUNTZAREN HELBURUAK

- Berrikuntza-irekia eta berrikuntza-ekosistemak zer diren eta erakundeei zein onura ekartzen dizkieten ulertzea.
- Erakundearen berrikuntza-estrategia aztertzeke oinarritzko tresnak izatea. Estrategia honen etorkizuneko ikuspegia eta horrek erakundearen estrategiari egiten dion ekarpena.
- Enpresaren prozesuak, prozedurak, antolakuntza eta KPlak ulertzea eta horiek helburu estrategiko orokorrekin eta lankidetzan ezarritako berrikuntzako helburuekin lerrokatzea.
- Ekosistemaren dinamika eta eragile nagusiak identifikatzea, lankidetzarako eta orokorrean berrikuntzarako. Harreman horiek lehenestea, berrikuntzarako helburu estrategikoen arabera.



BERRIKUNTZA IREKIA ETA BERRIKUNTZA-EKOSISTEMAK

PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. Zer dira berrikuntza irekiak eta ekosistemak?
2. Berrikuntza irekiaren hiru dimentsioak – Berrikuntzaren estrategia aztertzeke tresnak eta metodologiak.
3. “Berrikuntza irekiaren strategiaren mihisea” tresnaren eta lankidetzarako beste tresna batzuen bidez berrikuntza-estrategiaren analisirako dinamika.
4. Hurbileko ekosistema osatzen duten eragileak aztertzeke tresnak eta loturak lehenestea.

NOREKIN



MARISOL MENÉNDEZ

CEO eta sortzailea Bilakatu
/ WITH (we-with.com)

Berrikuntzako aditua, 20 urte baino gehiagoko esperientzia berrikuntza irekian, ekosistemetan, banku-sektorean eta eraldaketa digitalean. Berrikuntza irekian eta ekosistemen orkestrazioan jarduten duen Bilakatu enpresaren CEO eta sortzailea da. Konektatu, pentsatu eta jarduteko modu berri baten bidez lidergo-eredu berri bat sustatzen duen emakume lider eta zuzendarien ekosistema WITHko CEOa da ere. *Advisorra* da hainbat *startup* eta funtsetan (Meniga, Movizzon, Brain VC, Axyon AI). Aurretik, ardura-postu hauek izan ditu: *Chief Open Innovation Officer* South Summit enpresan, *Global Head of Open Innovation* BBVAn eta *Head of Open Innovation* Nordic Future Innovation enpresan. “Berrikuntza Irekiaren 3 dimentsio” metodoaren eta ekosistemen berrikuntza kudeatzeko “*Connect-Think-Do*” metodoaren egilea da. Metodo hori Henry Chesbroughen, berrikuntza irekiaren kontzeptuaren ideologoak, beste egile batzuekin batera 2024an editatutako “Oxford Handbook of Open Innovation” delakoan dago.



NOLA AURRERATU ETORKIZUNARI – ESZENARIOAK ZER DIREN ETA NOLA ERAIKITZEN DIREN

EMAN IZENA



EGUNA ETA ORDUTEGIA	Osteguna, urriak 23. 9:30etatik 13:30etara
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzia. Laida Bidea 203, Zamudio, Bizkaia. Bizkaiko Zientzia eta Teknologia Parkea.
IRAUPENA	4 ordu.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentziako erakunde bazkideentzat soilik: • Ingurune aldaketei dagoeneko adi daudenentzat eta erabakiak hartzeko ingurunean zaintza-jarduerak sistematikoki egiten dituztenentzat. • Berrikuntza-jardura eta -proiektuen garapenean esperientzia dutenentzat. • Etorkizunari begiratu eta ikuspegi hori beren erabaki estrategikoetan nola txertatu jakin nahi dutenentzat. • Beren jardueran etorkizuneko agertokiak txertatzeko jakin-nahia edo behar zehatza dutenentzat. * Gehienez bi pertsona erakunde bakoitzeko.

