

EKINTZA-IKERKETA ENPRESETAN

EMAN IZENA



EGUNA ETA ORDUTEGIA	Asteazkena, azaroak 12. 9:30etatik 13:30etara.
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentzia. Laida Bidea 203, Zamudio, Bizkaia. Bizkaiko Zientzia eta Teknologia Parkea.
IRAUPENA	4 ordu.
PLAZAK	30.
NORENTZAT	<p>Innobasque, Berrikuntzaren Euskal Agentziako bazkide diren erakundeetako ikertzaileentzat eta aholkularientzat. Zehazki:</p> <ul style="list-style-type: none"> Honako ikerketa eremuetan interesa dutenentzat: lanaren zentzua, enpresen antolaketa ereduen eraldaketa, parte hartzea, talentua erakarri eta mantentzeko prozesuak, absentismoa, pertsonen ongizatea enpresan, gaitasunen garapena eta formakuntza. Ekintza-ikerketan interesa duten eta enpresaren inguruko gaiak lantzen dituzten gizarte zientzietako ikertzaileentzat edo aipatutako arloetan zerbitzuak eskaintzen dituzten aholkularientzat. <p>*Gehienez ere bi pertsona erakundeko.</p>

IKASKUNTZA-HELBUURUAK

- Ikertzaileek enpresei lagunduko dien ikerketa egiteko dauden modu desberdinen kontzientzia lantzea, hau da, jakintza kanpoan sortu eta enpresari transferitu beharrean, enpresako kideekin elkarlanean ko-sortzea.
- Ekintza-ikerketaren oinarrizko printzipioak partekatzea.
- Ekintza-ikerketaren bidez enpresetan eginiko lanketen adibideak ikustea.



PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

1. Ekintza-ikerketan ikertzailearen rola, banakako gaitasunak, gaitasun kolektiboak enprekin lan egiteko.

- **Rolak:** elkarrizketarako espazioen sorrera, ikuspegi partekatuen garapena, gatazka-egoeren kudeaketa, konfiantzazko harremanen garapena, agenda partekatuen garapena, enpresa kanpoko eskola eta pentsamenduekin konektatzea, hausnarketa eta ekintza uztartzea.
- **Banakako gaitasunak:** deitzeko gaitasuna, prozesuaren irakurketa, besteengan hausnarketa eragitekoa, hausnarketa eta ekintzaren arteko trantsizioak bultzatzeko.
- **Gaitasun kolektiboak:** enpresaren “gu” garatzeko, erakundeko elkarrizketa bultzatzeko, praxia, ekintza kolektiborakoa.

2. Ikerketa sozialaren ekarpena enpresei.

3. Lehen kasu praktikoa: enpresa industrial handia (500 langile baino gehiago), nazioarteko plantekin eta kosmetikaren sektorean.

- **Ikerketaren gerturapena:** tradizionala, soluzio bate proposamenarekin (praktika hobereenen logikaren baitan).
- **Erronka:** praktika ona enpresaren egoerara pertsonalizatzea. Lehenetsuna ekintza (interbentzio) eraginkorra lortzea.
- **Metodologia:** hasierako neurketa, praktika onaren inplementazioa, azken neurketa hazkunde kurbak baloratu eta erakundearen ikasketa bultzatzeko.

4. Enpresen eraldaketa prozesuetan aritzeko baldintzen eraikuntza: konfiantzazko harremanak, ikuspegi partekatua eta agenda partekatua

5. Bigarren kasu praktikoa: enpresa industrial txiki/ertaina, makina erraminta sektorekoa

- **Ikerketaren gerturapena:** dialogikoa, galderak eginez, hausnarketan lagunduz ideiak garatu eta kontsentsuak baloratzeko.
- **Erronka:** enpresari laguntzea hausnarketa garatzen, lehenetsuna pentsamenduaren garapenean jarrita. Hausnarketa enpresaren errealitateari eta ekintzari lotu arren, sortutako jakintzaren aplikazioa bigarren mailan egonik (baldintzak egokituz gero, ekintza bera garatuko da, modu emergentean).
- **Metodologia:** hasierako neurketa, enpresaren aldetik heltze prozesua kritikoa, prozesuari irteera anitzak, jakintzaren “aplikazioa” iristea ez dela beti desiragarria ulertuaz.

NOREKIN



MIREN LARREA

Ikertzaile seniorra Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuan eta irakaslea Deustuko Unibertsitatean

Doktore Deustuko Unibertsitatean, doktoretesia Lurraldeko Ekoizpen Sistemetan egin ondoren, lurralde-garapenean sakondu du, bai modu praktikoan, garapen-agentziekin lankidetzan, bai ikerketa akademikotik.

2007az geroztik, Orkestran lan egiten du. Bertan, ikerketa-metodologia eraldatzaileetan espezializatu da, eta Lurralde Garapenerako ekintza-ikerketa bultzatu duen ikertzaileetako bat da. Metodologia horren bidez, enpresen lehiakortasuna sustatzeko politika publikoen diseinuan eta garapenean parte hartu du, digitalizazioan, lanaren zentzuan eta barne-ekintzailtzan, besteak beste. Gainera, prozesu horien azterketan oinarritutako lan ugari argitaratu ditu.



UNAI ELORZA

Irakasle-ikertzailea Mondragon Goi Eskola Politeknikoan

Psikologian doktorea EHUn, Industria Antolakuntzan ingeniaria Mondragon Goi Eskola Politeknikoan eta Manufacturing Systems Engineering masterra Cranfield University unibertsitatean (Erresuma Batua).

Irakasle-ikertzaile gisa, antolakuntzen errendimendua eta pertsonen ongizate-motibazioaren hobekuntza bateratuaren sustapenean lan egiten du gaur egun. Gipuzkoako Foru Aldundiak bultzatutako hainbat programen baitan ekintza-ikerketako prozesuetan aritu da, lurralde honetako enpresei lanaren zentzua garatzen laguntzeko metodologiak eta lankidetzazko gobernantza eraikiz.

