

TALENTUA SUSTATZEN DUTEN ANTOLAKETA-EGITURAK AZTERTZEA ETA DEFINITZEA

EMAN IZENA



DATA ETA ORDUTEGIA	Osteguna, urriak 30. 09:30etatik 13:30etara.
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	BAT Dorrea. Kale Nagusia 1, Bilbao, Bizkaia.
IRAUPENA	4 ordu.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	10 langile baino gehiagoko ETEentzat bakarrik. - Talentuaren kudeaketa antolaketa-diseinu eraginkor batetik indartu nahi duten enpresentzat. - Zuzendari Nagusi, Giza Baliabide- eta Talentu-zuzendarientzat. <i>*Gehienez bi pertsona enpresa bakoitzeko.</i>

IKASKUNTZA HELBURUAK

- Antolamendu-egiturak eta rola aztertzea eta berriz diseinatzea, arkitektura helburu estrategikoekin lerrokatuz eta ingurune aldakorretan talentuaren kudeaketa indartuz.



PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. Zer da antolaketa-egitura eta zergatik da funtsezkoa talentuaren kudeaketan?
2. Antolaketa aztertzea, egitura eraginkorrak diseinatzeko abiapuntu gisa. Egitura eraginkorrak diseinatzea (Lean).
3. Zergatik da elementu kritikoa lanpostuen deskribapena izatea.
4. Lanpostuen deskribapenaren egitura eta funtsezko elementuak.
5. Lanpostuen balorazioa. Soldata-ekitatea.
6. Lanpostuen deskribapenaren eta talentuaren kudeaketaren arteko erlazioa.
7. Talentuaren plangintza estrategikoa. Lanpostu kritikoak – Funtsezko pertsonak.
8. Jardunaren ebaluazioa.
9. Karrera-planak. Ezagutzaren kudeaketa.
10. Prestakuntza-beharren diagnostikoak. Prestakuntza-plana. Ekintza lehenestea, inpaktuaren eta inbertsioaren itzulkinaren arabera.

Oharra: Nahi duten enpresentzat, trebakuntza ondoren jarraipen pertsonalizatuko saio bat egiteko aukera eskainiko da.

NOREKIN



JOSEBA ÁLAVA

ieTeam Consultores-eko
aholkularitza-arduraduna

Talentuaren Aholkularitza-arloko arduraduna da, eta eskarmentu handia du erantzukizun-posizioetan. Antolaketa ereduen birdiseinua eta talentuaren kudeaketa aurreratuko politiken definizioa oinarri duten proiektu estrategikoen buru izan da. Gaitasun pertsonalak sustatzen lan egiten du ikuspegi orokor batekin, baita diagnostikorako eta garapenerako irtenbide berritzaileak garatzen eta ezartzen ere. Irtenbide horiek pertsonen eta erakundeen beharrak teknologiarekin lotzen dituzte, balioa sortzen duten eta enpresak egungo inguruneke erronkekin lerrokatzen dituzten eraldaketak bultzatuz.



KEPA PERA

ieTeam Consultores-eko
aholkularia

Talentu-aholkularia, trebakuntza- eta lidergo-programetan espezializatua. Esperientzia sendoa du talentua kudeatzeko ekimenetan, antolakuntza-egituren diseinuan, langileen esperientziaren hobekuntzan eta plangintza estrategikoan. Pertsonen garapena erakundearen helburuekin lerrokatzea du helburu, errendimendu handiko eta hazkunde jasangarriko kulturak bultzatuz.