IKASKUNTZAREN HELBURUAK

- Etorkizuneko pentsamendua zer den eta erakunde berrikuntzan eta lehiakortasunean duen garrantzia ulertzea.
- Aurretik ezarritako zereginak zalantzan jartzea edo birplanteatzea
- Zaintzatik abiatuta, beste prospektiba-tresna batzuk erabiltzera aurrera egitea.
- Sofistikatuagoak diren prospektiba-tresna batzuei buruzko oinarritzko ezagutzak eskuratzea.
- Etorkizuneko agertokiaren ariketak egiteko moduari buruzko ezagutza teoriko eta praktikoa eskuratzea, erakundeetan metodologia hori txertatzeko aukera emateko.

PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. Etorkizuneko agertokietarako sarrera: zer diren eta nola sortzen diren.

2. Nola erabiltzen dituzten erakundeek etorkizuneko agertokiak:

- Nazioartean erreferentziazkoak diren kasu batzuk.
- Nola komunikatu sortzen diren emaitzak berrikuntza-proiektuetan edo estrategian eragina izan dezaten.

3. Etorkizuneko agertokiei buruzko taldekako ariketa praktikoa.

NOREKIN



IBON ZUGASTI

Prospektikerreko
Managing zuzendaria

Enpresen Kudeaketan eta Administrazioan lizentziaduna eta Zuzendaritza Estrategikoan masterra Deustuko Unibertsitatean. 1999az gero plangintza estrategiko eta prospektiboari buruzko hainbat proiektu zuzendu ditu. Halaber, zenbait azterlan sektorial eta enpresa-plan estrategiko egiten parte hartu du (Telefónica, Repsol, Mondragon Corporación, Iberdrola, Guggenheim...) eta sektore publikoko proiektu prospektibo-estrategikoetan aritu da hainbat herrialdetan (Uruguai, Kolonbia, Kuba, Kanada, AEB...) eta EBN (Europako Batzordea...).



RODRIGO DAL BORGO

Prospektiba
estrategikoaren arloko
aholkularia eta
ParalogosAI konpainiaren
sortzaileetako bat

PhD “Giza Eskubideak: Erronka Etikoak, Sozialak eta Politikoak” arloan, Deustuko Unibertsitatean. Prospektiba estrategikoan eta aurreratze-gobernantzan aditua da, bai eta eszenatokiak planifikatzeko orduan ere, Oxfordeko Unibertsitatean doktore-egonaldia ondu. Beste batzuekin batera ParalogosAI konpainia sortu zuen, eta *data science*arekin prospektiba estrategikoaren metodologiak erabiltzen ditu. Hamar urte baino gehiago eman ditu prospektiba estrategikoa ikertzen eta praktikan jartzen, esparru akademikoan, sektore pribatuan eta sektore publikoan. Gaur egun politika publikoen eta prospektiba estrategikoan kontsultorea da Ekonomia Lankidetzak eta Garapenerako Antolakundean (ELGA).



LOLA ELEJALDE

Nazioarteko
zuzendaria Innobasque,
Berrikuntzaren Euskal
Agentzian

Industria-ingeniarria Bilboko ETSI Ten (Informatika eta Telekomunikazio Ingeniaritzako Goi Eskola Teknikoan), eta petrolio, petrokimika eta gasa fintzeko ingeniaria Parisko Institut Français du Pétrole erakundean. Bere ibilbidean zehar, prestakuntza akademikoan sakondu du prospektiba, estrategia eta berrikuntza bezalako arloetan espezializatutako prestakuntzekin eta Enpresa Institutuaren “Advanced Management Program” eta ESAD Eren (Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzako Goi Eskolaren) Kontseilarien Programa bezalakoekin osatu du. Estrategian eta berrikuntzan izan duen eskarmentu profesionalak lotura estua izan du beti etorkizunen pentsamenduekin eta prospektibarekin, Espainiako 40 futurista onenen 2021eko eta 2022ko Forbes zerrendako kide izanik. Gaur egun, Nazioartekotzeko zuzendaria eta prospektiba-jardueraren arduraduna da Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzian.



