

NOLA AZKARTU BERRIKUNTZA-PROZESUA ADIMEN ARTIFIZIALAREN BIDEZ: ERRONKATIK SOLUZIORA

EMAN IZENA



DATAK ETA ORDUTEGIA	1. Saioa. Azaroak 11, asteazkena. 09:30etik 13:30era 2. Saioa. Azaroak 18, asteazkena. 09:30etik 13:30era. * Bi saioetan parte-hartzea derrigorrezkoa da.
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Eraikin Nagusiko auditoriuma (101 eraikina), Zamudio/ Derioko campusa – Euskadiko Parke Teknologikoa.
IRAUPENA	8 ordu.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	• Zuzendaritzako arduradunentzat eta beren erakundeetan berrikuntza-prozesuak bultzatu nahi dituzten sailetako arduradunentzat. Bereziki gomendatua erakunde hauentzat: • Beren xede nagusian eta helburu estrategikoetan aurrera egiteko, berrikuntza funtsezko palankatzat hartzen dutenentzat. • Berrikuntza kudeatzeko eredu argiago eta eraginkorrago bat ezarri nahi dutenentzat, eta bide horretan, berrikuntza-prozesuak modu egituratuan martxan jartzeko jakintzak, metodologiak eta tresnak eskuratu nahi dituztenentzat. • Adimen artifizialak berrikuntza-prozesuaren fase desberdinak azkartzeko, sinplifikatzeko eta indartzeko eskaintzen dituen aukerak baliatu nahi dituztenentzat. *Gehienez bi pertsona erakunde bakoitzeko.

IKASKUNTZA-HELBURUAK

- *Double Diamond* metodologia ulertzea eta aplikatzea, berrikuntza-prozesuak modu egituratuan bideratzeko.
- Norberaren enpresarako berrikuntza-erronka garrantzitsuenak identifikatzea eta zehaztea.
- Adimen artifizial sortzaileak eskaintzen dituen tresnak erabiltzea berrikuntza-prozesuaren fase desberdinak azkartzeko: informazioaren azterketarako teknikak aplikatzeko, ideiak sortzeko eta soluzio aukerak ebaluatzeko.
- Norberaren enpresaren erronka erreal bati loturiko aplikazio praktikoa bat garatzea.



NOLA AZKARTU BERRIKUNTZA-PROZESUA ADIMEN ARTIFIZIALAREN BIDEZ: ERRONKATIK SOLUZIORA

PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

Adimen artifizialaren bidez areagotutako berrikuntza-prozesuaren oinarriak

- “Double Diamond” metodologia, modu egituratuan berritzeko esparru gisa.
- Adimen artifizial sortzaileak berrikuntza-prozesuetan duen funtzioa.
- Formakuntzan parte hartuko duten kideak aurkeztea eta landuko diren erronkak bateratzea.

Erronka zein den esploratzea eta zehaztea

- Nola ulertu hobeto antolaketa mailako arazoak edo erronkak.
- Informazio garrantzitsua biltzeko eta ikuspegiak zabaltzeko teknikak.
- AA erabiltzea informazioa ikertzeko, aztertzeko, laburtzeko eta egituratzeko.
- Beharrianak, muinean dauden arrazoiak eta funtsezko faktoreak identifikatzea.
- Berrikuntza zer erronkaren gainean egin nahi den lehenestea eta zehaztea.

Aplikazio praktikoa

- Adimen artifizialeko tresnen bidez gidatutako ariketak.
- Partaideek adierazitako erronka errealean gaineko lanketa.
- Saioen arteko lanerako ikasketa gakoak eta orientabideak.

Aurrerapenak eta ikasketak bateratzea

- Saioen artean egindako lanaren esperientziak eta feedbacka konpartitzea.

Soluzioak asmatzea, ebaluatzea eta horien prototipoa egitea

- Soluzio aukerak sortzeko teknikak.
- Nola erabili AA aukerak bilatzeko, erreferentziak identifikatzeko eta agertoki berriak esploratzeko.
- Adimen artifizialean oinarritutako ideiak eta soluzioak sortzea.
- Aukerak ebaluatzea eta haien bideragarritasuna aztertzea.
- Lehentasunezko soluzioak hautatzea.
- Soluzioak ezartzeko eta haien eskalagarritasuna antolatzeke lehen ikuspegiak diseinatzea.

Aplikazio praktikoa eta ondorioak

- Landutako erronkei loturiko proposamenak garatzea.
- Emaitzak eta elkarrekin ikasitakoak bateratzea.
- Ikasitakoak enpresara eramateko hurrengo urratsak identifikatzea.

Oharrak:

- Formakuntzaren izaera praktikoa kontuan hartuta, partaideek ordenagailu eramangarria eraman beharko dute.
- Innobasqueko bazkide diren erakundeek soilik trebakuntza jaso ondoren jarraipen pertsonalizatua egiteko aukera izango dute.



NOLA AZKARTU BERRIKUNTZA-PROZESUA ADIMEN ARTIFIZIALAREN BIDEZ: ERRONKATIK SOLUZIORA



PRESTAKUNTZAREN GIDARIAK



JOSÉ ANTONIO CASTAÑO
PROZESU ETA
DIGITALIZAZIO
ARLOETAKO ZUZENDARIA

Industria ingeniaria, Enpresa Administrazioan eta Zuzendaritzan masterra (MBA) eta industria plantetako fabrikazio eta zuzendaritza postuetarako teknologia aurreratuetan espezialista.

30 urtetik gorako esperientzia du 200 erakunderi baino gehiagori prozesuen optimizazioan, digitalizazioan eta automatizazioan aholku ematen. Aditua da taldean lan egiteko eta talde-lan hori kudeatzeko metodologia aurreratuetan. Bere ibilbidean aholkulari lanak eta enpresa-zuzendaritzako lanak bete izan ditu. Jarduera profesional horrekin batera, irakaslea da graduondoko programetan eta berrikuntza, lidergo eta antolaketa-garapeneko formakuntza espezializatuan.



HUGO CALVO
AHOULKULARITZAKO
BAZKIDEA

Espezialista da antolaketan eraldaketan, digitalizazioan eta adimen artifizialean. Graduondoko formakuntza du enpresen zuzendaritzan, pertsonen kudeaketan eta komunikazioan, eta prestakuntza ziurtatua metodologia arinetan, berrikuntzan eta antolaketaren hobekuntzan.

Azken 15 urteotan prozesuen, teknologiaren eta pertsonen kudeaketaren esparruetan aholkulari eta zuzendari lanetan aritu da, eta proiektu nazionaletan eta nazioarteko proiektuetan izan da partaide, besteak beste, Iberdrola, Naturgy, Telefónica, Repsol, Ford, Daimler, Renfe eta Generali konpainietan.