OIHANA BLANCO

Berrikuntza-politiketan
proiektu-arduraduna
Innobasque,
Berrikuntzaren Euskal
Agentzian

Ekonomian lizentziatua EHU-n, Kanpo Merkataritzan eta Enpresen Nazioartekotzean masterra Bilboko Merkataritza Ganberan eta Masterra *Business Innovation* arloan Deusto Business Schoolen. Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzian, hainbat arlotako proiektuen arduraduna izan da, hala nola I+G+B-aren nazioartekotzean, ekonomia zirkularra eta zientzia, teknologia eta berrikuntzako politiketan. Duela bost urtetik hona zaintza- eta prospektiba-proiektuen arduraduna da, eta arlo horretan trebatu da Manchesterreko Unibertsitatean.

GIZARTE-ERAGINAREKIN BERRITZEA: NOLA NEURTU ETA KUDEATU ERAGINAREN ARABERA

EMAN IZENA



EGUNA ETA ORDUTEGIA	Asteazkena, urriak 29. 9:00etatik 17:30etara.
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzia. Laida Bidea 203, Zamudio, Bizkaia. Bizkaiko Zientzia eta Teknologia Parkea.
IRAUPENA	8,5 ordu.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentziako bazkideentzat soilik (enpresa, administrazio publiko, hezkuntza-erakunde zein gizarte – erakundeentzat), beti ere: • Bere berrikuntza eta I+G proiektuen inpaktu soziala eta erakundearen misioari egiten dioten ekarpena ulertu, neurtu eta kudeatu nahi badute. • Bere berrikuntza eta I+G proiektuen inpaktu soziala frogatu eta komunikatu nahi badute. • Bere berrikuntza eta I+G jardueraren eragin positiboa biderkatu nahi badute. <i>*Gehienez ere bi pertsona erakundeko.</i>

IKASKUNTZA-HELBURUAK

- ESG (*Environmental, Social and Governance*) eta Inpaktuari buruzko oinarrizko ezagutzak eskuratzea eta egungo testuinguruan duten garrantzia ulertzea: zer jakin behar duzun elkarrizketan ez galtzeko.
- Erakunde baten berrikuntza eta I+G jarduerak sortzen dituen inpaktu desberdinak ukigarri bihurtzen eta kuantifikatzen ikastea: zer eragin sortzen duen nire erakundeak eta nola lortzen dugun.
- Nola definitu inpaktua neurtzeko eta kudeatzeko sistema bat: zer tresna eta metodologia dauden, eta nola hautatu kasu bakoitzerako egokiena.
- Inpaktu-arriskuak aztertzeko gakoak: zerk eragin dezake lortu nahi dugun inpaktua ez lortzea?



PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. Abiapuntua.

- Zer da INPAKTUA?
- ESG vs. INPAKTUA.
- Zergatik da garrantzitsua hori neurtzea?

2. ESG: Nola ekin inpaktu azterketa bati.

- Jasangarritasunaren arloko Informazio Korporatiboari buruzko zuzentaraua (CSRD): zein bide ari den markatzen Europako Batzordea.
- Materialtasun bikoitza.
- Eraginak, arriskuak eta aukerak.
- ESRS adierazleak.

3. Eraginaren araberako kudeaketa.

- Misioarekin bat egitea.
- Inpaktuaren dimentsioak.
- Neurtzeko eta kudeatzeko metodologiak:
 - Aldaketaren teoria.
 - Eraginaren Neurketa eta Kudeaketa (IMP).
 - Monetizazioa.
- Metrikak: nola eraiki aginte-aula bat inpaktua kudeatzeko.

NOREKIN



IRANZU SAINZ DE MURIETA

Sinnpleko kofundatzailea

Industria Antolakuntzan ingeniaria Nafarroako Unibertsitatean, PDD IESE Business Schoolen eta *Certified European ESG Analyst* (CESGA) Finantza Analisten Sozietateen Europako Federazioan (EFFAS).

20 urte baino gehiagoko esperientzia profesionala du, berrikuntzan eta I+Gn hasi zuen bere ibilbide profesionala, berrikuntza teknologikoko estrategien proiektu pribatu eta publikoen buru. 2011tik, Sinnpleren sortzaileetako bat da, eta enpresa “konbentzionalei” lagundu die beren estrategian eta egunerokotasunean jasangarritasuna sartzen eta finkatzen, bai eta ekintzaileei eta gizarte-erakundeei ere beren inpaktu soziala hazten, neurtzen eta kudeatzen.



EKINTZA-IKERKETA ENPRESETAN

EMAN IZENA



EGUNA ETA ORDUTEGIA	Asteazkena, azaroak 12. 9:30etatik 13:30etara.
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzia. Laida Bidea 203, Zamudio, Bizkaia. Bizkaiko Zientzia eta Teknologia Parkea.
IRAUPENA	4 ordu.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentziako bazkide diren erakundeetako ikertzaileentzat eta aholkularientzat. Zehazki: - Honako ikerketa eremuetan interesa dutenentzat: lanaren zentzua, enpresen antolaketa ereduen eraldaketa, parte hartzea, talentua erakarri eta mantentzeko prozesuak, absentismoa, pertsonen ongizatea enpresan, gaitasunen garapena eta formakuntza. - Ekintza-ikerketan interesa duten eta enpresaren inguruko gaiak lantzen dituzten gizarte zientzietako ikertzaileentzat edo aipatutako arloetan zerbitzuak eskaintzen dituzten aholkularientzat. <i>*Gehienez ere bi pertsona erakundeko.</i>

IKASKUNTZA-HELBUURAK

- Ikertzaileek enpresei lagunduko dien ikerketa egiteko dauden modu desberdinen kontzientzia lantzea, hau da, jakintza kanpoan sortu eta enpresari transferitu beharrean, enpresako kideekin elkarlanean ko-sortzea.
- Ekintza-ikerketaren oinarritzko printzipioak partekatzea.
- Ekintza-ikerketaren bidez enpresetan eginiko lanketen adibideak ikustea.



EKINTZA-IKERKETA ENPRESETAN

PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. Ekintza-ikerketan ikertzailearen rola, banakako gaitasunak, gaitasun kolektiboak enpresekin lan egiteko.

- **Rolak:** elkarriketarako espazioen sorrera, ikuspegi partekatuen garapena, gatazka-egoeren kudeaketa, konfiantzazko harremanen garapena, agenda partekatuen garapena, enpresa kanpoko eskola eta pentsamenduekin konektatzea, hausnarketa eta ekintza uztartzea.
- **Banakako gaitasunak:** deitzeko gaitasuna, prozesuaren irakurketa, besteengan hausnarketa eragitekoa, hausnarketa eta ekintzaren arteko trantsizioak bultzatzeko.
- **Gaitasun kolektiboak:** enpresaren “gu” garatzeko, erakundeko elkarriketa bultzatzeko, praxia, ekintza kolektiborakoa.

2. Ikerketa sozialaren ekarpena enpresei.

3. Lehen kasu praktikoa: enpresa industrial handia (500 langile baino gehiago), nazioarteko plantekin eta kosmetikaren sektorean.

- **Ikerketaren gerturapena:** tradizionala, soluzio bate proposamenarekin (praktika hobereenen logikaren baitan).
- **Erronka:** praktika ona enpresaren egoerara pertsonalizatzea. Lehentasuna ekintza (interbentzio) eraginkorra lortzea.
- **Metodologia:** hasierako neurketa, praktika onaren inplementazioa, azken neurketa hazkunde kurbak baloratu eta erakundearen ikasketa bultzatzeko.

4. Enpresen eraldaketa prozesuetan aritzeko baldintzen eraikuntza: konfiantzazko harremanak, ikuspegi partekatua eta agenda partekatua

5. Bigarren kasu praktikoa: enpresa industrial txiki/ertaina, makina erraminta sektorekoa

- **Ikerketaren gerturapena:** dialogikoa, galderak eginez, hausnarketan lagunduz ideiak garatu eta kontsentsuak baloratzeko.
- **Erronka:** enpresari laguntzea hausnarketak garatzen, lehentasuna pentsamenduaren garapenean jarrita. Hausnarketa enpresaren errealitateari eta ekintzari lotu arren, sortutako jakintzaren aplikazioa bigarren mailan egonik (baldintzak egokituz gero, ekintza bera garatuko da, modu emergentean).
- **Metodologia:** hasierako neurketa, enpresaren aldetik heltze prozesua kritikoa, prozesuari irteera anitzak, jakintzaren “aplikaziora” iristea ez dela beti desiragarria ulertuaz.

NOREKIN



MIREN LARREA

Ikertzaile seniorra Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuan eta irakaslea Deustuko Unibertsitatean

Doktore Deustuko Unibertsitatean, doktoretesia Lurraldeko Ekoizpen Sistemetan egin ondoren, lurralde-garapenean sakondu du, bai modu praktikoan, garapen-agentziekin lankidetzan, bai ikerketa akademikotik.

2007az geroztik, Orkestran lan egiten du. Bertan, ikerketa-metodologia eraldatzaileetan espezializatu da, eta Lurralde Garapenerako ekintza-ikerketa bultzatu duen ikertzaileetako bat da. Metodologia horren bidez, enpresen lehiakortasuna sustatzeko politika publikoen diseinuan eta garapenean parte hartu du, digitalizazioan, lanaren zentzuan eta barne-ekintzailertzan, besteak beste. Gainera, prozesu horien azterketan oinarritutako lan ugari argitaratu ditu.



UNAI ELORZA

Irakasle-ikertzailea Mondragon Goi Eskola Politeknikoan

Psikologian doktorea EHUn, Industria Antolakuntzan ingeniaria Mondragon Goi Eskola Politeknikoan eta Manufacturing Systems Engineering masterra Cranfield University unibertsitatean (Erresuma Batua).

Irakasle-ikertzaile gisa, antolakuntzen errendimendua eta pertsonen ongizate-motibazioaren hobekuntza bateratuaren sustapenean lan egiten du gaur egun. Gipuzkoako Foru Aldundiak bultzatutako hainbat programen baitan ekintza-ikerketako prozesuetan aritu da, lurralde honetako enpresei lanaren zentzua garatzen laguntzeko metodologiak eta lankidetzazko gobernantza eraikiz.



MAXIMIZATU I+G+BKO ZURE INBERTSIOA TAX LEASE TRESNAREN BIDEZ

EMAN IZENA



EGUNA ETA ORDUTEGIA	Asteazkena, azaroak 19. 9:30etatik 11:30etara.
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzia. Laida Bidea 203, Zamudio, Bizkaia. Bizkaiko Zientzia eta Teknologia Parkea.
IRAUPENA	2 ordu.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sareko (ZTBES) eragileak eta ikerketa, garapen eta berrikuntzako jarduerak egiten dituzten enpresak, Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentziako bazkide badira: • I+G+Bko proiektuei ahalik eta etekin fiskalik handiena atera nahi dietenak. • I+G+Bko inbertsioaren irismena hobetzea, bazkide ekintzaileen parte-hartzea diluitzen ez duten finantzazio pribatuko aukeren bidez • Kezka berritzaileak dituztenak, beren proiektu teknologikoetarako pizgarri fiskalen kudeaketa integrala bilatzen dutenak, enpresaren egoeraren arabera dauden aukerak aztertuz <i>*Gehienez bi pertsona erakunde bakoitzeko</i>

IKASKUNTZA-HELBUURAK

- Ikerketa, garapen eta berrikuntzagaratik zerga-kenkaria izan dezaketen jarduerak identifikatzea.
- Jarduera horien zenbateko kengarriak kuantifikatzea, baita finantzaketa publikoko programekin duten bateragarritasuna ere.
- I+G+B jarduerak gauzatzeko dauden foru eta estatu mailako zerga-optimizaziorako aukerak ezagutzea.
- Ezagutu *Tax Lease* tresnak I+G+Baren ondoriozko kenketa zuzenen edo monetizaziorako alternatiben aldean dituen abantailak.
- *Tax Lease*-ren egitura kontratu, zerga eta kontabilitate mailan ulertzea.
- Aipatutako pizgarriaren aplikazio praktikoari buruz eztabaidatzea, zalantzak partekatzea eta sortzen diren arazoak konpontzen saiatzea.



PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. Kenkari fiskalak.

- Oinarrizko kontzeptuak: zein jarduera izan daiteke kengarria?
- Kostu kengarriak.
- Prozesuaren faseak.

2. Interes Ekonomikoko Elkartea (IEE) baten bidezko monetizazioa.

- *Tax Lease* prozesuan parte hartzen duten figura guztiak eta prozesuan duten zeregina ezagutzea.
- Eragiketaren errentagarritasuna.
- Tresna gauzatzeko egutegia eta ordainketak.

3. Eragiketaren arriskuak eta onurak.

- Eragiketaren arrisku eta aringarri nagusiak ezagutzea.
- Onura nagusiak beste alternatiba batzuekin alderatuta eta horietako bakoitzarekin aplikatzeko bateragarritasuna.

4. Zerga Administrazioako Estatu Agentziaren (ZAEA) araudia eta ikuspegia.

- *Tax Lease* eragiketak eta kontsulta lotesle nabarmenenak arautzen dituen araudia.
- Azken ekitaldietako Ikuskaritzaren Kontrol Planak.

5. Erabilera-kasua: I+G proiektu baten monetizazioaren kasu praktikoaren adibidea, *Tax Lease* aplikatuz.

NOREKIN



MARE MARTÍNEZ

Tax lease & Startups burua.
FI Group

Telekomunikazioetako goi-mailako ingeniaria, 18 urtetik gorako esperientzia du I+G+Baren finantziazio publikoaren arloan, bezero diren enpresek ikerketa-jarduerarako laguntza publikoak eta zerga-pizgarriak lor ditzaten aktiboki lagunduz. Hainbat zeregin eta erantzukizun-maila izan ditu bere ibilbidean, hala nola aholkularia (Euro-Funding Advisory Group), kudeatzailea (FI Group), zuzendari teknikoa (Atomm) eta bazkidea (Inveready Capital Company Madrid).

Gaur egun, *startup*en finantziazio-arloko FI Group-eko arduraduna da, eta eskarmentu handia du segmentu horri zuzendutako deialdietan eta pizgarrietan. *Tax Lease* zerbitzuaren arduraduna ere bada, bai inbertsio-funts eta banku desberdinek kudeatutako egiturena, bai FI Group eta inbertitzaile diren barne-egiturena.



AGUSTÍ SOLER

ROAC kontu-auditorea

Kontu-auditorea, I+G+Bn oinarritutako finantza-zerbitzuetan espezializatua, startup sektorean 20 urte baino gehiagoko esperientzia duena finantzaketa publiko pribatuaren arloan aholkatzen.

Finantza-prestakuntza du, auditoretzako masterra UPCn (Universitat Politècnica de Catalunya), *Corporate Finance* masterra ESADen eta Zuzendarien Garapenerako Programan (PDD) masterra IESE Business Schoolen.

Hainbat aholkularitza-enpresarekin laguntza publikoetan eta kenkarietan oinarritutako finantza-produktu ugari merkaturatu ditu.